



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Organización del Trabajo		
Código de asignatura:	65102209	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150


UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia
--	---------------------

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Galera Quiles, María del Carmen		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) BAJA		
Despacho	112		
Teléfono	+34 950 214171	E-mail (institucional)	mgq366@ual.es
Recursos Web personales	Web de Galera Quiles, María del Carmen		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==	PÁGINA	1/7


OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/7
			
OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El conocimiento de la organización del trabajo es sumamente importante para el estudiante de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos debido a la imperante necesidad de las organizaciones de disponer de modelos productivos eficaces y eficientes, por lo que se hace necesario que éste, obtenga una amplia visión global de la empresa como un sistema abierto a su entorno y a su vez una visión empresarial centrada en el análisis específico del sistema de producción.

El programa de la asignatura se ha estructurado en tres bloques temáticos, desglosados en nueve unidades temáticas. La primera parte del programa se centra en introducir al alumnos en el concepto de organización, el área de producción de la empresa y la productividad. La segunda parte del programa versa sobre el estudio y mejora del trabajo. La tercera parte profundiza en el estudio de tiempo y los sistemas de medida del mismo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

La asignatura está integrada dentro del módulo 3: "Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos". La asignatura está muy relacionada y se complementa con otras asignaturas que se ofertan en el mismo curso, como son "Dirección Estratégica de Recursos Humanos" y "Dirección y Gestión de Personal". También, con la asignatura "Auditoría de Recursos Humanos", de 4º curso del Grado. Igualmente, la asignatura se relaciona con otras asignaturas de la titulación, como asignatura previa o de introducción "Administración de Empresas" de primer curso y otras complementarias como "Gestión del conflicto" ó "Diseño Organizativo y Relaciones Laborales" y, en menor medida, "Sociología del trabajo y de las organizaciones".

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

La asignatura se imparte en español. La asignatura requiere conocimientos básicos sobre organización empresarial. Es conveniente, para poder comprender de manera óptima la asignatura y adquirir todos los conocimientos de la misma, haber cursado y superado la asignatura "Administración de Empresas" del primer curso de la titulación.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

No existen condiciones o pruebas de acceso especiales. Se puede acceder de acuerdo con el marco normativo nacional, establecido por el R.D. 1892/2008 de 14 noviembre, por el que se regulan las condiciones para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado y los procedimientos de admisión a las Universidades públicas españolas, y el marco autonómico andaluz sobre acceso universitario.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

El alumno de la asignatura "Organización del trabajo" deberá desarrollar al menos las siguientes competencias específicas:

- **CO202:** Capacidad para confeccionar, aplicar e interpretar ratios de productividad
- **CO203:** Capacidad para realizar propuestas de mejora de métodos de trabajo
- **CO204:** Capacidad para aplicar técnicas simples de estudio de tiempos de trabajo
- **CO205:** Capacidad para diseñar planes de incentivos a la producción

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

En cuanto a los Objetivos/Resultados de Aprendizaje, se establecen los siguientes para el alumno de la asignatura "Organización del trabajo": Capacidad para identificar, analizar y definir los elementos que constituyen un problema para resolverlo con rigor. Ser capaz de diferenciar los distintos tipos de organización. Saber implementar un plan de incentivos a la producción. Adquirir las habilidades necesarias para organizar y gestionar el trabajo en la empresa. Conocer y aplicar los aspectos claves de los diferentes métodos de producción y medidas del trabajo. Desarrollar actitud analítica sobre la organización de la empresa y proponer mejoras organizativas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

PÁGINA

3/7



OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Introducción**Contenido/Tema**

Organización general de la empresa

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		1,0
	Proyecciones audiovisuales		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo de campo		0,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Tutorías, estudio del tema, lecturas prácticas

Contenido/Tema

El sistema de producción en la empresa

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		0,5
	Trabajo en equipo		1,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Tutorías, estudio del tema, lecturas prácticas y confección de actividades

Contenido/Tema

La Productividad

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Problemas		1,0
	Resolución de problemas		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades.

Bloque Estudio y Mejora del método de trabajo**Contenido/Tema**

Planificación y control del trabajo

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
	Exposición de grupos de trabajo		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de informes		0,5
	Trabajo en equipo		1,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Tutorías, estudio de tema, lecturas y realización de actividades diversas sobre el tema.

