



GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Historia de las relaciones laborales		
Código de asignatura:	65101104	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Básica
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Semipresencial (b-learning)	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Guerrero Segura, Miguel Jesús		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015104	E-mail (institucional)	mguerrer@ual.es
Recursos Web personales	Web de Guerrero Segura, Miguel Jesús		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>


Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==	PÁGINA	1/8
				
/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/8
			
/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El programa se vertebra en torno a algunas cuestiones axiales:

¿Cómo se produce el proceso de proletarización-salarización unido a la Revolución Industrial?

¿Qué modificaciones se producen por el impacto de la Organización Científica del Trabajo en el ámbito de las relaciones laborales?

¿Cómo se organiza el Estado del Bienestar, con el pacto social que conlleva, después de la 2ª Guerra Mundial?

¿Cuáles son las repercusiones de la globalización y de la crisis sistémica actual para las relaciones laborales y el Estado del Bienestar?

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Economía.

Teoría de las relaciones laborales.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales, relaciones de poder y dinámica de las relaciones laborales.

Capacidad para realizar informes orales y escritos sobre aspectos referidos al análisis temporal del trabajo, las relaciones laborales y el funcionamiento de los mercados de trabajo.

Capacidad para buscar, organizar, gestionar e interpretar informaciones cualitativas y cuantitativas referidas a las relaciones laborales y al funcionamiento de los mercados de trabajo.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Conocer las grandes etapas de la historia económica contemporánea y los principales procesos de desarrollo social y económico.

Reflexionar sobre los diversos factores socioeconómicos que influyen en las relaciones laborales a lo largo de la historia.

Diferenciar los modelos de relaciones laborales a lo largo del tiempo y en diferentes países industrializados.

Prestar especial atención a la historia de los sindicatos y de los movimientos obreros, dentro y fuera de las empresas.

Valorar la importancia de las instituciones democráticas y el papel de las Administraciones públicas en las relaciones laborales.

Analizar el papel de los distintos agentes sociales que participan en las relaciones laborales a lo largo de la historia.

Reconocer el papel de la mujer en el mundo laboral y empresarial.

Manejar y analizar estadísticas históricas laborales y bibliografía variada.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

PÁGINA

3/8



/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** I. LA PRIMERA INDUSTRIALIZACIÓN Y EL CAPITALISMO LABORAL**Contenido/Tema**

TEMA 1. LOS PROCESOS DE INDUSTRIALIZACIÓN Y EL NUEVO CONTEXTO SOCIOPOLÍTICO

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1,5 h.	3,0
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1,0 h.	1,0
	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura comprensiva de bibliografía básica.

Composición de trabajos de investigación.

Sinopsis de lecturas recomendadas.

Acopio de información relevante para la elaboración de estudios de casos.

Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Contenido/Tema

TEMA 2. LAS RELACIONES LABORALES DURANTE EL CAPITALISMO LIBERAL

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1,5 h.	3,5
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Seminarios y actividades académicamente dirigidas		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura comprensiva de bibliografía básica.

Composición de trabajos de investigación.

Sinopsis de lecturas recomendadas.

Visualización de videos contextuales.

Bloque II. LA SEGUNDA INDUSTRIALIZACIÓN Y LA REORGANIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES**Contenido/Tema**

TEMA 3. LA CRISIS DEL CAPITALISMO LIBERAL: LA NUEVA EMPRESA CORPORATIVA Y LA "CUESTIÓN OBRERA"

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1,5 h.	3,0
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura comprensiva de bibliografía básica.

Composición de trabajos de investigación.

Sinopsis de lecturas recomendadas.

Acopio de información relevante para la elaboración de estudios de casos.

Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Contenido/Tema

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por**Universidad De Almería****Fecha****23/07/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

PÁGINA**4/8**

/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

	TEMA 4. LA CUESTIÓN SOCIAL Y EL ORIGEN DE LAS POLÍTICAS SOCIALES
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
---	--	--	--

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1 h.	3,5
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
	Sesión de evaluación	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Seminarios y actividades académicamente dirigidas		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno			
--	--	--	--

Lectura comprensiva de bibliografía básica.
 Composición de trabajos de investigación.
 Sinopsis de lecturas recomendadas.
 Visualización de videos contextuales.
 Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Bloque	III. LA CONSTITUCIÓN DEL ESTADO DEL BIENESTAR Y LA ORGANIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN EL SIGLO XX
---------------	---

Contenido/Tema	
-----------------------	--

	TEMA 5. LA EDAD DORADA DEL CAPITALISMO (1945-1973)
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
---	--	--	--

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1,5 h.	3,5
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Seminarios y actividades académicamente dirigidas		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno			
--	--	--	--

Lectura comprensiva de bibliografía básica.
 Composición de trabajos de investigación.
 Sinopsis de lecturas recomendadas.
 Visualización de videos contextuales.
 Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Contenido/Tema	
-----------------------	--

	TEMA 6. UN NUEVO MODELO DE RELACIONES LABORALES TRAS LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
---	--	--	--

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 1,5 h.	3,0
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno			
--	--	--	--


Lectura comprensiva de bibliografía básica.
 Composición de trabajos de investigación.
 Sinopsis de lecturas recomendadas.
 Acopio de información relevante para la elaboración de estudios de casos.
 Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Contenido/Tema	
-----------------------	--

	TEMA 7. LA CRISIS DEL ESTADO DE BIENESTAR: GLOBALIZACIÓN Y SOCIEDAD POSTINDUSTRIAL
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
---	--	--	--

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>


Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==			

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas	Semipresencial: 2,5 h.	3,5
	Debate y puesta en común	Semipresencial: 0,5 h.	0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información	Semipresencial: 1 h.	1,0
	Seminarios y actividades académicamente dirigidas		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura comprensiva de bibliografía básica.
 Composición de trabajos de investigación.
 Sinopsis de lecturas recomendadas.
 Visualización de videos contextuales.
 Utilización sinérgica de las herramientas del curso virtual.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/8
			
/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Se seguirá un sistema de evaluación acumulativo en el que se valorarán todas las actividades desarrolladas a lo largo del curso (participación en clase, intervención en los debates, desarrollo de las prácticas, evaluación virtual) junto con un examen escrito final.

El examen escrito supondrá el 50% de la nota y las otras actividades el 40%. El 10% restante corresponde a los criterios cualitativos.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	40 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	30 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Portafolio del estudiante.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

PÁGINA

7/8



/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/r?SEARCH=HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8



[/rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code//rjiEbmlnPMqhNoBomkMQA==)