



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Solución Extrajudicial de Conflictos		
Código de asignatura:	70722211	Plan:	Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Optativa
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	3	Horas Presenciales del estudiante: 22,5
			Horas No Presenciales del estudiante: 52,5
			Total Horas: 75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	López San Luís, Rocío		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	null		
Despacho			
Teléfono	+34 950 015457	E-mail (institucional)	rlopez@ual.es
Recursos Web personales	Web de López San Luís, Rocío		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	15,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	7,5	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		22,5
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	52,5	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		52,5
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			75,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/6</b>
			
3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==			

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

Ofrecer al alumnos una formación de calidad sobre los diferentes ADR.

Lograr una formación de calidad especializada sobre la mediación y el arbitraje como proceso complementario al sistema judicial en la solución de los conflictos en el ámbito de la empresa.

Formar al alumno en el conocimiento de los fundamentos y características generales de los mecanismos alternativos en la resolución de conflictos.

Facilitar el marco práctico para que pueda analizar y presenciar los procesos de negociación en el ámbito del ejercicio profesional de la mediación empresarial.

Formar al alumno en técnicas y habilidades propias de la mediación y el arbitraje.

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Posesión de un Título de Grado/Licenciado o equivalente vinculado a la rama de las ciencias sociales y jurídicas.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Compromiso ético

*Otras Competencias Genéricas*

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

### Competencias Específicas desarrolladas

Conocimientos especializados del derecho de la empresa/agroalimentarios concretos.

Habilidad en el uso de las tecnologías de la información aplicadas a las disciplinas e investigación jurídica.

competencia social y ciudadanía global.

Compromiso ético.

Uso oral y escrito del lenguaje técnico-jurídico en el marco de la empresa o del sector agroalimentario.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

La formación de profesionales en el conocimiento y dominio de las técnicas de mediación y otras formas de solución de conflictos en el ámbito empresarial y en el sector agroalimentario.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

PÁGINA

3/6



3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS****Bloque** Bloque I Mediación**Contenido/Tema**

Marco legal de la mediación como sistema alternativo en la resolución de conflictos. modelos de mediación. Perfil y ética del mediador. Técnicas de mediación, de apoyo a la negociación. Proceso de mediación: etapas. Acuerdo de mediación. Eficacia y homologación. Especial referencia a la mediación en el contexto empresarial. Mediación en conflictos transfronterizos.

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		2,0
	Estudio de casos		3,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque** Bloque II Arbitraje**Contenido/Tema**

El arbitraje: orígenes, fundamentos. materias objeto de arbitraje. Principios del procedimiento arbitral El convenio arbitral. Los arbitros. clases y funciones. la función arbitral. ejecución del laudo. El arbitraje de consumo, arbitraje empresarial.

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,5

**Descripción del trabajo autónomo del alumno**

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

PÁGINA

4/6



3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

Resolución de un caso. 30%

Examen tipo test 70%.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 15 )	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 7,5 )	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(52,5)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas finales de opción múltiple.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

PÁGINA

5/6



3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

*Básica*

*Complementaria*

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SOLUCION EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==	PÁGINA 6/6



3g82MBeXUwfaN8USuYgEnA==