Contenido/Tema

Métodos de trabajo

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

PÁGINA

4/7



OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

Contenido/Tema			
	Mejora de métodos de trabajo		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		1,0
	Trabajo en equipo		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.			
Contenido/Tema			
	Organización del lugar de trabajo		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Tutorías, estudio de tema, lecturas y realización de actividades diversas sobre el tema.			
Bloque	Medición del Trabajo		
Contenido/Tema			
	Organización del tiempo de trabajo		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,5
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		1,5
	Trabajo en equipo		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.			
Contenido/Tema			
	Sistemas de incentivos en el trabajo		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
	Exposición de grupos de trabajo		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

PÁGINA

5/7



OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

La evaluación de la asignatura se realizará proporcionalmente en función de cada uno de los grupos de actividades que se desarrolla en la asignatura de la siguiente forma:

* Examen Final (60% de la nota final) : Constará de una prueba con preguntas de opción múltiple sobre los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura (se exigirá un mínimo de 4 de nota para hacer media con la actividades prácticas.) (Evaluación de competencias: CO202, CO203, CO204, CO205 y UAL3).

* Actividades y trabajos (30% de la nota final): : Consistirá en actividades a realizar en las sesiones de Grupo de Trabajo. Para ello los alumnos tendrán que formar equipos que en algunos casos competirán entre ellos. (Evaluación de competencias: CO202, CO203, CO204 y CO205)

* Aportaciones individuales (10% de la nota final): : Se evaluará la participación en actividades individuales y asistencia a clase participando activamente, así como la realización de actividades propuestas al alumno con carácter voluntario (Evaluación de competencias: UAL3)

Esta forma de evaluación continua requerirá que los alumnos asistan a un mínimo de un 75% de las sesiones presenciales, mientras que los que no alcancen ese mínimo de asistencia se calificarán únicamente con el examen final, en cuyo caso, se exigirá una nota media mínima de 5 puntos (sobre 10) para superar la asignatura.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	20 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	50 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	30 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros: La evaluación y el control del aprendizaje se realizarán sobre todos los contenidos que incluye la asignatura. La evaluación debe cumplir una función sumativa -acreditación del nivel de formación adquirido- y una función formativa -mecanismo de retroalimentación que mejora el proceso de enseñanza- aprendizaje-. La función sumativa se cumplirá con la evaluación final que permite asignar una nota en actas; por su parte, la función formativa se realizará a través de la evaluación continua. De este modo, la evaluación de la asignatura Organización del Trabajo se realizará combinando diferentes instrumentos de recogida de información tal y como acabamos de apuntar.

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual
- Otros: Participación activa en los debates que se realicen en clase.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/7
			
OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Control de tiempos y productividad : ¡La ventaja competitiva! (Arenas Reina, José M.) - Bibliografía básica
- Organización de la producción distribuciones en planta y mejora de los métodos y los tiempos. Teoría y práctica. 3ª edición revisada y ampliada (Velasco Sánchez, Juan) - Bibliografía básica
- Organización y métodos de trabajo (Aguirre de Mena, Juan M.) - Bibliografía básica

Complementaria

- Administración de empresas dirigir en la sociedad del conocimiento (Díez de Castro, José.) - Bibliografía complementaria
- Administración de organizaciones en el entorno actual (Aguirre Sádaba, Alfredo) - Bibliografía complementaria
- Administración y dirección (Díez de Castro, Emilio / Casanueva Rocha, Cristóbal.) - Bibliografía complementaria
- Fundamentos de Dirección de empresas. Conceptos y habilidades directivas. (Iborra, M.; Dasí, A.; Dolz, C. y Ferrer, C.) - Bibliografía complementaria
- Introducción a la administración de empresas (Cuervo García, Alvaro, dir. / Vázquez Ordás, Camilo J., coord.) - Bibliografía complementaria
- Introducción a la Dirección de Operaciones táctico-operativa. Un enfoque práctico (Alfala Luque, R., García Sánchez, M. R., Garrido Vega, P., González Zamora, M. M. y Sacristán Díaz, M.) - Bibliografía complementaria
- Introducción a los negocios y su gestión (Alarcón García, María José / Camisón Zornoza, César coord. / Dalmau Porta, Juan Ignacio coord.) - Bibliografía complementaria
- Manual de Dirección de Operaciones (Miranda González, F.J., Rubio Lacoba, S., Chamorro Mera, A. Bañegil Palacios, T.M.) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=ORGANIZACION DEL TRABAJO>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/7



OQ6ARpQngzrAXmqpikxLyw==