



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Habilidades Directivas			
Código de asignatura:	70842208	Plan:	Máster en Dirección y Economía de la Empresa	
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial	
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Optativa	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Jerez Gómez, María Pilar		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	13		
Teléfono	+34 950 015183	E-mail (institucional)	<a href="mailto:mpjerez@ual.es">mpjerez@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Jerez Gómez, María Pilar</a>		
Nombre	Cano Guillén, Carlos Jesús		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	08		
Teléfono	+34 950 015177	E-mail (institucional)	<a href="mailto:cjcano@ual.es">cjcano@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Cano Guillén, Carlos Jesús</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>


Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	<a href="mailto:blade39adm.ual.es">blade39adm.ual.es</a>	<a href="https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==">TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==</a>	PÁGINA	1/7
				
<a href="https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==">TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==</a>				

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	18,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	27,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>20/09/2016</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/7</b>
			
TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==			

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

Las habilidades directivas tienen una importancia clave en el desarrollo profesional de las personas que se dedican a la gestión de empresas. El liderazgo, la motivación y la dirección de equipos de trabajo, el coaching, o la negociación y la gestión del conflicto son habilidades muy valoradas y requeridas en cualquier contexto en el que se requiera gestionar a un equipo humano de manera eficiente. Las condiciones naturales y la experiencia tienen un destacado papel en el desarrollo de estas habilidades, pero existen técnicas y métodos que contribuyen a potenciarlas decisivamente.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

La materia tiene carácter transversal, ya que aborda contenidos aplicables en cualquier ámbito de la organización. En este sentido, se relaciona con todas las materias del plan de estudios.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Capacidad de crítica y autocrítica

*Otras Competencias Genéricas*

- Capacidad de emitir juicios

### Competencias Específicas desarrolladas

Conocer los principios prácticos de habilidades directivas específicas y aplicar estos principios en diferentes contextos organizativos. Desarrollar las habilidades de gestión para mejorar las competencias de gestión de cualquier organización.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- Que los estudiantes conozcan los principios prácticos de habilidades directivas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

PÁGINA

3/7



TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**

<b>Bloque</b>	Autodiagnóstico previo individual de habilidades directivas. Autoconocimiento de las competencias críticas y reflexión sobre cómo potenciarlas
---------------	--

**Contenido/Tema**

	Autodiagnóstico previo individual de habilidades directivas. Autoconocimiento de las competencias críticas y reflexión sobre cómo potenciarlas
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		2,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque**

La comunicación eficaz y la gestión eficiente del tiempo

**Contenido/Tema**

	La comunicación eficaz y la gestión eficiente del tiempo
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		2,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque**

Liderazgo personal y estratégico

**Contenido/Tema**

	Liderazgo personal y estratégico
--	----------------------------------

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		5,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque**

Técnicas de motivación y dirección de equipos de trabajo

**Contenido/Tema**

	Técnicas de motivación y dirección de equipos de trabajo
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		2,0
	Trabajo en equipo		4,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque**

Coaching como herramienta de desarrollo

**Contenido/Tema**

	Coaching como herramienta de desarrollo
--	---

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		3,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Bloque**

Negociación y gestión de conflictos

**Contenido/Tema**

	Negociación y gestión de conflictos
--	-------------------------------------

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

PÁGINA


4/7



TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
	Trabajo en equipo		5,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<hr/>			
<b>Bloque</b>	Autodiagnóstico final y feedback		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Autodiagnóstico final y feedback		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Sesión de evaluación		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<hr/>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>		<b>Fecha</b>	<b>20/09/2016</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/7</b>
				
TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==				

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

- Si el alumno asiste al 80% o más de las sesiones de la asignatura: se aplicarán los siguientes criterios de evaluación:

- Participación activa: 3 puntos máximo (30% sobre 10).
- Elaboración y entrega de informe final: 7 puntos máximo (70% sobre 10).

- Si el alumno asiste entre el 50% y el 80% de las sesiones de la asignatura: La evaluación se realizará obligatoriamente a través de un examen, cuya puntuación será corregida multiplicándola por 0,8.

- Si el alumno asiste a menos del 50% de las sesiones de la asignatura: La evaluación se realizará obligatoriamente a través de un examen, cuya puntuación será corregida multiplicándola por 0,6.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 18 )	20 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 27 )	50 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	30 %

### Instrumentos de Evaluación

- Prueba / entrevista diagnóstica inicial.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Autoevaluación final del estudiante.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

PÁGINA

6/7



TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva (*Stephen R. Covey*) - Bibliografía básica

#### Complementaria


### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=HABILIDADES DIRECTIVAS>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>20/09/2016</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>7/7</b>
			
TsHVPsYCCVxdnRH/rxerOg==			