



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Derecho Sancionador Laboral			
Código de asignatura:	65104207	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Segundo Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Multimodal		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Pérez Ferrer, Fátima		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	10		
Teléfono	+34 950 015141	E-mail (institucional)	faperez@ual.es
Recursos Web personales	Web de Pérez Ferrer, Fátima		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

PÁGINA

1/6



++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	0,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	0,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La parte relativa al Derecho Penal tiene como objeto el estudio sistemático de los principales elementos definitorios del Derecho Penal Español (concepto, naturaleza, función, fundamento y límites), así como sus principales instituciones: la infracción punible, y los medios de sanción o reacción, fundamentalmente, el sistema de penas y medidas de seguridad. Todos estos conocimientos son básicos y suponen la base para abordar con posterioridad el estudio de las distintas infracciones penales previstas en nuestro ordenamiento relacionadas con los delitos contra los derechos de los trabajadores (discriminación laboral, delitos contra la seguridad y salud en el trabajo, imposición y mantenimiento de condiciones laborales, tráfico ilegal de mano de obra y migraciones fraudulentas, delitos contra la seguridad social, etc.).

En lo que al Derecho Administrativo se refiere, su finalidad fundamental consiste en dar a conocer al alumnado los principios del Derecho Sancionador en las relaciones laborales, y el régimen de infracciones y sanciones en la LISOS, haciendo especial referencia a las distintas fases del procedimiento sancionador, las sanciones que se pueden imponer, y los posibles recursos.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

-DERECHO ADMINISTRATIVO -DERECHO PENAL

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Específicas desarrolladas

UAL9: Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma.

CO101: Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.

CO107: Capacidad para representar y defender a los sujetos de las relaciones laborales (individuales y colectivas) ante la Administración y los órganos de la jurisdicción social.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

En la Parte Penal, el desarrollo de la asignatura pretende esencialmente la adquisición de conocimientos en Derecho Penal español -Parte General y Especial-, a través del estudio de sus principales elementos, instituciones y normas, conformado especialmente por el Libro I y algunos tipos delictivos del Libro II del Código Penal. Asimismo, se pretende el tratamiento doctrinal y jurisprudencial de las cuestiones más problemáticas, por lo que se analizarán los fallos y resoluciones de los órganos jurisdiccionales con competencias en la materia.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

PÁGINA

3/6



++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS

Bloque	BLOQUE TEMÁTICO I. INTRODUCCION AL DERECHO PENAL Y TEORIA JURIDICA DEL DELITO. TEMA 1: TEORIA JURIDICA DEL DELITO: 1. INTRODUCCIÓN: EL BIEN JURÍDICO PROTEGIDO; LA ACCIÓN; LOS SUJETOS (ESPECIAL REFERENCIA A LAS PERSONAS JURÍDICAS); 2. TIPICIDAD; 3. ANTIJURIDICIDAD; 4. CULPABILIDAD; 5. ITER CRIMINIS; 6. AUTORÍA Y PARTICIPACIÓN, Y 7. PENAS.
Bloque	BLOQUE TEMÁTICO II: DELITOS CONTRA LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES: 1. CUESTIONES GENERALES: 2. IMPOSICION O MANTENIMIENTO DE CONDICIONES LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL EN PERJUICIO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES; 3. TRAFICO ILEGAL DE MANO DE OBRA Y CONTRATACION ILEGAL DE EXTRANJEROS; 4. DELITO DE FAVORECIMIENTO DE INMIGRACION CLANDESTINA; 5. DISCRIMINACION EN EL EMPLEO; 6. CONDUCTAS ATENTATORIAS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL Y EL DERECHO DE HUELGA; 7. EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, Y 8. EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD SOCIAL.
Bloque	BLOQUE TEMÁTICO III: 1. EL DERECHO SANCIONADOR ADMINISTRATIVO EN LAS RELACIONES LABORALES; 2. DERECHO ADMINISTRATIVO Y DERECHO PENAL; 3. EL IUS PUNIENDI DEL ESTADO Y DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS; 4. LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO SANCIONADOR EN LAS RELACIONES LABORALES: FUENTES; EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD; EL PRINCIPIO DE TIPICIDAD; EL PRINCIPIO DE IRRETROACTIVIDAD; EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD; LOS PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD Y CULPABILIDAD, Y EL PRINCIPIO NE BIS IN IDEM.
Bloque	BLOQUE TEMÁTICO IV: 1. EL RÉGIMEN DE INFRACCIONES Y SANCIONES EN LA LISOS; 2. EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR: ACTUACIONES PREVIAS; LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL; 3. LAS FASES DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR; 4. PRESCRIPCIÓN DE INFRACCIONES Y SANCIONES; 5. LAS SANCIONES Y SU EJECUCIÓN, Y 6. LOS RECURSOS CONTRA LAS SANCIONES.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

