



GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho del Trabajo individual II		
Código de asignatura:	65102202	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Semipresencial (b-learning)	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/7



ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/7
			
ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El Derecho del Trabajo individual II tiene como objeto de estudio la regulación jurídica de la prestación de trabajo por cuenta ajena y dependiente. La estructura básica de esta Asignatura se corresponde con el análisis de los poderes del empresario y deberes del trabajador así como en la delimitación de las vicisitudes de la relación laboral y los diferentes aspectos que se derivan de la extinción del contrato con particular referencia al despido.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Administrativo y Procesal

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Particularmente los relacionados con la Asignatura Derecho individual I.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Los previstos en la regulación del Título.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Específicas desarrolladas

Adquisición de conocimientos generales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Capacidad para resolver problemas y casos jurídicos de Derecho del Trabajo.

Uso oral y escrito del lenguaje jurídico laboral

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Adquisición de conocimientos jurídicos relativos a las relaciones laborales individuales. Acrecentar la capacidad expositiva y argumentativa por escrito y de forma oral sobre el Derecho del Trabajo. Empleo de la jurisprudencia, doctrina científica y documentación relacionada con el Derecho del Trabajo. Resolución de controversias jurídicas en el ámbito de las relaciones laborales. Análisis crítico y argumentativo de la normativa jurídico-laboral.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

PÁGINA

3/7



ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS			
Bloque	LOS PODERES DEL EMPRESARIO Y DEBERES DEL TRABAJADOR		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Los poderes empresariales en el trabajo subordinado • Derechos fundamentales y buena fe contractual como límites a los poderes empresariales • El trabajo a prestar: encuadramiento profesional • El lugar de trabajo y el trabajo a distancia • El modo de la prestación • Deber de obediencia y derecho de resistencia • Facultades de control del empresario • El poder disciplinario 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		7,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		4,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Modificaciones objetivas de la relación laboral • Modificaciones subjetivas de la relación laboral • Interrupción de la prestación de trabajo • Suspensión de la relación laboral 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto y principios básicos inspiradores. • Clasificación y tipología. • Extinción por voluntad conjunta de las partes. • Extinción por desaparición o incapacidad de una de las partes. • Extinción por voluntad unilateral del trabajador. 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		4,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	EL DESPIDO		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Despido disciplinario. • Despido objetivo. • Despido por reducción de personal. 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto, enumeración y régimen jurídico común 		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

PÁGINA

4/7



ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

- Altos cargos
- Servicio doméstico
- Penados en instituciones penitenciarias y menores internados
- Deportistas profesionales
- Artistas en espectáculos públicos
- Medidores mercantiles dependientes.
- Discapacitados en centros especiales de empleo.
- Estibadores portuarios.
- Personal civil no funcionario en establecimientos militares.
- Residentes para la formación de especialistas en ciencias de la salud.
- Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos.
- Profesores de religión en centros públicos

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		10,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos, así como la exposición oral de cada supuesto

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/7
			
ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Se basa en un sistema de evaluación continuada y final del conjunto de competencias que se han indicado anteriormente. Para ello se realizará un seguimiento individualizado a lo largo de curso de los alumnos que se incorporen a la evaluación continua, teniendo en cuenta las aportaciones que efectúen en el periodo docente, así como su asistencia y la participación activa, tanto en las clases magistrales, como en las de contenido eminentemente práctico. El modelo de evaluación constará, junto a la valoración de las actividades antes descritas, de una prueba escrita u oral al final del curso junto con la realización de un supuesto práctico, calificándose de forma ponderada el conjunto de la labor desempeñada por el alumno.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	4 %
	• Grupo Docente	(31)	68 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	28 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/7



ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Compendio de Derecho del Trabajo (*Cruz Villalón, Jesús*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Alonso Olea, M., Casas Baamonde, M. E.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Palomeque López, M. C.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F., García Murcia, J.*) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DEL TRABAJO INDIVIDUAL II>

DIRECCIONES WEB

- <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/index.htm>
Guía laboral

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==

PÁGINA

7/7



ILOXwghrGBLkK0AoOrkgnw==