



UNIVERSIDAD DE ALMERIA  
GUÍA DOCENTE CURSO: 2010-11

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Teoría de las relaciones laborales		
Código de asignatura:	65101105	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2010-11	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Básica
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:
			45
			Horas No Presenciales del estudiante:
			105
			Total Horas:
			150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Alonso Ramos, Emilio		
Departamento	Historia, Geografía e Historia del Arte		
Edificio	Edificio Central BAJA		
Despacho	54		
Teléfono	+34 950 214433	E-mail (institucional)	<a href="mailto:eramos@ual.es">eramos@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Alonso Ramos, Emilio</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==	PÁGINA	1/6
ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==				

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	<ul style="list-style-type: none"><li>Tutorías colectivas 0,0</li><li>Tutorías individuales 0,0</li></ul>
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i> 0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	<ul style="list-style-type: none"><li>( Trabajo en grupo, Trabajo individual ) 105</li></ul>
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i> 105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE	105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==

PÁGINA

2/6



ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzqQ==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

En la asignatura se abordan los principales elementos teóricos y prácticos que definen las relaciones laborales en las sociedades industriales avanzadas.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Economía del trabajo y Sociología del trabajo y las organizaciones

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno. Las clases se impartirán en español. Se podrá consensuar la lectura de algún texto en otro idioma.

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Estimular en los alumnos el interes por conocer científicamente nuestra sociedad y el mundo de las relaciones laborales

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

#### Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo

#### Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos

### Competencias Específicas desarrolladas

Capacidad para realizar análisis y diagnóstico en materia de relaciones laborales.

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Lograr en los estudiantes un nivel suficiente de conocimiento sociológico sobre un conjunto de temas y problemas que constituyen el objeto de la Teoría de las relaciones laborales y que están en consonancia con los cambios sociales, económicos y tecnológicos de las sociedades industriales avanzadas

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==

PÁGINA

3/6



ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/6</b>
			
<a href="https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==">ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==</a>			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

El alumnado será evaluado teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

1. Examen escrito correspondiente a los contenidos de la asignatura. Generalmente con preguntas de desarrollo
2. Nota de prácticas y actividades
3. Trabajo en grupo y exposición

La distribución será la siguiente: el examen corresponderá al 60% de la nota, el 20% de las prácticas y actividades y 20% de trabajos

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	<ul style="list-style-type: none"><li>• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )</li></ul>	( 105 )	100 %

### Instrumentos de Evaluación

- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

### Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Otros: Participación de los alumnos en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==

PÁGINA

5/6



ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==

## BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada ( existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL )

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65101105>

### Otro material recomendado

Garmendia, J.A y otros; Sociología industrial y de la empresa, Aguilar, Madrid, 1987.

Garmendia, J.A.; Parra, F.; Sociología industrial y de los recursos humanos, Taurus, Madrid, 1993.

Herranz de Rafael, G.; "El conflicto social moderno: un análisis de la situación actual", en Anuario de la UNED, 1993.

López Pintor, R.; Sociología industrial, Alianza, Madrid, 1986.

Miguélez, F.; Prieto; Las relaciones laborales en España, Siglo XXI, Madrid, 1991.

Pino Artacho, J.del; El conflicto social, UNED, Málaga, 1988.

Sarries Sanz, L.; Sociología de las Relaciones Industriales en la Sociedad postmoderna, Mirada, Zaragoza, 1993.

Miguélez, F.; Prieto; Las relaciones de empleo en España, Siglo XXI, Madrid, 1999.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/6</b>



[ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ftCdIvLxQ6sDnBKe20RzgQ==)