PÁGINA

4/6



++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Se ha previsto esencialmente un sistema de evaluación continuada, en el que además de realizar las actividades de evaluación que se detallan más adelante, será esencial la asistencia y participación activa en las diversas actividades previstas, lo que no obsta a que como método de seguimiento y control de la formación y adquisición de competencias se realicen pruebas de contenido parcial. La evaluación, por tanto, responde a un modelo múltiple que podrá comprender: la realización de pruebas escritas, resolución y discusión argumentada de casos, la realización de trabajos individuales o en grupo, etc. La concreción de dichas actividades se realizará una vez definidos suficientemente los grupos docentes y de trabajo. La calificación se expresará de forma numérica con la puntuación ponderada de las distintas actividades. (70 % máximo de prueba escrita y el 30% restante, con la suma del resto de actividades propuestas).

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	10 %
	• Grupo Docente	(0)	50 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(0)	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	10 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

PÁGINA

5/6



++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- ANALISIS DOGMATICO Y POLITICO CRIMINAL DE LOS DELITOS CONTRA LOS DERECHOS DE LOS CIUDADANOS EXTRANJEROS (PÉREZ FERRER, FATIMA) - Bibliografía básica
- DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (NIETO, ALEJANDRO) - Bibliografía básica
- DERECHO PENAL LABORAL. DELITOS CONTRA LOS TRABAJADORES (GALLO, PATRICIA/GARCÍA CAVERO...) - Bibliografía básica
- DERECHO PENAL LABORAL. DELITOS CONTRA LOS TRABAJADORES (BERRUEZO, RAFAEL) - Bibliografía básica
- DERECHO SANCIONADOR PÚBLICO (SEMPERE NAVARRO, A.) - Bibliografía básica
- EL DERECHO PENAL ANTE LA EXPLOTACIÓN LABORAL Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO (POMARES CINTAS, ESTHER) - Bibliografía básica
- PROTECCIÓN PENAL DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (JUAN CARLOS HORTAL IBARRA) - Bibliografía básica
- PROTECCION PENAL DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES (MIR PUIG, SANTIAGO Y CORCOY BIDASOLO) - Bibliografía básica
- SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DERECHO PENAL (ROSARIO DE VICENTE MARTINEZ) - Bibliografía básica
- SISTEMA DE DERECHO PENAL ESPAÑOL. PARTE ESPECIAL (MORILLAS CUEVA, LORENZO (COORD.)) - Bibliografía básica

Complementaria

- COMPLIANCE. COMO GESTIONAR LOS RIESGOS NORMATIVOS EN LA EMPRESA (CARLOS ALBERTO SAIZ PEÑA) - Bibliografía complementaria
- DERECHO PENAL Y DERECHO ADMINISTRATIVO S (FRANCISCO DIAZ FRAILE) - Bibliografía complementaria
- EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO: ARTÍCULOS 316 Y 317 DEL CÓDIGO PENAL (AGUADO LOPEZ) - Bibliografía complementaria
- ESTUDIOS SOBRE EL CODIGO PENAL REFORMADO (LORENZO MORILLAS CUEVA) - Bibliografía complementaria
- LA REFORMA DEL CODIGO PENAL DE 2015 (JOSE LUIS MANZANARES SAMANIEGO) - Bibliografía complementaria
- LA REFORMA PENAL DE 2015 (MANUEL JAEN VALLEJO) - Bibliografía complementaria
- PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (COBO OLVERA, TOMAS) - Bibliografía complementaria
- PROTECCION PENAL DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (HORTAL IBARRA) - Bibliografía complementaria
- SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DERECHO PENAL (DE VICENTE MARTINEZ) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO SANCIONADOR LABORAL>

DIRECCIONES WEB

- <http://WWW.WESTLAW.ES>
BASE DE DATOS DE LEGISLACION, JURISPRUDENCIA Y BIBLIOGRAFIA
- <http://WWW.TIRANTONLINE.COM>
BASE DE DATOS DE LEGISLACION, JURISPRUDENCIA Y BIBLIOGRAFIA

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6



++gGSvw6YfwZhiaCQ5ZAbg==