



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Formación y Técnicas de Comunicación, Información y Negociación		
Código de asignatura:	70501105	Plan:	Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	3	Horas Presenciales del estudiante: 22,5
			Horas No Presenciales del estudiante: 52,5
			Total Horas: 75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Mañas Rodríguez, Miguel Angel		
Departamento	Psicología		
Edificio	Edificio Departamental de Humanidades y Ciencias de la Educación II (Edif. C) 2		
Despacho	232		
Teléfono	+34 950 015405	E-mail (institucional)	marodrig@ual.es
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Mañas Rodríguez, Miguel Angel</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)		
	Total Horas Presenciales/On line ...	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	52,5
	Total Horas No Presenciales ...	52,5
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		52,5

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/6</b>



CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

La formación en materia de prevención de riesgos laborales, es además de un derecho de los trabajadores impuesto por la Legislación Vigente, un instrumento fundamental como acción preventiva para mejorar la protección del trabajador frente a estos riesgos.

Pero las acciones formativas por sí solas no resuelven completamente el problema de la prevención de los trabajadores, estas deben ir acompañadas de acciones que fomenten una cultura de la prevención en la empresa. Con este fin establecer políticas de comunicación, información y negociación se convierten en tareas fundamentales dentro de las competencias del responsable de prevención.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

- Ergonomía y psicología.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC

*Otras Competencias Genéricas*

- Aplicación de conocimientos

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Esta asignatura pretende facilitar la detección de necesidades de formación dirigidas a la integración de la prevención entre los trabajadores de la empresa. Concienciar a los futuros profesionales en prevención de riesgos laborales sobre la importancia de aspectos como: cubrir las carencias formativas de los trabajadores, la calidad de la comunicación, la importancia de proporcionar la información necesaria y suficiente con la finalidad de obtener las mayores cotas posibles de seguridad y salud para los trabajadores mismos y comprender los aspectos clave de los procesos de negociación.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3/6</b>



CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>	
<b>Bloque</b>	Bloque 1. Formación
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 1. Análisis de necesidades formativas
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 2. Planes y programas
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 3. Técnicas educativas
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 4. Seguimiento y evaluación
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Bloque</b>	
Bloque 2. Técnicas de comunicación, información y negociación	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 5. La comunicación en prevención, canales y tipos
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 6. Información. Condiciones de eficacia
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Tema 7. Técnicas de negociación
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	blade39adm.ual.es	<b>PÁGINA</b>	4/6
			
CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

Realización de trabajos en grupo o trabajos individuales

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(52,5)	100 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/6</b>
			
CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==			

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- EL CLIMA DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO (*Miguel Ángel Mañas Rodríguez*) - Bibliografía básica
- Manual de gestión de prevención de riesgos laborales (*Sánchez Iglesias, Ángel Luis*) - Bibliografía básica
- Plan Estratégico Personal (*Miguel Ángel Mañas Rodríguez*) - Bibliografía básica

#### Complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=FORMACION Y TECNICAS DE COMUNICACION, INFORMACION Y NEGOCIACION>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/6</b>
			
CduBhyko+WUBqZXNvCrq8Q==			