



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Habilidades de dirección y gestión			
Código de asignatura:	63102204	Plan:	Grado en Economía (Plan 2010)	
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO				
Nombre	<b>Nieto González, Francisco Jesús</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	24			
Teléfono	+34 950 214117	E-mail (institucional)	<a href="mailto:fnieto@ual.es">fnieto@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Nieto González, Francisco Jesús</a>			
Nombre	<b>Antolín López, Raquel</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	01			
Teléfono	+34 950 214033	E-mail (institucional)	<a href="mailto:ral252@ual.es@ual.es">ral252@ual.es@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Antolín López, Raquel</a>			
Nombre	<b>González Hernández, Víctor Eduardo</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:victore@ual.es">victore@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de González Hernández, Víctor Eduardo</a>			
Nombre	<b>Labella Orta, Daniel</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:dlo025@ual.es">dlo025@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Labella Orta, Daniel</a>			
Nombre	<b>Martínez del Río, Javier</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central BAJA			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

PÁGINA


1/9



FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

Despacho	842		
Teléfono	+34 950 214705	E-mail (institucional)	<a href="mailto:jamartin@ual.es">jamartin@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Martínez del Río, Javier</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/9</b>
			
FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+q==			

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>	
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3/9</b>
				
FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+q==				

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

Puesto que la asignatura se centra en el aprendizaje del conjunto de capacidades y conocimientos que debe poseer un gerente para realizar las actividades de liderazgo y coordinación de un grupo de trabajo u organización, sus contenidos serán de naturaleza eminentemente prácticos y aplicados, estando orientada en gran medida hacia el desarrollo de habilidades personales. Para ello, los alumnos deberán interactuar de manera muy intensa en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje, lo cual debe tenerse muy en cuenta a la hora de comenzar la asignatura.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Administración de Empresas

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno específico

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Conocimiento de una segunda lengua
- Conocimientos básicos de la profesión
- Compromiso ético

*Otras Competencias Genéricas*

- Capacidad de comunicar y aptitud social

### Competencias Específicas desarrolladas

- **AFB04:** Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- **RD4:** La elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
- **UAL1:** Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales.
- **UAL7:** Entender y hacerse entender de manera verbal y escrita usando una lengua diferente a la propia. (Especialmente importante en el proceso de Convergencia Europea por la expansión de la dimensión internacional de las titulaciones).
- **UAL8:** Capacidad para pensar y actuar según principios de carácter universal que se basan en el valor de la persona y se dirigen a su pleno desarrollo.
- **AFB04:** Comprender los papeles y funciones que desarrollan empresarios y directivos en sus organizaciones y desarrollar las habilidades básicas para el ejercicio ético de estas funciones, incluyendo el liderazgo, la motivación, la dirección de equipos de trabajo, la comunicación y la negociación.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

PÁGINA

4/9



FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>			
<b>Bloque</b>	Desarrollo de habilidades directivas		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión de la cultura organizativa y el cambio		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Motivación		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Liderazgo		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Toma de decisiones y control		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión de equipos		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Comunicación y sistemas de información		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

PÁGINA


5/9



FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

Negociación y gestión del conflicto			
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Las funciones creativa e innovadora		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Proyectos		1,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/9</b>
			
FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+q==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

Hay 2 modalidades alternativas de evaluación (para todas las convocatorias: ordinarias y extraordinarias):

#### MODALIDAD A: Examen y evaluación continua

Consta de 2 partes:

- EXAMEN FINAL TIPO TEST de toda la materia (60% de la nota):** Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Las respuestas equivocadas restarán 1/3 de correcta. Su puntuación tendrá que ser superior a 4 sobre 10.
- EVALUACIÓN CONTINUA (40% de la nota):** Incluye la participación activa en clase en 2 tipos de sesiones:
  - Grupo Docente (20% de la nota): Evaluada en función de los recuentos de asistencia aleatorios (60% mínimo), de las respuestas/intervenciones del alumno a las preguntas/debates planteados, y de la calidad de estas.
  - Grupo de Trabajo (20% de la nota): Evaluada en función de la actitud, implicación, ejecución, intervención y síntesis del alumno en las actividades prácticas.

