



GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Itinerario de prácticas en empresas		
Código de asignatura:	7104222	Plan:	Grado en Derecho (Plan 2010)
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:
			45
			Horas No Presenciales del estudiante:
			105
			Total Horas:
			150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Gómez Lozano, María del Mar		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	180		
Teléfono	+34 950 015146	E-mail (institucional)	margomez@ual.es
Recursos Web personales	Web de Gómez Lozano, María del Mar		
Nombre	Fernández Marín, Fernando		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	24		
Teléfono	+34 950 015452	E-mail (institucional)	ffmarín@ual.es
Recursos Web personales	Web de Fernández Marín, Fernando		
Nombre	Soler Arrebola, José Antonio		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015163	E-mail (institucional)	jsoler@ual.es
Recursos Web personales	Web de Soler Arrebola, José Antonio		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

PÁGINA

1/6



dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	0,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	45,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Los itinerarios de prácticas ofrecerán al estudiante no sólo el contacto con la práctica del Derecho, sino con el entorno laboral de profesiones jurídicas en empresas, bufetes o despachos profesionales e instituciones públicas administrativas y judiciales, potenciando su rendimiento personal, favoreciendo su capacidad crítica y reflexiva y de toma de decisiones, así como la mejor situación para decidir su orientación laboral postgraduada. El más completo aprovechamiento de las prácticas externas requiere una sólida formación complementaria orientada a dicho itinerario práctico (6 créditos ECTS) que precederá a la realización de las prácticas externas y que definirá las competencias instrumentales e interpersonales, así como aquellas cognitivas (sus contenidos) en estrecha vinculación con el concreto practicum externo que desarrollará el estudiante.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Prácticas Externas

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Será requisito previo de la materia la formación complementaria orientada a las prácticas externas. Será necesario haber superado 180 ECTS.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

PÁGINA

3/6



dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS			
Bloque	CONOCIMIENTOS ORIENTADOS A LA PRÁCTICA DEL DERECHO MERCANTIL		
Contenido/Tema	Aspectos clave de las relaciones jurídicas del mercado y de los operadores económicos		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		6,0
	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		6,0
	Debate		6,0
	Estudio de casos		4,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			
Bloque	CONOCIMIENTOS ORIENTADOS A LA PRÁCTICA DEL DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO		
Contenido/Tema	Aspectos clave de la práctica del derecho financiero y tributario		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		4,0
	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		4,0
	Debate		4,0
	Estudio de casos		3,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			
Bloque	CONOCIMIENTOS ORIENTADOS A LA PRÁCTICA DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Contenido/Tema	Aspectos clave de la práctica de las relaciones laborales		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		2,0
	Debate		2,0
	Estudio de casos		1,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/6



dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Los sistemas de evaluación serán los propios de cada materia. En lo que respecta a la "Formación jurídica complementaria orientada a la Práctica", irán dirigidas a la evaluación de la adquisición de las competencias a desarrollar en la materia, incluyendo aquellas cognitivas referidas en los contenidos del módulo. Responderá a un modelo múltiple o variado, que seleccionará aquellas técnicas de evaluación más adecuadas en función de las competencias, conocimientos y capacidades adquiridos por el estudiante al cursar la materia.

Las técnicas evaluativas a las que se recurrirá comprenderán alguna o algunas de las siguientes:
Prueba escrita: exámenes de ensayo, pruebas objetivas de respuesta breve y de tipo test, resolución de problemas, casos o supuestos, elaboración escrita de trabajos individuales, informes y/o diarios de clase.
Prueba oral: exposición oral de trabajos, individuales o en grupo, sobre contenidos de la asignatura (seminario) y sobre ejecución de tareas prácticas correspondientes a competencias concretas, incluidos los juegos de simulación.
Observación: escalas de observación, en donde se registran conductas que realiza el alumno en la ejecución de tareas o actividades que se correspondan con las competencias de la materia, como la evaluación por portafolio.
Técnicas basadas en la asistencia y participación activa u otras magnitudes de actitud del alumno en las clases teóricas o prácticas, seminarios o tutorías.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(0)	0 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(45)	60 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	40 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Portafolio del estudiante.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

PÁGINA

5/6



dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=7104222>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==

PÁGINA

6/6



dgnRrGSq18XsHQ6mHwbzDw==