



GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

| DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA | | | |
|---|---|---------------------|--|
| Asignatura: | Sistemas comparados de relaciones laborales | | |
| Código de asignatura: | 65103216 | Plan: | Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010) |
| Año académico: | 2014-15 | Ciclo formativo: | Grado |
| Curso de la Titulación: | 3 | Tipo: | Obligatoria |
| Duración: | Segundo Cuatrimestre | | |
| DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA | | | |
| | Créditos: | 6 | Horas Presenciales del estudiante: 45 |
| | | | Horas No Presenciales del estudiante: 105 |
| | | | Total Horas: 150 |
| UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL: | | Apoyo a la docencia | |

| DATOS DEL PROFESORADO | | | |
|-------------------------|--|------------------------|--|
| Nombre | Escribano Gutiérrez, Juan | | |
| Departamento | Dpto. Derecho | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1 | | |
| Despacho | 17 | | |
| Teléfono | +34 950 015016 | E-mail (institucional) | jescriba@ual.es |
| Recursos Web personales | Web de Escribano Gutiérrez, Juan | | |
| Nombre | Profesor/a pendiente de contratación o asignación | | |
| Departamento | | | |
| Edificio | | | |
| Despacho | | | |
| Teléfono | | E-mail (institucional) | |
| Recursos Web personales | Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación | | |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==>

| | | | |
|-------------|------------------------|--------|------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 1/6 |



IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

| | | | |
|--|---|------|-------|
| I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online) | • Gran Grupo | 0,0 | |
| | • Grupo Docente | 31,0 | |
| | • Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | 14,0 | |
| | <i>Total Horas Presenciales/On line ...</i> | | 45,0 |
| II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo) | • (Trabajo en grupo, Trabajo individual) | 105 | |
| | <i>Total Horas No Presenciales ...</i> | | 105 |
| TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE | | | 150,0 |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==>

| | | | |
|--------------------|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 2/6 |



IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

1. El derecho del Trabajo y el ámbito transnacional de aplicación.
2. La norma de conflicto laboral.
3. Las normas de conflicto de la Unión Europea.
4. Normas transnacionales sobre la relación laboral.
5. La negociación colectiva transnacional.
6. El conflicto colectivo transnacional.
7. Responsabilidad social empresarial y códigos de conducta.
8. Análisis comparado de diferentes ordenamientos jurídicos

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho del trabajo individual I, Derecho del trabajo individual II, Derecho Sindical

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Derecho del Trabajo individual y colectivo

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Específicas desarrolladas

El alumno obtendrá una visión relativizadora de las relaciones laborales al tener que afrontar el estudio de sistemas de relaciones laborales alejados del nacional.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

1. Articular comparativamente las relaciones laborales españolas en relación a otros sistemas nacionales y transnacionales
2. Identificar y analizar las dinámicas de cambio en el ámbito de las relaciones laborales
3. Analizar los sistemas de relaciones laborales internacionales, sus procesos de cambio y adaptación al entorno
4. Analizar las políticas sociolaborales y los procesos de empleabilidad de diferentes colectivos
5. Relacionar los conocimientos teóricos y prácticos de la asignatura con los de otras materias, aplicándolas al conocimiento del entorno
6. Comprender la relación entre procesos sociales (cambios poblacionales y culturales, mercado de trabajo, estado del bienestar, etc.) y la dinámica de las relaciones laborales
7. Conocer y comprender las dinámicas de los diferentes actores de las relaciones laborales
8. Identificar y analizar críticamente la información relativa a los sistemas de relaciones laborales, sus actores y sus efectos sobre el entorno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgagA==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

IGvn19aFkVBFiOnh9zgagA==

PÁGINA

3/6



IGvn19aFkVBFiOnh9zgagA==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Horas presenciales**Contenido/Tema**

1. Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales.
2. Las relaciones laborales y los mercados de trabajo.
3. El conflicto laboral: procedimientos de composición y medios de presión
4. Relaciones Laborales y cambios en las forma de organización de empresa.
5. Derecho Social Comunitario.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

| Modalidad Organizativa | Procedimientos y Actividades Formativas | Observaciones | Horas Pres./On line |
|---------------------------------|---|----------------|---------------------|
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 13,0 |
| | Debate y puesta en común | | 2,0 |
| | Exposición de grupos de trabajo | | 5,0 |
| | Otros | Foro de Debate | 2,5 |
| | Proyecciones audiovisuales | | 2,5 |
| | Sesión de evaluación | | 6,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Aprendizaje basado en problemas | | 2,0 |
| | Búsqueda, consulta y tratamiento de información | | 2,0 |
| | Estudio de casos | | 2,0 |
| | Evaluación de resultados | | 4,0 |
| | Problemas | | 4,0 |

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****23/07/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

PÁGINA**4/6**

IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

- Examen de conocimientos principalmente teóricos: La prueba consistirá aproximadamente entre cuatro y seis preguntas relacionadas con el programa. Se valorará fundamentalmente la comprensión de la asignatura.

- Valoración de casos prácticos

- Valoración de exposición de trabajos prácticos

La asistencia a clase, actividades, casos prácticos y participación, sólo se computará en la nota final del alumno en la medida en que haya superado el examen de la asignatura o cuando a juicio del Profesor resulten lo suficientemente relevantes como para compensar el suspenso en dicho examen.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

| | Actividad | (Nº horas) | Porcentaje |
|---|--|------------|------------|
| I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online) | • Gran Grupo | (0) | 0 % |
| | • Grupo Docente | (31) | 40 % |
| | • Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | (14) | 30 % |
| II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo) | • (Trabajo en grupo, Trabajo individual) | (105) | 30 % |

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

PÁGINA

5/6



IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Derecho Internacional y Comparado del Trabajo. Desafíos (*BRONSTEIN, Arturo*) - Bibliografía básica
- Derecho transnacional del trabajo (*Ojeda Avilés*) - Bibliografía básica
- La huelga hoy en el derecho social comparado (*ANTONIO MARZAL (de)*) - Bibliografía básica
- La subcontratación: un fenómeno global (Estudio de legislación comparada) (*SÁNCHEZ-CASTAÑEDA, A., REYNOSO CASTILLO, C. y PALLI, B.,*) - Bibliografía básica
- Manual de Teoría de las Relaciones Laborales (*Monereo Pérez*) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

[http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES LABORALES](http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SISTEMAS+COMPARADOS+DE+RELACIONES+LABORALES)

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA==>

| | | | |
|--|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 6/6 |
|  | | | |
| IGvn19aFkVBFiOnh9zgaqA== | | | |