



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Habilidades de dirección y gestión			
Código de asignatura:	63102204	Plan:	Grado en Economía (Plan 2010)	
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO				
Nombre	<b>Nieto González, Francisco Jesús</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	24			
Teléfono	+34 950 214117	E-mail (institucional)	<a href="mailto:fnieto@ual.es">fnieto@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Nieto González, Francisco Jesús</a>			
Nombre	<b>Gómez Gázquez, Rebeca</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:rgomez@ual.es">rgomez@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Gómez Gázquez, Rebeca</a>			
Nombre	<b>González Hernández, Víctor Eduardo</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:victore@ual.es">victore@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de González Hernández, Víctor Eduardo</a>			
Nombre	<b>Labella Orta, Daniel</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:dlo025@ual.es">dlo025@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Labella Orta, Daniel</a>			
Nombre	<b>Profesor/a pendiente de contratación o asignación</b>			
Departamento				
Edificio				

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPwv==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/9



wygJSKrFoYetKXif0IOPwv==

Despacho	
Teléfono	E-mail (institucional)
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación</a>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/9</b>
			
wygJSKrFoYetKXif0IOPww==			

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

PÁGINA

3/9



wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

Puesto que la asignatura se centra en el aprendizaje del conjunto de capacidades y conocimientos que debe poseer un gerente para realizar las actividades de liderazgo y coordinación de un grupo de trabajo u organización, sus contenidos serán de naturaleza eminentemente prácticos y aplicados, estando orientada en gran medida hacia el desarrollo de habilidades personales. Para ello, los alumnos deberán interactuar de manera muy intensa en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje, lo cual debe tenerse muy en cuenta a la hora de comenzar la asignatura.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Administración de Empresas

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno específico

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Conocimiento de una segunda lengua
- Conocimientos básicos de la profesión
- Compromiso ético

*Otras Competencias Genéricas*

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

### Competencias Específicas desarrolladas

Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones: comprender los papeles y funciones que desarrollan empresarios y directivos en sus organizaciones y desarrollar las habilidades básicas para el ejercicio ético de estas funciones, incluyendo el liderazgo, la motivación, la dirección de equipos de trabajo, la comunicación y la negociación

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Conocer e identificar las competencias y habilidades necesarias que les permitan desempeñar con eficacia las tareas directivas en cualquier empresa.

Desenvolverse efectivamente en escenarios que demanden toma de decisiones, solución de problemas, manejo de conflictos y negociación, comunicación efectiva, y gestión de equipos de trabajo.

Motivar, liderar grupos e implementar las acciones adecuadas en el lugar y momento oportunos.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

PÁGINA

4/9



wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>			
<b>Bloque</b>	Desarrollo de habilidades directivas		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión de la cultura organizativa y el cambio		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Motivación		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Liderazgo		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Toma de decisiones y control		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión de equipos		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Comunicación y sistemas de información		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

PÁGINA

5/9



wygJSKrFoYetKXif0IOPww==

	Negociación y gestión del conflicto		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión de la innovación y del emprendimiento		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Proyectos		1,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>		<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>wygJSKrFoYetKXif0IOPww==</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/9</b>
				
wygJSKrFoYetKXif0IOPww==				

# PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

## Criterios de Evaluación

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Existen dos modalidades alternativas para superar la asignatura:

#### MODALIDAD A (mayoritaria): Examen y evaluación continua

Consta de 2 partes:

1. **EXAMEN FINAL TIPO TEST de toda la materia (60% de la nota):** Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Las respuestas equivocadas restarán 1/3 de correcta. Su puntuación tendrá que ser superior a 4 sobre 10.
2. **EVALUACIÓN CONTINUA (40% de la nota):** Incluye la participación activa en clase, que será evaluada en dos tipos de sesiones:
  - Grupo Docente (20% de la nota): El profesor evaluará esta parte en función de la asistencia (mínimo de un 80% de las horas), de las respuestas/intervenciones de cada alumno a las preguntas abiertas/debates planteados, y de la calidad de estas.
  - Grupo de Trabajo (20% de la nota): Se realizarán actividades prácticas relacionadas con el contenido de la asignatura, que se evaluarán en función de la actitud, implicación, ejecución, e intervención de cada alumno en ellas, y de la síntesis realizada.

