



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2012-13

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Organización del trabajo		
Código de asignatura:	65102209	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2012-13	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Orozco García, José Ramón		
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015503	E-mail (institucional)	<a href="mailto:jorozco@ual.es">jorozco@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Orozco García, José Ramón</a>		
Nombre	Moreno García, Juan		
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1		
Despacho	06		
Teléfono	+34 950 015696	E-mail (institucional)	<a href="mailto:jmg262@ual.es@ual.es">jmg262@ual.es@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Moreno García, Juan</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==	PÁGINA	1/8
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==				

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)		
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	<ul style="list-style-type: none"><li>( Trabajo en grupo, Trabajo individual )</li></ul>	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/8</b>



gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

El conocimiento de la organización del trabajo es sumamente importante para el estudiante de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos debido a la imperante necesidad de las organizaciones de disponer de modelos productivos eficaces y eficientes, por lo que se hace necesario que éste, obtenga una amplia visión global de la empresa como un sistema abierto a su entorno y a su vez una visión empresarial centrada en el análisis específico del sistema de producción.

El programa de la asignatura se ha estructurado en tres bloques temáticos, desglosados en diez unidades temáticas. La primera parte del programa se centra en estudiar el concepto de empresa como organización en general, los sistemas de toma de decisiones en la empresa, así como la estructura organizativa vista desde un punto de vista amplio. La segunda parte del programa versa sobre el sistema de producción. La tercera parte profundiza en el concepto de productividad y modelos de organización del trabajo.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

La asignatura está integrada dentro del módulo 3: "Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos". La asignatura está muy relacionada y se complementa con otras asignaturas que se ofertan en el mismo curso, como son "Dirección Estratégica de Recursos Humanos" y "Dirección y Gestión de Personal". Igualmente, con la asignatura "Auditoría de Recursos Humanos", de 4º curso del Grado, que se ofertará a partir del curso 2013-14

Igualmente, la asignatura se relaciona con otras asignaturas de la titulación, como asignatura previa o de introducción "Administración de Empresas" de primer curso y otras complementarias como "Gestión del conflicto" ó "Diseño Organizativo y Relaciones Laborales" y, en menor medida, "Sociología del trabajo y de las organizaciones".

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

La asignatura se imparte en español aunque existe posibilidad de tutorización de alumnos extranjeros en idioma inglés. La asignatura requiere conocimientos básicos sobre organización empresarial. Es conveniente, para poder comprender de manera óptima la asignatura y adquirir todos los conocimientos de la misma, haber cursado y superado la asignatura "Administración de Empresas" del primer curso de la titulación.

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

No existen condiciones o pruebas de acceso especiales.

Se puede acceder de acuerdo con el marco normativo nacional, establecido por el R.D. 1892/2008 de 14 noviembre, por el que se regulan las condiciones para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de grado y los procedimientos de admisión a las Universidades públicas españolas, y el marco autonómico andaluz sobre acceso universitario.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Capacidad para resolver problemas

*Otras Competencias Genéricas*

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos

### Competencias Específicas desarrolladas

El alumno de la asignatura "Organización del trabajo" deberá desarrollar al menos las siguientes competencias específicas:

- Capacidad para confeccionar, aplicar e interpretar ratios de productividad
- Capacidad para realizar propuestas de mejora de métodos de trabajo
- Capacidad para aplicar técnicas simples de estudio de tiempos de trabajo
- Capacidad para diseñar planes de incentivos a la producción

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

En cuanto a los Objetivos/Resultados de Aprendizaje, se establecen los siguientes para el alumno de la asignatura "Organización del trabajo":

- Ser capaz de diferenciar los distintos tipos de organización.
- Saber implementar un plan de incentivos a la producción.
- Adquirir las habilidades necesarias para organizar y gestionar el trabajo en la empresa.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/8
			
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==			

- Conocer y aplicar los aspectos claves de los diferentes métodos de producción y medidas del trabajo.
- Desarrollar actitud analítica sobre la organización de la empresa y proponer mejoras organizativas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/8</b>
			
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==			

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>	
<b>Bloque</b>	La Empresa como Organización
<b>Contenido/Tema</b>	
	La Empresa y su Entorno
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio del tema, lecturas prácticas	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Organización Empresarial
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio del tema, lecturas prácticas y confección de actividades	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Sistemas de Dirección y Gestión
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades.	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Estructura Organizativa de la Empresa
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas y realización de actividades diversas sobre el tema.	
<b>Bloque</b>	El Sistema de Producción
<b>Contenido/Tema</b>	
	Organización del Sistema de Producción. Conceptualización.
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas y realización de actividades diversas sobre el tema.	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Dirección de Operaciones y Sistema de Producción.
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.	
<b>Contenido/Tema</b>	
	La Función de Aprovisionamiento y Líneas de Producción.
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema. Solucionar el problema planteado en el ABP.	
<b>Bloque</b>	Modelos de organización del Trabajo. Productividad.
<b>Contenido/Tema</b>	
	Modelos y Estudio del trabajo. Productividad.
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Organización del Tiempo de Trabajo
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.	
<b>Contenido/Tema</b>	
	Mejora de Métodos y Procesos de Trabajo.
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>	
Tutorías, estudio de tema, lecturas prácticas y realización de actividades diversas sobre el tema.	

