



GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho de la Protección Social		
Código de asignatura:	68103223	Plan:	Grado en Trabajo Social (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO	
Nombre	Ubeda Granero, Juan Jesús
Departamento	
Edificio	
Despacho	
Teléfono	E-mail (institucional)
Recursos Web personales	Web de Ubeda Granero, Juan Jesús

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



bIemMtZ/1NIj/RHE8Z4/rQ==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	9,0	
	• Grupo Docente	22,5	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	13,5	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
bIemMtZ/lNIj/RHE8Z4/rQ==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La asignatura de Derecho de la Protección Social es una materia cuyos contenidos son fundamentales en la formación de los trabajadores sociales, permitiendo el conocimiento del marco general en el que se desenvuelven los derechos y las obligaciones de las relaciones laborales y de la Seguridad Social, que tan íntimamente unidos están respecto a los ciudadanos en general, como de aquellas personas que pretenden realizar una actividad o están ya incursos en ella.

Estos conocimientos pretenden proporcionar una base de partida, así como los elementos necesarios para efectuar con rigor una reflexión sobre la naturaleza y evolución del marco social, su crisis y perspectivas de futuro, así como sobre los componentes que regulan las relaciones interpersonales entre empleadores y trabajadores en nuestro país.

Siendo necesaria la asimilación de contenidos teóricos, la asignatura tiene una perspectiva eminentemente práctica, siendo esencial que los alumnos interactúen en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Sin conocimientos previos

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Recogidos en la memoria de Grado

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

E-CT4 - Conocer como dar respuestas ante situaciones de crisis

E-CT13 - Desarrollar capacidad para la defensa de individuos y grupos

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

CB1 Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. UAL1 Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales E-CT4 Ser capaz de responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. E-CT13 Saber defender a las personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades y actuar en su nombre si la situación lo requiere

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

bIemMtZ/1NIj/RHE8Z4/rQ==

PÁGINA

3/6



bIemMtZ/1NIj/RHE8Z4/rQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** I Bloque**Contenido/Tema**

TEMARIO:

Lección 1 **INTRODUCCIÓN**Lección 2 **FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL**Lección 3 **LIBERTAD SINDICAL**Lección 4 **REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA**Lección 5ª **LA NEGOCIACION COLECTIVA**Lección 6 **EL DERECHO DE HUELGA**Lección 7 **EL CIERRE PATRONAL. EL CONFLICTO COLECTIVO**Lección 8 **EL CONTRATO DE TRABAJO**Lección 9 **CONTRATACIÓN LABORAL**Lección 10 **LA PRESTACIÓN LABORAL: DETERMINACIÓN Y MODIFICACIÓN**Lección 11 **TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSOS**Lección 12 **LA PRESTACIÓN SALARIAL**Lección 13 **OTROS DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR**Lección 14 **INTERRUPCION Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**Lección 15 **LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO**Lección 16 **DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL****Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		5,0
	Conferencia		4,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		15,0
	Debate y puesta en común		4,5
	Exposición de grupos de trabajo		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		7,0
	Estudio de casos		6,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno

. Cuestionarios, prácticas y actividades diversas . Exposición de trabajos individuales o de grupo . Asistencia a clase . Participación activa en clase. Intercambios orales en el aula. Debates. . Calidad de las aportaciones . Frecuencia de la participación . Observaciones del profesor

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****23/11/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

bIemMtZ/lNIj/RHE8Z4/rQ==

PÁGINA**4/6**

bIemMtZ/lNIj/RHE8Z4/rQ==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Para superar la asignatura, se dará exclusivamente la posibilidad de un examen final, para todos los alumnos, de toda la materia y contenidos facilitados en el programa de la asignatura.

Sin perjuicio de ello, la nota final de la asignatura estará compuesta por estas tres variables:

1.- Hasta un máximo de un punto de la nota final de la asignatura, por la evaluación que requiere asistencia a clase con asiduidad (mínimo el 80% del total de las horas impartidas), realizar las pruebas que se planteen y participar activamente en las actividades de clase, incluidos los grupos de trabajo. Ello supondrá un punto.

2.- Hasta tres puntos, por la valoración de las prácticas, que será una parte del examen final aludido anteriormente. Evaluación de competencias: E-CT4, E-CT13

3.- Hasta 6 puntos en total por la parte teórica del examen final. Por ello, el examen final, tal y como queda reflejado, constará de una parte teórica y una práctica. La nota mínima para superar el examen es de 3 puntos sobre 6. Evaluación de competencias: UAL1, CB1.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(9)	10 %
	• Grupo Docente	(22,5)	60 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(13,5)	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Otros:
 - * Cuestionarios, prácticas y actividades diversas
 - *Exposición de trabajos individuales o de grupo
 - *Asistencia a clase
 - *Participación activa en clase. Intercambios orales en el aula. Debates.
 - *Calidad de las aportaciones.
 - *Frecuencia de la participación
 - *Observaciones del profesor

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Otros: ASISTENCIA Y PARTICIPACION EN CLASE

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

bIemMtZ/lNIj/RHE8Z4/rQ==

PÁGINA

5/6



bIemMtZ/lNIj/RHE8Z4/rQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- CURSO BÁSICO DE DERECHO DEL TRABAJO (Para titulaciones no jurídicas) (JUAN MANUEL RAMIRES MARTINEZ) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DE LA PROTECCION SOCIAL>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/blemMtZ/INij/RHE8Z4/rQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6



bIemMtZ/1NIj/RHE8Z4/rQ==