



UNIVERSIDAD DE ALMERIA
GUÍA DOCENTE CURSO: 2010-11

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Historia de las relaciones laborales		
Código de asignatura:	65101104	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2010-11	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Básica
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:
			45
			Horas No Presenciales del estudiante:
			105
			Total Horas:
			150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Aznar Sánchez, José Angel		
Departamento	Economía Aplicada		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1		
Despacho	24		
Teléfono	+34 950 015192	E-mail (institucional)	jaznar@ual.es
Recursos Web personales	Web de Aznar Sánchez, José Angel		
Nombre	Mesa Garrido, Cristina		
Departamento	Economía Aplicada		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1		
Despacho	17		
Teléfono	+34 950 015200	E-mail (institucional)	cmg1606@ual.es
Recursos Web personales	Web de Mesa Garrido, Cristina		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Sesiones de contenido teórico	28,0
	• Sesiones de contenido práctico	17,0
	• Sesiones de grupo de trabajo	0,0
	• Prácticas externas	0,0
	• Tutorías colectivas	0,0
	• Tutorías individuales	0,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

PÁGINA

2/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Economía Teoría de las relaciones laborales

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

Capacidad para realizar informes orales y escritos sobre aspectos referidos al análisis temporal del trabajo, las relaciones laborales y el funcionamiento de los mercados de trabajo

Capacidad para buscar, organizar, gestionar e interpretar informaciones cualitativas y cuantitativas referidas a las relaciones laborales y al funcionamiento de los mercados de trabajo

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Conocer los conceptos básicos de la Historia Económica. Hacer reflexionar a los alumnos/as sobre los diversos factores socioeconómicos que influyen en las relaciones laborales a lo largo de la historia. Analizar el papel de los distintos agentes sociales que participan en las relaciones laborales a lo largo de la historia. Manejar y analizar estadísticas históricas laborales y bibliografía variada.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

PÁGINA

3/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS			
Bloque	I. LA PRIMERA INDUSTRIALIZACIÓN Y EL CAPITALISMO LABORAL		
Contenido/Tema	TEMA 1. LOS PROCESOS DE INDUSTRIALIZACIÓN Y EL NUEVO CONTEXTO SOCIOPOLÍTICO		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema	TEMA 2. LAS RELACIONES LABORALES DURANTE EL CAPITALISMO LIBERAL		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Debate		1,0
	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	II. LA SEGUNDA INDUSTRIALIZACIÓN Y LA REORGANIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES		
Contenido/Tema	TEMA 3. LA CRISIS DEL CAPITALISMO LIBERAL: LA NUEVA EMPRESA CORPORATIVA Y LA "CUESTIÓN OBRERA"		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema	TEMA 4. LA CUESTIÓN SOCIAL Y EL ORIGEN DE LAS POLÍTICAS SOCIALES		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Debate		1,0
	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	III. LA CONSTITUCIÓN DEL ESTADO DEL BIENESTAR Y LA ORGANIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN EL SIGLO XX		
Contenido/Tema	TEMA 5. LA EDAD DORADA DEL CAPITALISMO (1945-1973)		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Debate		1,0
	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema	TEMA 6. UN NUEVO MODELO DE RELACIONES LABORALES TRAS LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

PÁGINA


4/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Debate		1,0
	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	TEMA 7. LA CRISIS DEL ESTADO DE BIENESTAR: GLOBALIZACIÓN Y SOCIEDAD POSTINDUSTRIAL		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Sesiones de contenido teórico	Clase magistral participativa		4,0
Sesiones de contenido práctico	Debate		1,0
	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/7
			
CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Se seguirá un sistema de evaluación acumulativo en el que se valorarán todas las actividades desarrolladas a lo largo del curso (participación en clase, intervención en los debates, desarrollo de las prácticas) junto con un examen escrito.

El examen escrito supondrá el 70% de la nota y las otras actividades el 30% restante.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Sesiones de contenido teórico	(28)	60 %
	• Sesiones de contenido práctico	(17)	40 %
	• Sesiones de grupo de trabajo	(0)	0 %
	• Prácticas externas	(0)	0 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

PÁGINA

6/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada (existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL)

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65101104>

Otro material recomendado

- Aizpuru, M. y Rivera, A. (1994). Manual de historia social del trabajo. Madrid, Siglo XXI.
- Arenas Posadas, C. (2003). Historia económica del trabajo (siglos XIX y XX). Madrid, Tecnos.
- Ambrosius, G. y Hubbard, W. (1992). Historia social y económica de Europa en el siglo XX. Madrid, Alianza.
- Baldwin, P. (1992). La política de solidaridad social. Bases sociales del Estado de Bienestar europeo (1875-1975). Madrid, MTSS.
- Borderías, C. y otros (1994). Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales. Barcelona, Icaria.
- Cameron, R. y Neal, L. (2005). Historia económica mundial. Madrid, Alianza.
- Dunlop, J. (1978). Los sistemas de relaciones laborales. Madrid, MTSS.
- Feliú i Monfort, G. y Sudría, C. (2007). Introducción a la historia económica mundial. Valencia, Universidad.
- Gallego, E. (2009). Historia breve del mercado de trabajo. Madrid, Ecobook.
- Hobsbawn, E. (1987). El mundo del trabajo. Barcelona, Crítica.
- Moreno Fernández, J., Gómez Urdañez, G. y Galán García, A. (2003). Materiales para la historia de las relaciones laborales. Madrid, Tecnos.
- Piore, M. y Sabel, Ch. (1990). La segunda ruptura industrial. Madrid, Alianza.
- Sarasúa, C. y Gálvez, L. (eds.) (2003). ¿Privilegios o eficiencia?. Mujeres y hombres en los mercados de trabajo. Alicante, Universidad.
- Valdaliso, J. y López, S. (2000). Historia económica de la empresa. Madrid, Alianza.

Direcciones Web

Historical Text Archive (<http://historicaltextarchive.com/>). Internet Modern History Sourcebook (<http://www.fordham.edu/halsall/mod/modsbook.html>). Virtual Library Labour History (<http://www.iisg.nl/w3vl/>).

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/7



CE0QVbrQjK2m1x09+tKuKg==