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ua.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ua.es

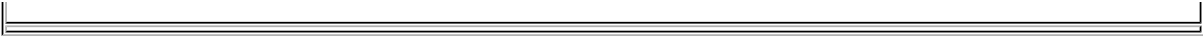
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==

PÁGINA

5/8



gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==



Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/8</b>
			
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

La evaluación de la asignatura se basará en la valoración de los contenidos teóricos y prácticos. Esta evaluación se llevará a cabo mediante una prueba final de respuestas múltiples así como a través de las prácticas realizadas a lo largo del cuatrimestre y la valoración de otra serie de actividades.

El alumno debe obtener una puntuación mínima de 4 puntos sobre 10 en la prueba final que se realizará al concluir el cuatrimestre. El alumno realizará y entregará individualmente o en grupo (dependerá de la práctica) las actividades propuestas y desarrolladas en las clases: ejercicios, lectura de artículos de interés, análisis de casos, etc. También se valorará la asistencia a jornadas específicas y relacionadas con la materia. Las prácticas podrán entregarse en clase y/o podrán entregarse a través de la plataforma de apoyo a la docencia WebCT. Las prácticas estarán vinculadas al curso académico actual.

La nota final de la asignatura se calculará de la siguiente forma:

La prueba teórica supondrá el 50% de la nota final.

Los ejercicios prácticos, análisis de casos y otros trabajos prácticos supondrán el 40% de la nota final.

Otras actividades supondrán el 10% restante: asistencia y participación en clase, asistencia y participación en tutorías individuales y colectivas, o participación en las herramientas de comunicación de Aula Virtual (foros,...), así como cualquier otra actividad que pueda plantearse durante el desarrollo de la asignatura.

El profesor podrá, a su criterio y en función del desarrollo de la asignatura, establecer otros mecanismos complementarios de evaluación.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	100 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros:

La evaluación y el control del aprendizaje se realizarán sobre todos los contenidos que incluye la asignatura. La evaluación debe cumplir una función sumativa -acreditación del nivel de formación adquirido- y una función formativa -mecanismo de retroalimentación que mejora el proceso de enseñanza- aprendizaje-. La función sumativa se cumplirá con la evaluación final que permite asignar una nota en actas; por su parte, la función formativa se realizará a través de la evaluación continua.

De este modo, la evaluación de la asignatura Organización del Trabajo se realizará combinando diferentes instrumentos de recogida de información tal y como acabamos de apuntar.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==

PÁGINA

7/8



gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

Administración de empresas dirigir en la sociedad del conocimiento (*Díez de Castro, José.*) - Bibliografía complementaria  
Administración de organizaciones en el entorno actual (*Aguirre Sádaba, Alfredo*) - Bibliografía complementaria  
Administración y dirección (*Díez de Castro, Emilio / Casanueva Rocha, Cristóbal.*) - Bibliografía complementaria  
Control de tiempos y productividad : ¡La ventaja competitiva! (*Arenas Reina, José M.*) - Bibliografía básica  
Fundamentos de Dirección de empresas. Conceptos y habilidades directivas. (*Iborra, M.; Dasí, A.; Dolz, C. y Ferrer, C.*) - Bibliografía complementaria  
Introducción a la administración de empresas (*Cuervo García, Alvaro, dir. / Vázquez Ordás, Camilo J., coord.*) - Bibliografía complementaria  
Introducción a la Dirección de Operaciones táctico-operativa. Un enfoque práctico (*Alfalla Luque, R., García Sánchez, M. R., Garrido Vega, P., González Zamora, M. M. y Sacristán Díaz, M*) - Bibliografía complementaria  
Introducción a los negocios y su gestión (*Alarcón García, María José / Camisón Zornoza, César coord. / Dalmau Porta, Juan Ignacio coord.*) - Bibliografía complementaria  
Organización de la producción distribuciones en planta y mejora de los métodos y los tiempos (*Velasco Sánchez, Juan*) - Bibliografía básica  
Organización y métodos de trabajo (*Aguirre de Mena, Juan M.*) - Bibliografía básica

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65102209>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8
			
gVPErEt1OnhbF7WZ37TiKw==			