



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Auditoría de los Recursos Humanos		
Código de asignatura:	65104211	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150

UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia
--	---------------------

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Labella Ortega, María del Consuelo		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Central 1		
Despacho	21		
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	clabella@ual.es
Recursos Web personales	Web de Labella Ortega, María del Consuelo		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKVBTpVHF47XRg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	SjSzqqASLKVBTpVHF47XRg==	PÁGINA	1/6



SjSzqqASLKVBTpVHF47XRg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016	
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==	PÁGINA	2/6
				
SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==				

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Las personas que componen las organizaciones juegan un papel clave en el alcance y sostenimiento de las ventajas competitivas que permiten a las empresas prosperar. La forma de gestionar a estas personas, cobra por tanto especial importancia por su impacto en el rendimiento empresarial. A través de esta asignatura se analizará el ajuste de los distintos procesos vinculados a la gestión del trabajo y los trabajadores de las organizaciones con los objetivos de la organización.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Esta asignatura está vinculada con las materias que estudian los procesos de análisis interno así como con las asignaturas que analizan el papel de los recursos humanos en la empresa.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos básicos de gestión de recursos humanos

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Compromiso ético

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

Ser capaz de analizar la gestión de recursos humanos en todos sus procesos.

CO101. Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.

CO213. Capacidad para el uso y la interpretación de la información sobre Recursos Humanos en las organizaciones.

CO214. Capacidad para selección y aplicar las técnicas de investigación social en materia de Recursos Humanos.

CO215. Capacidad para evaluar, elaborar informes y proponer alternativas en la política de Recursos humanos.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

*.- Evaluar si los procesos de Gestión de Recursos Humanos se están desarrollando conforme a los procedimientos internos establecidos por las organizaciones. *- Estudiar el grado de eficiencia de los procedimientos referentes a Recursos Humanos que siguen las organizaciones. *- Analizar someramente técnicas o herramientas utilizadas en el proceso de auditoría. *- Valorar la importancia de la Auditoría Socio-Laboral para las organizaciones enmarcándola dentro del proceso estratégico organizativo.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

PÁGINA

3/6



SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Bloque I FUNDAMENTOS DE AUDITORÍA:**Contenido/Tema**

1. El estudio del trabajo y el concepto de auditoría
 2. Tipos de auditoría e informes de auditoría
 3. Organización del trabajo y técnicas de auditoría

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		6,0
	Debate y puesta en común		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE II. AREAS DE AUDITORÍA**Contenido/Tema**

4. Auditoría de la estrategia de RR.HH.
 5. Auditoría del reclutamiento, inserción y formación de RRHH
 6. Auditoría del sistema de valoración del trabajo, evaluación del rendimiento y remuneración.
 7. Auditoría operativa
 8. Auditoría de la información contable de RRHH
 9. Auditoría de la estructura formal, las comunicaciones y la cultura
 10. Auditoría del cumplimiento Legal y de responsabilidad social
 11. Auditoría de la estructura informal
 12. Auditoría del clima laboral
 13. Auditoría de los estilos de liderazgo

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		15,0
	Debate y puesta en común		5,0
	Proyecciones audiovisuales		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		11,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****20/09/2016****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

PÁGINA**4/6**

SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Adquisición de conocimientos; Aplicación de los conocimientos adquiridos; Participación; Búsqueda y valoración de información. La evaluación de la asignatura se basará en la valoración de los siguientes aspectos: 1) Teoría.- Se realizará una prueba para evaluar la asimilación de los conocimientos teóricos (60%). 2) Práctica. (30%)- Compuesto por la realización de prácticas y ejercicios destinados a evaluar la capacidad de aplicación de los conocimientos en contextos determinados. 3) Participación en clase y aportaciones complementarias (10%). La valoración de cada parte se realizará por separado, debiéndose obtener una puntuación mínima de 4 puntos en cada parte, teoría y práctica, y la obtención de una nota media final de 5, sobre 10.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	50 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	30 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

PÁGINA

5/6



SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Introducción a la Auditoría Sociolaboral (*FUENTES GARCÍA, F.J., VEROZ HERRADÓN, R. y MORALES GUTIERREZ, A.C*) - Bibliografía básica

Complementaria

- AUDITORIA SOCIOLABORAL Teoría y práctica de una herramienta para la gestión de los RRHH (*Emilio del Bas, Ricard Calvo, María A. García*) - Bibliografía complementaria
- Control de Gestión Social: La auditoría de Recursos Humanos, (*NEVADO PEÑA, D.*) - Bibliografía complementaria
- Dirección Estratégica de los Recursos Humanos (*ALBIZU GALLASTEGI, E. Y LANDETA RODRÍGUEZ, J.(Dir.)*.) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=AUDITORIA DE LOS RECURSOS HUMANOS>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
SjSzqqASLKBTPVHF47XRg==			