



GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho de la seguridad social II		
Código de asignatura:	65103205	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	rNfher26593F/w0R0Y78/g==	PÁGINA	1/8
rNfher26593F/w0R0Y78/q==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/8
			
rNfher26593F/w0R0Y78/q==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Proporcionar al Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos formación adecuada en materia de Régimen Jurídico de la acción protectora del sistema público de Seguridad Social.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Asignatura Derecho de la Seguridad Social I.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimiento de una segunda lengua
- Competencia social y ciudadanía global
- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Compromiso ético
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

rNfher26593F/w0R0Y78/g==

PÁGINA

3/8



rNfher26593F/w0R0Y78/g==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Asistencia sanitaria**Contenido/Tema**

- Requisitos del hecho causante
- Contenido de la acción protectora
- Uso excepcional de servicios sanitarios privados y el reintegro de gastos sanitarios
- Dinámica y gestión de la prestación
- Asistencia sanitaria a los ciudadanos extranjeros. Otros supuestos de protección

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** Incapacidad Temporal**Contenido/Tema**

- Concepto
- Situaciones protegidas
- Requisitos del hecho causante
- Contenido de la acción protectora
- Dinámica de la prestación
- Nacimiento
- Gestión

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** Maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.**Contenido/Tema**

- La maternidad
- La prestación por paternidad
- Las prestaciones de riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural
- Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** Incapacidad permanente.**Contenido/Tema**

- Problemática general
- Incapacidad permanente: concepto y grados
- Requisitos para el acceso a la prestación
- Cuantía de las prestaciones
- Dinámica de la prestación
- Compatibilidad
- Pago
- Lesiones permanentes no invalidantes
- Supuestos especiales
- Calificación y revisión de la incapacidad permanente

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/8
			
rNfher26593F/w0R0Y78/q==			

Bloque	Jubilación.		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Jubilación ordinaria • Jubilación a edad reducida o anticipada • Jubilación parcial • Jubilación flexible • Derecho transitorio 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	Muerte y supervivencia		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Aspectos generales de la protección por muerte y supervivencia • Jubilación ordinaria • Jubilación a edad reducida o anticipada • Jubilación parcial • Jubilación flexible • Legislación aplicable a determinadas jubilaciones posteriores a la entrada en vigor de la Ley 27/2011 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	Desempleo		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Evolución histórica y normativa vigente • Concepto y clases • Gestión • Niveles de protección • Acción protectora del nivel contributivo • Acción protectora del nivel asistencial • Resolución del expediente 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	Sistemas especiales de trabajadores agrarios por cuenta ajena y de empleados de hogar		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios • Sistema especial de los empleados de hogar 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	Regímenes especiales de protección social de los funcionarios públicos		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
rNfher26593F/w0R0Y78/g==			

Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Protección mutualista de los funcionarios • Régimen de clases pasivas 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			
Bloque	Régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Planteamiento general y campo de aplicación • Afiliación, altas y bajas • Cotización • Recaudación • Acción protectora 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			
Bloque	Regímenes especiales de trabajadores del mar, empleados de hogar, minería del carbón y estudiantes		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Régimen especial de la Seguridad Social de los trabajadores del mar • Régimen especial de estudiantes • Régimen especial de la minería del carbón 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			
Bloque	Protección complementaria		
Contenido/Tema			
	<ul style="list-style-type: none"> • Planteamiento general • Asistencia social • Servicios sociales • Mejoras voluntarias de la Seguridad Social • Planes y fondos de pensiones 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
<hr/>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	rNfher26593F/w0R0Y78/g==	PÁGINA	6/8
				
rNfher26593F/w0R0Y78/g==				

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

-Evaluación de conocimientos: Un examen final, cuya fecha, lugar y hora fija la Facultad de Derecho, que constará de dos ejercicios. Un primer ejercicio escrito con varias preguntas a desarrollar relativas a los contenidos teóricos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas y la comprensión y la superación por tanto de la Asignatura. Y un segundo ejercicio con varias preguntas a desarrollar por escrito sobre un supuesto de hecho relativo a los contenidos prácticos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas, su comprensión y aplicación al supuesto práctico. Cada ejercicio será calificado de 0 a 10. Es obligatorio superar con un mínimo de 5 ambos ejercicios para aprobar el examen. La nota obtenida en el ejercicio teórico será ponderada por 0,7 y la nota obtenida en el ejercicio práctico será ponderada por 0,3.

-Superados ambos ejercicios del examen escrito final procederá, si corresponde, la valoración de la participación en las sesiones teóricas y prácticas y/o la realización de actividades programadas como parte de la Asignatura, así como las actividades puntuables realizadas en grupos de trabajo o individualmente, dirigidos y tutorizados, que podrá complementar la calificación final.

- En ningún caso, sin superar previamente ambos ejercicios del examen final, ni la asistencia a clase, ni la realización de los casos prácticos durante las sesiones de grupo práctico, ni la participación en clase de grupo docente o a través del Aula Virtual podrá computar en la evaluación final del rendimiento para superar la Asignatura; es decir, no cabe la compensación de la suficiencia en el conocimiento exigido de la Asignatura acreditado en el examen final escrito a través de actividades, pruebas, o realización de trabajos o casos prácticos.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Memoria.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

rNfher26593F/w0R0Y78/g==

PÁGINA

7/8



rNfher26593F/w0R0Y78/q==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Lecciones de Seguridad Social (*GORELLI HERNÁNDEZ y VILCHEZ PORRAS y ALVAREZ ALCOLEA y VAL TENA*) - Bibliografía básica
- Manual de Seguridad Social (*VIDA SORIA y MONEREO PÉREZ y MOLINA NAVARRETE y QUESADA SEGURA*) - Bibliografía básica

Complementaria

- Derecho de la Seguridad Social (*ROQUETA BUJ*) - Bibliografía complementaria
- Desempleo, incapacidad permanente, jubilación y viudedad, orfandad (*BENAVIDES VICO*) - Bibliografía complementaria
- Prestaciones básicas del Régimen General de la Seguridad Social (*TARANCON PEREZ y ROMERO RODENAS*) - Bibliografía complementaria
- Seguridad Social. Régimen General. Regímenes especiales y prestaciones no contributivas (*BLASCO LAHOZ*) - Bibliografía complementaria
- Vademécum de derecho de la Seguridad Social (*PÉREZ ALONSO Y MAGALLON ORTÍN*) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II>

DIRECCIONES WEB

- <http://www.empleo.gob.es/>
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- <http://www.boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=039>
Código de Legislación Social

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8



[rNfher26593F/w0R0Y78/q==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/rNfher26593F/w0R0Y78/q==)