El alumno no podrá acogerse a la "Modalidad A" (pasaría automáticamente a la "Modalidad B") cuando se presente cualquiera de las siguientes circunstancias:

- La nota de "Evaluación continua" sea inferior a 4 sobre 10.
- Se realicen y superen menos de 5 actividades prácticas de Grupo de Trabajo de las 7 planteadas (aun estando justificadas las faltas de asistencia).

La calificación final de esta "Modalidad A" tendrá que ser superior al 5 sobre 10.

#### MODALIDAD B: Solo examen final

Los alumnos realizarán un único examen final tipo test de toda la materia y contenidos. Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Las respuestas equivocadas restarán 1/3 de correcta. La nota obtenida (de 0 a 10) será ponderada por un coeficiente de 0,7 para determinar la calificación final del alumno. Así, la nota máxima que puede obtenerse mediante esta modalidad es de un 7 - Notable.

La calificación final de esta "Modalidad B" (es decir, una vez ponderada por el coeficiente de 0'7), tendrá que ser superior a 5.

### PRECISIONES

- No se evaluarán las actividades realizadas en grupos distintos al matriculado.
- Para superar los exámenes será necesario el estudio de la bibliografía.
- Si la nota de evaluación continua es mayor de 4 sobre 10 se habrá superado esta parte:
  - Dicha calificación será válida de forma indefinida.
  - No se podrán volver a realizar las actividades de la evaluación continua (ni de forma parcial ni completa) en cursos siguientes para subir nota.
- Para realizar los exámenes será imprescindible presentar un documento oficial de identificación.
- Durante los exámenes, si se detecta algún teléfono móvil u otro dispositivo electrónico encendido, el alumno propietario/portador será expulsado, calificado como suspenso, y se tomarán las medidas disciplinarias oportunas.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	80 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros: Participación activa en clase:
  - Asistencia.
  - Actitud activa.
  - Frecuencia de la participación.
  - Calidad de las aportaciones.

Actividades prácticas:

- Asistencia.
- Actitud activa.
- Ejecución de la actividad.
- Implicación del alumno.
- Frecuencia de la participación.
- Calidad de las aportaciones.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/9
			
wygJSKrFoYetKXif0IOPww==			

- Elaboración de la síntesis.

Examen:

- Conocimientos adquiridos.
- Capacidad de analizar, sintetizar y relacionar ideas.

**Mecanismos de seguimiento**

- Entrega de actividades en clase
- Otros: Participación en clase.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>8/9</b>
			
wygJSKrFoYetKXif0IOPww==			



## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- ADMINISTRACION (GOMEZ-MEJIA Luis) - Bibliografía básica
- Management (Luis Gomez-Mejia; David B. Balkin, Robert L. Cardy) - Bibliografía básica
- Manual de habilidades de dirección y gestión (Francisco Jesús Nieto González) - Bibliografía básica

#### Complementaria

- Administración de empresas: Dirigir en la sociedad del conocimiento (¿ Díez de Castro, José; Redondo López, Carmen; Barreiro Fernández, Begoña y López Cabarcos, María Ángeles) - Bibliografía complementaria
- Administración de organizaciones en el entorno actual (¿ Aguirre Sádaba, Alfredo; Castillo Clavero, Ana María y Tous Zamora, Dolores) - Bibliografía complementaria
- "La administración en el mundo de hoy (1ª edición)". (Robbins, Stephen P. ) - Bibliografía complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/r?SEARCH=HABILIDADES DE DIRECCION Y GESTION>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/wygJSKrFoYetKXif0IOPww==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	9/9
			
wygJSKrFoYetKXif0IOPww==			