



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

**DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**

Asignatura:	Derecho del Trabajo Individual II		
Código de asignatura:	65102202	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		

**DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA**

Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
		Horas No Presenciales del estudiante:	105
		Total Horas:	150


UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Multimodal
---------------------------------------	------------

**DATOS DEL PROFESORADO**

Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==	PÁGINA	1/7



XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>20/09/2016</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/7</b>
			
XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==			

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

El Derecho del Trabajo individual II tiene como objeto de estudio la regulación jurídica de la prestación de trabajo por cuenta ajena y dependiente. La estructura básica de esta Asignatura se corresponde con el análisis de los poderes del empresario y deberes del trabajador así como en la delimitación de las vicisitudes de la relación laboral y los diferentes aspectos que se derivan de la extinción del contrato con particular referencia al despido.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Particularmente los relacionados con la Asignatura Derecho individual I.

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Los previstos en la regulación del Título.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Conocimiento de una segunda lengua
- Competencia social y ciudadanía global
- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Compromiso ético
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

*Otras Competencias Genéricas*

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

### Competencias Específicas desarrolladas

- Las específicas del Título conforme Memoria del mismo (pág. 37)  
<http://cms.ual.es/idc/groups/public/@academica/@titulaciones/documents/documento/memoria-rrllyrrhh-6510.pdf> UAL1, UAL8, FB22, FB23 y FB24

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Adquisición de conocimientos jurídicos relativos a las relaciones laborales individuales. Acrecentar la capacidad expositiva y argumentativa sobre el Derecho del Trabajo. Empleo de la jurisprudencia, doctrina científica y documentación relacionada con el Derecho del Trabajo. Resolución de controversias jurídicas en el ámbito de las relaciones laborales. Análisis crítico y argumentativo de la normativa jurídico-laboral.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/7



XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>			
<b>Bloque</b>	<b>LOS PODERES DEL EMPRESARIO Y DEBERES DEL TRABAJADOR</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los poderes empresariales en el trabajo subordinado</li> <li>• Derechos fundamentales y buena fe contractual como límites a los poderes empresariales</li> <li>• El trabajo a prestar: encuadramiento profesional</li> <li>• El lugar de trabajo y el trabajo a distancia</li> <li>• El modo de la prestación</li> <li>• Deber de obediencia y derecho de resistencia</li> <li>• Facultades de control del empresario</li> <li>• El poder disciplinario</li> </ul>		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		6,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
<b>Bloque</b>	<b>VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modificaciones objetivas de la relación laboral</li> <li>• Modificaciones subjetivas de la relación laboral</li> <li>• Interrupción de la prestación de trabajo</li> <li>• Suspensión de la relación laboral</li> </ul>		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
<b>Bloque</b>	<b>EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto y principios básicos inspiradores.</li> <li>• Clasificación y tipología.</li> <li>• Extinción por voluntad conjunta de las partes.</li> <li>• Extinción por desaparición o incapacidad de una de las partes.</li> <li>• Extinción por voluntad unilateral del trabajador.</li> </ul>		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
<b>Bloque</b>	<b>EL DESPIDO</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Despido disciplinario.</li> <li>• Despido objetivo.</li> <li>• Despido por reducción de personal.</li> </ul>		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
<b>Bloque</b>	<b>LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

PÁGINA

4/7



XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

- Concepto, enumeración y régimen jurídico común
- Altos cargos
- Servicio doméstico
- Penados en instituciones penitenciarias y menores internados
- Deportistas profesionales
- Artistas en espectáculos públicos
- Medidores mercantiles dependientes.
- Discapacitados en centros especiales de empleo.
- Estibadores portuarios.
- Personal civil no funcionario en establecimientos militares.
- Residentes para la formación de especialistas en ciencias de la salud.
- Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos.
- Profesores de religión en centros públicos

#### Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		6,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0

#### Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos, así como la exposición oral de cada supuesto

#### Bloque

Sistema de garantías secundarias de las obligaciones y deberes derivados de la relación de trabajo.

#### Contenido/Tema

- Prescripción y Caducidad de las acciones en defensa de los derechos derivados de la relación jurídico-laboral
- Administración de Trabajo:
  - organización y funciones
  - Administración laboral del Estado
  - Administración laboral de las CCAA
- Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Potestad sancionadora de la Administración en materia laboral
  - Responsabilidades de naturaleza pública en las relaciones de trabajo
  - Infracciones administrativas laborales
  - Infracciones administrativas en materia de Seguridad Social
  - Sanciones administrativas
  - Procedimiento sancionador
- Sanciones penales por delitos laborales

#### Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

#### Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/7
			
XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

-Evaluación de conocimientos: Un examen final, cuya fecha, lugar y hora fija la Facultad de Derecho, que constará de dos ejercicios. Un primer ejercicio escrito con varias preguntas a desarrollar relativas a los contenidos teóricos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas y la comprensión y la superación por tanto de la Asignatura. Y un segundo ejercicio con varias preguntas a desarrollar por escrito sobre un supuesto de hecho relativo a los contenidos prácticos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas, su comprensión y aplicación al supuesto práctico. Cada ejercicio será calificado de 0 a 10. Es obligatorio superar con un mínimo de 5 ambos ejercicios para aprobar el examen. La nota obtenida en el ejercicio teórico será ponderada por 0,75 y la nota obtenida en el ejercicio práctico será ponderada por 0.25.

-Superados ambos ejercicios del examen escrito final procederá, si corresponde, la valoración de la participación en las sesiones teóricas y prácticas y/o la realización de actividades programadas como parte de la Asignatura, así como las actividades puntuables realizadas en grupos de trabajo o individualmente, dirigidos y tutorizados, que podrá complementar la calificación final.

- En ningún caso, sin superar previamente ambos ejercicios del examen final, ni la asistencia a clase, ni la realización de los casos prácticos durante las sesiones de grupo práctico, ni la participación en clase de grupo docente o a través del Aula Virtual podrá computar en la evaluación final del rendimiento para superar la Asignatura; es decir, no cabe la compensación de la suficiencia en el conocimiento exigido de la Asignatura acreditado en el examen final escrito a través de actividades, pruebas, o realización de trabajos o casos prácticos.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	75 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	25 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Memoria.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Entrega de actividades en tutorías

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

PÁGINA

6/7



XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Compendio de Derecho del Trabajo (*Cruz Villalón, Jesús*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Alonso Olea, M., Casas Baamonde, M. E.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Palomeque López, M. C.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F., García Murcia, J.*) - Bibliografía básica

#### Complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DEL TRABAJO INDIVIDUAL II>

### DIRECCIONES WEB

- <http://www.empleo.gob.es/index.htm>  
*Ministerio de Empleo y Seguridad Social*
- <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/index.htm>  
*Guía laboral*
- <http://www.boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=039>  
*Código de Legislación Social*

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>20/09/2016</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>7/7</b>
			
XS3d+FeEFFgW8YVP7W1itw==			