



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho sancionador laboral		
Código de asignatura:	65104207	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Pérez Ferrer, Fátima		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	10		
Teléfono	+34 950 015141	E-mail (institucional)	faperez@ual.es
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Pérez Ferrer, Fátima</a>		
Nombre	Domingo López, Enrique		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	08		
Teléfono	+34 950 015143	E-mail (institucional)	edomingo@ual.es
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Domingo López, Enrique</a>		
Nombre	Pérez Guerra, Raúl		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	12		
Teléfono	+34 950 015469	E-mail (institucional)	rperez@ual.es
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Pérez Guerra, Raúl</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)		
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/6</b>



3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

La parte relativa al Derecho Penal tiene como objeto el estudio sistemático de los principales elementos definitorios del Derecho Penal Español (concepto, naturaleza, función, fundamento y límites), así como sus principales instituciones: la infracción punible -delitos y faltas contemplados en general-, y los medios de sanción o reacción, fundamentalmente, el sistema de penas y medidas de seguridad. Todos estos conocimientos son básicos y suponen la base para abordar con posterioridad el estudio de las distintas infracciones penales previstas en nuestro ordenamiento relacionadas con los delitos contra los derechos de los trabajadores (discriminación laboral, delitos contra la seguridad y salud en el trabajo, imposición y mantenimiento de condiciones laborales, tráfico ilegal de mano de obra y migraciones fraudulentas, delitos contra la seguridad social, etc.).

En lo que al Derecho Administrativo se refiere, su finalidad fundamental consiste en dar a conocer al alumnado los principios del Derecho Sancionador en las relaciones laborales, y el régimen de infracciones y sanciones en la LISOS, haciendo especial referencia a las distintas fases del procedimiento sancionador, las sanciones que se pueden imponer, y los posibles recursos.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

-DERECHO ADMINISTRATIVO -DERECHO PENAL

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

#### Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

#### Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

### Competencias Específicas desarrolladas

-CAPACIDAD PARA LA RESOLUCION DE PROBLEMAS Y CASOS JURIDICOS EN MATERIA PENAL

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

En la Parte Penal, el desarrollo de la asignatura pretende esencialmente la adquisición de conocimientos en Derecho Penal español -Parte General y Especial-, a través del estudio de sus principales elementos, instituciones y normas, conformado especialmente por el Libro I y algunos tipos delictivos del Libro II del Código Penal. Asimismo, se pretende el tratamiento doctrinal y jurisprudencial de las cuestiones más problemáticas, por lo que se analizarán los fallos y resoluciones de los órganos jurisdiccionales con competencias en la materia.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

PÁGINA

3/6



3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**

<b>Bloque</b>	BLOQUE TEMÁTICO I. INTRODUCCION AL DERECHO PENAL Y TEORIA JURIDICA DEL DELITO. TEMA 1: CONCEPTO, NATURALEZA Y FUNCION DEL DERECHO PENAL. PRINCIPIOS LEGITIMADORES. TEMA 2: TEORIA JURIDICA DEL DELITO: 1. INTRODUCCIÓN: EL BIEN JURÍDICO PROTEGIDO; LA ACCIÓN; LOS SUJETOS ( ESPECIAL REFERENCIA A LAS PERSONAS JURÍDICAS); 2. TIPICIDAD; 3. ANTIJURIDICIDAD; 4. CULPABILIDAD; 5. ITER CRIMINIS; 6. AUTORÍA Y PARTICIPACIÓN, Y 7. PENAS.
<b>Bloque</b>	BLOQUE TEMÁTICO II: DELITOS CONTRA LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES: 1. CUESTIONES GENERALES: 2. IMPOSICION O MANTENIMIENTO DE CONDICIONES LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL EN PERJUICIO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES; 3. TRAFICO ILEGAL DE MANO DE OBRA Y CONTRATACION ILEGAL DE EXTRANJEROS; 4. DELITO DE FAVORECIMIENTO DE INMIGRACION CLANDESTINA; 5. DISCRIMINACION EN EL EMPLEO; 6. CONDUCTAS ATENTATORIAS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL Y EL DERECHO DE HUELGA; 7. EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, Y 8. EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD SOCIAL.
<b>Bloque</b>	BLOQUE TEMÁTICO III: 1. EL DERECHO SANCIONADOR ADMINISTRATIVO EN LAS RELACIONES LABORALES; 2. DERECHO ADMINISTRATIVO Y DERECHO PENAL; 3. EL IUS PUNIENDI DEL ESTADO Y DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS; 4. LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO SANCIONADOR EN LAS RELACIONES LABORALES: FUENTES; EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD; EL PRINCIPIO DE TIPICIDAD; EL PRINCIPIO DE IRRETROACTIVIDAD; EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD; LOS PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD Y CULPABILIDAD, Y EL PRINCIPIO NE BIS IN IDEM.
<b>Bloque</b>	BLOQUE TEMÁTICO IV: 1. EL RÉGIMEN DE INFRACCIONES Y SANCIONES EN LA LISOS; 2. EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR: ACTUACIONES PREVIAS; LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL; 3. LAS FASES DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR; 4. PRESCRIPCIÓN DE INFRACCIONES Y SANCIONES; 5. LAS SANCIONES Y SU EJECUCIÓN, Y 6. LOS RECURSOS CONTRA LAS SANCIONES.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