El alumno no podrá acogerse a la "Modalidad A" (pasará a la "Modalidad B") si se presenta cualquiera de las siguientes circunstancias:

- Su nota de "Evaluación continua" es inferior a 4 sobre 10.
- Supera menos de 5 actividades prácticas de GT de las 7 planteadas (aun estando justificadas las faltas de asistencia).
- Comete fraude o engaño en los justificantes de faltas de asistencia.

La calificación final en la "Modalidad A" tendrá que ser igual o superior a 5 sobre 10.

#### MODALIDAD B: Solo examen

Se realizará un único examen final tipo test de toda la materia. Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Las respuestas equivocadas restarán 1/3 de correcta.

La calificación final en la "Modalidad B" (que será como máximo de 7 - Notable) se obtendrá ponderando la nota del examen (de 0 a 10) por un coeficiente de 0'7. Esta calificación final tendrá que ser igual o superior a 5.

### PRECISIONES

- No se evaluarán las actividades realizadas en grupos (GD o GT) distintos al matriculado.
- Si se detecta la utilización (incluso puntual) de teléfonos móviles u otros dispositivos electrónicos por un alumno:
  - En clases de GD: Se le restará medio punto en la nota final por cada incumplimiento.
  - En clases de GT: La práctica correspondiente se le anulará.
- La guía docente se desarrollará en las guías y protocolos de la asignatura (de obligado cumplimiento) colgadas en la plataforma de docencia virtual.
- Para superar los exámenes es necesario el estudio de la bibliografía.
- Si la nota de evaluación continua es mayor que 4 sobre 10 se habrá superado esta parte. En ese caso:
  - Dicha calificación será válida de forma indefinida.
  - No se podrán volver a realizar las actividades de la evaluación continua de forma parcial en cursos siguientes para subir nota.
- Para realizar los exámenes será imprescindible presentar un documento oficial de identificación.
- Si durante los exámenes se detecta algún teléfono móvil u otro dispositivo electrónico encendido el alumno propietario/usuario será expulsado y calificado con 0 - Suspenso, se tomarán medidas disciplinarias, y se hará constar el hecho en su expediente académico.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	80 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros: Participación activa en clase:
  - Asistencia.
  - Actitud activa.
  - Frecuencia de la participación.
  - Calidad de las aportaciones.

Actividades prácticas:

- Asistencia.
- Actitud activa.
- Ejecución de la actividad.
- Implicación del alumno.
- Frecuencia de la participación.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

PÁGINA

7/9



FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==

- Calidad de las aportaciones.
- Elaboración de la síntesis.

Examen:

- Conocimientos adquiridos.
- Capacidad de analizar, sintetizar y relacionar ideas.

Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Otros: Participación en clase.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==</b>	<b>PÁGINA</b>
			<b>8/9</b>



FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==



## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Curso de habilidades de dirección y gestión (*Francisco Jesús Nieto González*) - Bibliografía básica
- Management (*Luis Gómez-Mejía; David B. Balkin; Robert L. Cardy*) - Bibliografía básica

#### Complementaria

- Administración (*Luis Gómez-Mejía*) - Bibliografía complementaria
- Administración de empresas: Dirigir en la sociedad del conocimiento (*José Díez de Castro; Carmen Redondo López; Begoña Barreiro Fernández; María Ángeles López Cabarcos*) - Bibliografía complementaria
- Administración de organizaciones en el entorno actual (*Alfredo Aguirre Sádaba; Ana María Castillo Clavero; Dolores Tous Zamora*) - Bibliografía complementaria
- La administración en el mundo de hoy (*Stephen P. Robbins*) - Bibliografía complementaria


### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=HABILIDADES DE DIRECCION Y GESTION>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+g==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>9/9</b>
			
FBu0UGRMbhYZPuBLINT8+q==			