



GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Teoría de las relaciones laborales		
Código de asignatura:	65101105	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Básica
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Alonso Ramos, Emilio		
Departamento	Dpto. de Geografía, Historia y Humanidades		
Edificio	Edificio Central 1		
Despacho	072		
Teléfono	+34 950 214433	E-mail (institucional)	eramos@ual.es
Recursos Web personales	Web de Alonso Ramos, Emilio		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)		
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6



5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

En la asignatura se abordan los principales elementos teóricos y prácticos que definen las relaciones laborales en las sociedades industriales avanzadas.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Economía del trabajo y Sociología del trabajo y las organizaciones

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno. Las clases se impartirán en español. Se podrá consensuar la lectura de algún texto en otro idioma.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Estimular en los alumnos el interés por conocer científicamente nuestra sociedad y el mundo de las relaciones laborales

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

1. Conocer la dimensión sociológica de las relaciones laborales
2. Conocer los distintos métodos sociológicos aplicados al estudio de las relaciones laborales
3. Conocer la evolución del pensamiento en las teorías de sociología de las relaciones laborales
4. Conocer indicadores de medida del mercado de trabajo y analizar estadísticas de fenómenos laborales como el paro, la desigualdad de género, conflictos laborales...
5. Conocer las relaciones laborales en el ámbito español y europeo, y la dinámica de conflictos entre empresarios y trabajadores

Capacidad para realizar análisis y diagnóstico en materia de relaciones laborales.

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Lograr en los estudiantes un nivel suficiente de conocimiento sociológico sobre un conjunto de temas y problemas que constituyen el objeto de la Teoría de las relaciones laborales y que están en consonancia con los cambios sociales, económicos y tecnológicos de las sociedades industriales avanzadas

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==

PÁGINA


3/6



5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS	
Bloque	Nociones básicas
Contenido/Tema	
	De la sociología general a la sociología de las relaciones laborales
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	Teorías sociológicas sobre el consenso y el conflicto social en las sociedades industriales avanzadas
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	La división internacional del trabajo
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	La organización del proceso de trabajo
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Bloque	
	Teoría y práctica de las relaciones laborales
Contenido/Tema	
	La segmentación del mercado laboral en España.
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	Sindicalismo y movimiento obrero.
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	Negociación colectiva
Descripción del trabajo autónomo del alumno	
Contenido/Tema	
	La Huelga
Descripción del trabajo autónomo del alumno	

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/6
			
5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

El alumnado será evaluado teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

1. Examen escrito correspondiente a los contenidos de la asignatura. Generalmente con preguntas de desarrollo
2. Nota de prácticas y actividades
3. Trabajo en grupo y exposición

La distribución será la siguiente: el examen corresponderá al 60% de la nota, el 20% de las prácticas y actividades y 20% de trabajos

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	<ul style="list-style-type: none">(Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Otros: Examen: 60% de la nota final Practicas en grupo: 40% de la nota final

Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Otros: Participación de los alumnos en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/6
			
5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Teoría de las relaciones laborales (*Cristobal molina*) - Bibliografía básica
- Teoría de las relaciones laborales. Desafíos (*Victor Oltra*) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=TEORIA DE LAS RELACIONES LABORALES>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6



5rmKU13UzEp56nj1U/mQQg==