**Firmado Por****Universidad De Almeria****Fecha****23/07/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

**PÁGINA****4/6**

3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

Se ha previsto esencialmente un sistema de evaluación continuada, en el que además de realizar las actividades de evaluación que se detallan más adelante, será esencial la asistencia y participación activa en las diversas actividades previstas, lo que no obsta a que como método de seguimiento y control de la formación y adquisición de competencias se realicen pruebas de contenido parcial. La evaluación, por tanto, responde a un modelo múltiple que podrá comprender: la realización de pruebas escritas, resolución y discusión argumentada de casos, la realización de trabajos individuales o en grupo, etc. La concreción de dichas actividades se realizará una vez definidos suficientemente los grupos docentes y de trabajo. La calificación se expresará de forma numérica con la puntuación ponderada de las distintas actividades.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	100 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/6



3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- ANALISIS DOGMATICO Y POLITICO CRIMINAL DE LOS DELITOS CONTRA LOS DERECHOS DE LOS CIUDADANOS EXTRANJEROS (PÉREZ FERRER, FATIMA) - Bibliografía básica
- COMENTARIOS A LA LEY DE INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL (SEMPERE NAVARRO, A.) - Bibliografía básica
- DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (NIETO, ALEJANDRO) - Bibliografía básica
- DERECHO PENAL LABORAL. DELITOS CONTRA LOS TRABAJADORES (BERRUEZO, RAFAEL) - Bibliografía básica
- DERECHO PENAL. PARTE GENERAL (MUÑOZ CONDE, FRANCISCO) - Bibliografía básica
- DERECHO SANCIONADOR PÚBLICO (SEMPERE NAVARRO, A.) - Bibliografía básica
- EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR EN EL ORDEN SOCIAL (BLASCO PELLICER, ANGEL) - Bibliografía básica
- LA INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (VAZQUEZ GONZALEZ, IGNACIO) - Bibliografía básica
- PROTECCION PENAL DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES (MIR PUIG, SANTIAGO Y CORCOY BIDASOLO) - Bibliografía básica
- SISTEMA DE DERECHO PENAL ESPAÑOL. PARTE ESPECIAL (MORILLAS CUEVA, LORENZO (COORD.)) - Bibliografía básica

#### Complementaria

- EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO: ARTÍCULOS 316 Y 317 DEL CÓDIGO PENAL (AGUADO LOPEZ) - Bibliografía complementaria
- PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (COBO OLVERA, TOMAS) - Bibliografía complementaria
- PROTECCION PENAL DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (HORTAL IBARRA) - Bibliografía complementaria
- SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DERECHO PENAL (DE VICENTE MARTINEZ) - Bibliografía complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO SANCIONADOR LABORAL>

### DIRECCIONES WEB

- <http://WWW.WESTLAW.ES>  
BASE DE DATOS DE LEGISLACION, JURISPRUDENCIA Y BIBLIOGRAFIA
- <http://WWW.TIRANTONLINE.COM>  
BASE DE DATOS DE LEGISLACION, JURISPRUDENCIA Y BIBLIOGRAFIA

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
3kIUI37WUM9J8EgMHGhNGQ==			