



GUÍA DOCENTE CURSO: 2018-19

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros			
Código de asignatura:	65104302	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	
Año académico:	2018-19	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Optativa	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Turismo (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Educación Social (Plan 2011)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Economía (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Eléctrica (Plan 2014)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Enfermería (Plan 2009)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Derecho (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Humanidades (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Historia (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Psicología (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Química (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6		
	Horas totales de la asignatura:	150		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

PÁGINA

1/6



adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Trinidad García, María Luisa		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 1		
Despacho	05		
Teléfono	+34 950 015135	E-mail (institucional)	mltrinid@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=50515555357524974		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

PÁGINA

2/6



adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

- Los mercados de trabajo se globalizan y el flujo de trabajadores responde a expectativas laborales
- Necesidad de conocer el marco jurídico regulador de los movimientos de personas con fines laborales
- Diversidad de estatutos jurídicos para responder a ofertas de empleo en países distintos al de origen
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo comunitario
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo nacional de las personas extranjeras
- Gestión del flujo migratorio
- Supuestos de regularización de las personas extranjeras

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

- Aspectos administrativos, laborales y sociales relativos a los trabajadores

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Competencias Básicas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

OPT02 Capacidad de aprehender el fenómeno migratorio y su relación con el mercado de trabajo.

OPT03 Capacidad para distinguir entre el alcance de las libertades comunitarias y el régimen general de extranjería.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Que el alumno pueda medir el impacto de los flujos migratorios en el mercado de trabajo y conozca los instrumentos legales para adecuar su volumen a las necesidades de dicho mercado. Es fundamental que el alumno conozca las diferencias normativas y su alcance para ejercer una actividad lucrativa en función de la nacionalidad del trabajador.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

PÁGINA

3/6



adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==

PLANIFICACIÓN

Temario

TEMA 1

PLURALIDAD DE SITUACIONES DE EXTRANJERÍA LABORAL

1. Nacional de la Unión Europea y nacional de Estado Tercero: diferente estatus jurídico.
2. Libertad de circulación de trabajadores.
3. Nacionales de países con Acuerdo de Asociación con la UE.

TEMA 2

LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES

1. Ámbito de aplicación.
 - 1.1. Trabajadores migrantes de la UE.
 - 1.2. Otros posibles beneficiarios.
2. Derechos de los trabajadores migrantes.

TEMA 3

EL TRABAJO EN ESPAÑA POR EXTRANJEROS DE TERCEROS PAÍSES

1. Régimen general
2. Exenciones y excepciones
3. Trabajo por cuenta ajena
4. Trabajo por cuenta propia
5. Emprendedores y su internacionalización

TEMA 4

RÉGIMEN JURÍDICO DE LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR

1. Visado, autorización de residencia y autorización de trabajo.
2. Tipos y procedimiento.
3. Modificación y renovación.
4. Causas de denegación.
5. Efectos de la falta de autorización sobre la validez del contrato laboral.

TEMA 5

DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS

1. Derechos laborales y sociales.
2. Protección jurisdiccional de los derechos de los trabajadores extranjeros.
3. Infracciones y sanciones.

Metodología y Actividades Formativas

La adquisición de los conocimientos del temario se lleva a cabo, por parte del estudiante: *Lectura previa y en clase de trabajos doctrinales; *Consulta de documentos de la Unión Europea; *Consulta y comprensión de legislación comunitaria y nacional en la materia. *Preparación y exposición de diferentes temáticas.

Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/6
			
adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

1. Control de asistencia regular
2. Control sobre la localización y análisis de fuentes legales, doctrinales y jurisprudenciales
3. Control mediante exposiciones de la preparación de temas previamente asignados
4. Control escrito sobre aspectos tratados

Ponderación de los criterios:

Todos deben hacer, al menos, una exposición sobre alguno o algunos de los aspectos de las lecciones 2 a 5.
Todos deben realizar una prueba escrita eliminatória de los temas 1 y 2.

Las exposiciones orales cuentan el 50% de la nota final y la prueba escrita el otro 50%. Ambas partes deben ser superadas para aprobar la asignatura. Si alguna parte no se supera, habrá de hacerse prueba escrita final del total de contenidos de la Guía Docente.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/6
			
adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Pilar Rodríguez Mateos (y otros). Régimen jurídico de los extranjeros y de los ciudadanos de la UE. Thomson Reuters ARANZADI. 2017.

Complementaria

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=REGIMEN JURIDICO DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS>

DIRECCIONES WEB

- <http://www.reicaz.es>
web de extranjería del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza
- <http://www.migrarconderechos.com>
Web de la Prof. Dra. Aurelia Álvarez, especialista en nacionalidad y extranjería

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
adWdFO+XE1ouWBznvztT2A==			