



GUÍA DOCENTE CURSO: 2018-19

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho de la Seguridad Social I		
Código de asignatura:	65103204	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2018-19	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	
	Horas totales de la asignatura:	150	
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Multimodal		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Escribano Gutiérrez, Juan		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 1		
Despacho	17		
Teléfono	+34 950 015016	E-mail (institucional)	jescriba@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=51485565754495787		
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505748564852535390		
Nombre	Soler Arrebola, José Antonio		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 1		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015163	E-mail (institucional)	jsoler@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505250505748545686		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==

PÁGINA

1/5



vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La memoria del grado en Relaciones Laborales destaca la versatilidad de los estudios propuestos para el mundo profesional y hace un especial énfasis en la estrecha conexión del título con las profesiones relacionadas con el asesoramiento jurídico empresarial. En este sentido, la asignatura Seguridad Social I aporta al alumno un conjunto de contenidos jurídicos y competencias que encajan perfectamente en los diversos perfiles profesionales a los que se orienta la Titulación del Grado en Relaciones Laborales por cuanto el asesoramiento jurídico empresarial requiere inexcusablemente el conocimiento de la materia laboral y, muy en particular, de la referida al derecho de la Seguridad Social.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho Individual del trabajo I, Derecho individual del trabajo II

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Se recomienda haber superado Derecho individual del trabajo I

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua

Competencias Básicas

- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

CO 102. Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto

CO 106. Capacidad para identificar la normativa vigente en materia de Seguridad Social.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Identificación de la fuente de regulación de las cuestiones planteadas, así como una correcta interpretación. Búsqueda de las resoluciones jurisprudenciales más significativas y apropiadas para la resolución de las cuestiones planteadas

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==

PÁGINA


2/5



vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==

PLANIFICACIÓN
Temario
Lección 1ª: La Seguridad Social. Origen y evolución histórica
Lección 2ª: Campo de aplicación de la Seguridad Social
Lección 3ª: La constitución de la relación jurídica de la Seguridad Social
Lección 4ª: La financiación de la Seguridad Social
Lección 5ª: La recaudación de cuotas
Lección 6ª: La gestión de la Seguridad Social
Lección 7ª: Protección Social Complementaria
Metodología y Actividades Formativas
La metodología estará en consonancia con la detallada en la correspondiente Memoria de la Titulación. En concreto, se compaginará la impartición de clases magistrales con la exposición de trabajos individuales y colectivos de los alumnos, así como la resolución de casos prácticos.
Actividades de Innovación Docente
El profesor de la asignatura, junto a otros miembros de su Área, ha constituido el grupo de Innovación Docente "DISEÑO DE LA ENSEÑANZA DE ASIGNATURAS MULTIMODALES DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/5
			
vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

- Examen de conocimientos principalmente teóricos: La prueba consistirá aproximadamente entre cuatro y seis preguntas relacionadas con el programa. Se valorará fundamentalmente la comprensión de la asignatura.

- Valoración de casos prácticos

- Valoración de exposición de trabajos prácticos

La asistencia a clase, actividades, casos prácticos y participación, sólo se computará en la nota final del alumno en la medida en que haya superado el examen de la asignatura o cuando a juicio del Profesor resulten lo suficientemente relevantes como para compensar el suspenso en dicho examen.

EVALUCIÓN:

Evaluación de exámenes escritos, cuestionarios y/o pruebas de respuesta múltiple (70%)

Evaluación de la resolución de casos prácticos individual (10 %)

Evaluación de trabajos realizados individual o colectivamente (10 %)

Asistencia y participación en clase (10 %)

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/5
			
vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- AA.VV.. Curso de Seguridad Social. Tirant lo Blanch.
- Rodríguez Ramos y otros. Sistema de Seguridad Social. Tecnos. 2013.
- Gorelli Hernández y otros. Lecciones de Seguridad Social. Tecnos . 2013.

Complementaria

- Escribano Gutiérrez. Flexibilidad y compromisos por pensiones. Tirant lo blanch. 2002.

Otra Bibliografía


Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/5
			
vZ0dd3G/xq9NYGKEO18qZg==			