



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2012-13

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Sistemas comparados de relaciones laborales		
Código de asignatura:	65103216	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2012-13	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Escribano Gutiérrez, Juan		
Departamento	Derecho "Tomás y Valiente" (antes Derecho 3 (Derecho Público))		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	17		
Teléfono	+34 950 015016	E-mail (institucional)	<a href="mailto:jescriba@ual.es">jescriba@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Escribano Gutiérrez, Juan</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==	PÁGINA	1/7
				
6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==				

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	31,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/7</b>
			
6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==			

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

#### Tema 1. Introducción

- 1.1. Aspectos generales: Delimitación de la materia objeto de estudio.
- 1.2. El Derecho comparado: Descripción e implicaciones de su utilización.
- 1.3. Homeogeneidad y diversidad de los sistemas de relaciones laborales.

#### Tema 2. La internacionalización del derecho del trabajo y globalización económica.

- 2.1. La OIT: Aspectos generales.
- 2.2. Los Convenios Internacionales de Trabajo: Formación, contenido temático y eficacia.
- 2.3. Líneas actuales de trabajo de la OIT.

#### Tema 3. Los Sistemas de Relaciones Laborales

1. El modelo español de relaciones laborales
2. Los modelos de relaciones laborales en los países desarrollados

#### Tema 4. La Negociación Colectiva

1. La estructura y contenidos de la negociación colectiva en España
2. Nuevos contenidos para la negociación colectiva en España
4. La experiencia española de concertación social
5. Estructura y contenidos de la negociación colectiva en los países desarrollados

#### Tema 5. El Conflicto Colectivo

1. El conflicto laboral en España
2. El conflicto laboral en los países desarrollados

#### Tema 6. Los ámbitos internacionales y las relaciones laborales

1. Internalización de las relaciones laborales en España
2. El sindicalismo y el asociacionismo empresarial internacional
3. Cláusulas sociales en los convenios internacionales.

#### Tema 6. La Unión Europea como ámbito de Relaciones Laborales

1. Política Social y de Empleo en la Unión Europea
2. Participación de los agentes sociales en el proceso normativo de la UE
3. Diálogo Social en la UE
4. Información, Consulta y Participación de los trabajadores en la UE

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho del trabajo individual I, Derecho del trabajo individual II, Derecho Sindical

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Derecho del Trabajo individual y colectivo

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/7
			
6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==			

- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para resolver problemas

**Otras Competencias Genéricas**

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

**Competencias Específicas desarrolladas**

El alumno obtendrá una visión relativizadora de las relaciones laborales al tenes que afrontar el estudios de sistemas de relaciones laborales alejados del nacional.

**OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE**

1. Articular comparativamente las relaciones laborales españolas en relación a otros sistemas nacionales y transnacionales
2. Identificar y analizar las dinámicas de cambio en el ámbito de las relaciones laborales
3. Analizar los sistemas de relaciones laborales internacionales, sus procesos de cambio y adaptación al entorno
4. Analizar las políticas sociolaborales y los procesos de empleabilidad de diferentes colectivos
5. Relacionar los conocimientos teóricos y prácticos de la asignatura con los de otras materias, aplicándolas al conocimiento del entorno
6. Comprender la relación entre procesos sociales (cambios poblacionales y culturales, mercado de trabajo, estado del bienestar, etc.) y la dinámica de las relaciones laborales
7. Conocer y comprender las dinámicas de los diferentes actores de las relaciones laborales
8. Identificar y analizar críticamente la información relativa a los sistemas de relaciones laborales, sus actores y sus efectos sobre el entorno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ua.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ua.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/7</b>
			
6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==			

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS****Bloque** Horas presenciales**Contenido/Tema**

Distribución horaria

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		23,0
	Debate y puesta en común		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		2,0
	Proyecciones audiovisuales		2,0
	Sesión de evaluación		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		6,0
	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Debate		1,0
	Demostración de procedimientos específicos		1,0
	Estudio de casos		2,0
	Problemas		1,0
	Realización de ejercicios		1,0
	Resolución de problemas		1,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno**

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/B1tN1w==>

**Firmado Por****Universidad De Almeria****Fecha****23/07/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

6FF/bD5F0ToK+fR/B1tN1w==

**PÁGINA****5/7**

6FF/bD5F0ToK+fR/B1tN1w==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

- Examen de conocimientos principalmente teóricos: La prueba consistirá aproximadamente entre cuatro y seis preguntas relacionadas con el programa. Se valorará fundamentalmente la comprensión de la asignatura.

- Valoración de casos prácticos

- Valoración de exposición de trabajos prácticos

La asistencia a clase, actividades, casos prácticos y participación, sólo se computará en la nota final del alumno en la medida en que haya superado el examen de la asignatura o cuando a juicio del Profesor resulten lo suficientemente relevantes como para compensar el suspenso en dicho examen.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	60 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	30 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	10 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==

PÁGINA

6/7



6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

Derecho Internacional y Comparado del Trabajo. Desafíos (*BRONSTEIN, Arturo*) - Bibliografía básica

La huelga hoy en el derecho social comparado (*ANTONIO MARZAL (de)*) - Bibliografía básica

La subcontratación: un fenómeno global (Estudio de legislación comparada) (*SÁNCHEZ-CASTAÑEDA, A., REYNOSO CASTILLO, C. y PALLI, B.,*) - Bibliografía básica

Una aproximación al Derecho Social Comunitario (*CRUZ VILLALÓN y T. PÉREZ DEL RÍO*) - Bibliografía básica

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65103216>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>7/7</b>
			
6FF/bD5F0ToK+fR/BltNlw==			