



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Psicología de los Grupos y de las Organizaciones		
Código de asignatura:	68103218	Plan:	Grado en Trabajo Social (Plan 2010)
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150

UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia
--	---------------------

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	González Pérez, Julia José		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de González Pérez, Julia José		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==	PÁGINA	1/7



Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	9,0	
	• Grupo Docente	22,5	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	13,5	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/7
			
Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Psicología de los Grupos y de las Organizaciones es una asignatura que se imparte en el primer cuatrimestre. En esta asignatura se presentan los contenidos básicos y los conocimientos psicosociales grupales que el estudiante debe adquirir para la práctica habitual. Su objeto tiene dos niveles de abordaje: Intragrupos e Intergrupo. Recoge dos perspectivas de intervención social: la pedagógica y la terapéutica. La constante en la modalidad de intervención que desarrolla es la puesta en relación de personas con personas, entendiendo que la colectividad tiene la capacidad potencial de regular los intereses de sus miembros cuando estos se organizan. Por ello se aportan conocimientos para inducir, cuidar y rehabilitar relaciones sociales saludables. Repara en las sístesis sociales que considera unidades para el tratamiento social de necesidades y problemas: las redes, las comunidades y las organizaciones sociales. La intervención social requiere de espacios de carácter colectivo para abordar su objetivo de intervención. Si, los problemas y las necesidades sociales surgen o aparecen en la vida social y son producto de las interacciones que hacen posible las relaciones sociales, su tratamiento debe ser también realizado en sístesis sociales y no de una manera aislada. El objetivo fundamental es que el estudiante sea capaz de conocer y comprender la conducta social de los individuos en el contexto grupal y organizacional, y analizar la realidad social y los problemas sociales desde una perspectiva psicosocial.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Psicología social

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos básicos de psicología social y psicología del trabajo.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

requisitos descritos en la memoria de Grado

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

E-CT3 - Saber establecer y plantear la orientación de una estrategia de intervención

E-CT5 - Tener capacidad de Interacción con individuos y colectivos para conseguir cambios

E-CT8 - Promoción del crecimiento, desarrollo e independencia de las personas

E-CT9 - Desarrollar capacidad para el trabajo con comportamientos que representan riesgo

E-CT22 - Desarrollar la capacidad para la actualización de los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales. Es el comportamiento mental que cuestiona las cosas y se interesa por los fundamentos en los que se asientan las ideas, acciones y juicios, tanto propios como ajenos Integrarse y colaborar de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones, en contextos tanto nacionales como internacionales

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PÁGINA

3/7



Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** BLOQUE 1 INTRODUCCION A LA PS DE LOS GRUPOS**Contenido/Tema**

Definición y estructura de grupos y organizaciones.

Funciones de los grupos

La formación y desarrollo de los grupos

Socialización grupal

Tipologías

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Proyecciones audiovisuales		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE 2 ESTRUCTURA DEL GRUPO**Contenido/Tema**

Roles, estatus, normas, cohesión

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		1,0
	Exposición de grupos de trabajo		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		1,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE 3 PROCESOS DEL GRUPO**Contenido/Tema**

Influencia social del grupo

Rendimiento y productividad grupal

Toma de decisiones en grupo

Relaciones intergrupales

Técnicas grupales

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
	Trabajo en equipo		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES**Contenido/Tema**

La organización: concepto. Dimensión Formal e Informal

Comunicación, clima y cultura organizacional.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****20/09/2016****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PÁGINA**4/7**

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		2,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Naturaleza psicosocial de las organizaciones: socialización, liderazgo y comunicación		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		2,0
Grupo Docente	Debate y puesta en común		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
	Trabajo en equipo		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque			
BLOQUE 5GESTION DEL CONFLICTO			
Contenido/Tema			
	Naturaleza del conflicto Negociación y mediación		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Organizaciones saludables y positivas.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque			
BLOQUE 6EL TRABAJADOR. COMPORTAMIENTO LABORAL			
Contenido/Tema			
	Actitudes laborales. Motivación, satisfacción laboral, implicación y compromiso organizacional		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
	Debate y puesta en común		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Factores de riesgo psicosociales. Estrés laboral, burnout y mobbing		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PÁGINA

5/7



Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Evaluación continua

1.-Examen tipo test(peso del 60% sobre la nota final) .Abarca toda la asignatura. Mínimo para media 3 sobre 6. El examen será tipo Test con tres alternativas. (UAL 1) E-CT3 - E-CT5

2.-Prácticas. La realización y entrega en plazo-(Con un peso del 30% de la nota final). Mínimo para media 1,5 sobre 3. (UAL5, UAL 6)E-CT8 E-CT9

Es necesario para aprobar la asignatura tener tanto examen como práctica aprobados.

Para aprobar la asignatura hay que tener aprobados tanto el examen como las prácticas.

3.- Asistencia a seminarios, congresos y otras actividades 10% E-CT22

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(9)	10 %
	• Grupo Docente	(22,5)	60 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(13,5)	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PÁGINA

6/7



Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Psicología de los Grupos y de las Organizaciones. (Zaco Martín, V; Rodríguez Fernández, A (Dir.) y Martín Quirós, M A; Díaz Bretones, F (Coords.)) - Bibliografía básica
- Psicología de los grupos y de las organizaciones (AAVV) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=PSICOLOGIA DE LOS GRUPOS Y DE LAS ORGANIZACIONES>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==

PÁGINA

7/7



Y0bGDVyySr4cJT/hK+y1lw==