



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2018-19

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales		
Código de asignatura:	65102208	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2018-19	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	
	Horas totales de la asignatura:	150	
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Martos Calabrús, María Angustias		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 2		
Despacho	280		
Teléfono	+34 950 015139	E-mail (institucional)	mamartos@ual.es
Recursos Web personales	<a href="http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=535053535057515489">http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=535053535057515489</a>		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio	. Planta		
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	<a href="http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=">http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==	PÁGINA	1/5
				
u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==				

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

El perfil académico y profesional del graduado en relaciones laborales y recursos humanos requiere del necesario conocimiento de las relaciones laborales en España y nuestro entorno prestando particular atención a las relaciones individuales de trabajo así como un conocimiento de las técnicas y métodos necesarias para solucionar los conflictos, principalmente aquellas que sean una alternativa a la solución de conflictos judiciales.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Transversales de la Universidad de Almería*

- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

*Competencias Básicas*

- Aplicación de conocimientos

### Competencias Específicas desarrolladas

CO108. Capacidad para resolver incidencias jurídicas conflictuales.

CO 109. Capacidad de utilización de los distintos mecanismos normativos de resolución de conflictos.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Son varios los objetivos fundamentales que se pretenden alcanzar en esta asignatura. En primer término los aspectos esenciales de las relaciones laborales desde una perspectiva jurídica. El análisis de los conflictos y determinar la aplicación de los distintos métodos para solucionarlo. Que los estudiantes demuestren que conocen los distintos métodos de solucionar conflictos y sean capaces de aplicar este conocimiento en general y, en particular, en el ámbito de las relaciones laborales.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==

PÁGINA

2/5



u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==

## PLANIFICACIÓN

### Temario

#### BLOQUE I. SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

**TEMA 1.- LAS RELACIONES JURÍDICAS Y LOS CONFLICTOS.** CONCEPTO DE RELACIÓN JURÍDICA. -CONCEPTO DE CONFLICTO EN GENERAL Y CLASES DE CONFLICTOS. TENDENCIAS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS. ESPECIAL ESTUDIO DE LA MEDIACIÓN EN GENERAL: - HABILIDADES DE UN MEDIADOR - FASES DE TODO PROCESO DE MEDIACIÓN.

**TEMA 2.- LOS CONFLICTOS LABORALES.** CARACTERÍSTICAS ESPECIALES DE LOS CONFLICTOS LABORALES. POSIBLES VIAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES: SOLUCIÓN JUDICIAL Y SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL.

#### BLOQUE II. SOLUCION EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO LABORAL.

**TEMA 3.- MÉTODOS RESOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES.** CONCILIACIÓN. MEDIACIÓN. ARBITRAJE. PRINCIPALES DIFERENCIAS ENTRE LOS PROCESOS DE CONCILIACIÓN , MEDIACIÓN Y ARBITRAJE.

**TEMA 4.- PROCEDIMIENTO DEL ARBITRAJE.** El procedimiento de arbitraje y su solicitud. La designación de árbitro. La resolución arbitral. Normas de funcionamiento.

**TEMA 5.- PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN LABORAL.** El procedimiento de mediación y su solicitud. La designación de mediador. Normas de funcionamiento.

### Metodología y Actividades Formativas

- Grupo Docente: Clases magistrales/participativas.- Grupo de Trabajo/Grupo Reducido: Estudio de casos

### Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==

PÁGINA

3/5



u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios e Instrumentos de Evaluación

El criterio de evaluación consistirá en una prueba final, en la que se incluirá un examen de preguntas tipo test o de desarrollo y, en su caso, la resolución de un caso práctico.

Los porcentajes de evaluación se muestran a continuación:

- Examen: 70 %
- Resolución de casos prácticos individual o colectivamente: 20 %
- Evaluación de documentos del alumno: 5%
- Asistencia y participación: 5%

Instrumentos de Evaluación:

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>27/09/2018</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/5</b>
			
u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==			

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- ANTONIO SEMPERE NAVARRO. SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS LABORALES. EOLAS EDICIONES. 2014.

#### Complementaria

#### Otra Bibliografía

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SOLUCION EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES>

### DIRECCIONES WEB

- <http://www.ces.es>  
*Consejo Económico y Social de España (CES)*
- <http://www.mtin.es>  
*Ministerio de Trabajo e Inmigración*
- <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/sercla-inicio>  
*Consejo Andaluz de Relaciones Laborales*

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>27/09/2018</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/5</b>



[u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/u2TufTUcjF+OQlFzqiaOSw==)