



UNIVERSIDAD DE ALMERIA
GUÍA DOCENTE CURSO: 2011-12

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho del Trabajo individual II		
Código de asignatura:	65102202	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2011-12	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:
			45
			Horas No Presenciales del estudiante:
			105
			Total Horas:
			150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Padrosa Parés, Laureano		
Departamento	Derecho "Tomás y Valiente" (antes Derecho 3 (Derecho Público))		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Padrosa Parés, Laureano		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



[yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==)

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	31,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	• Tutorías colectivas	0,0
	• Tutorías individuales	0,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

PÁGINA

2/6



yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El Derecho del Trabajo individual I tiene como objeto de estudio la regulación jurídica de la prestación de trabajo por cuenta ajena y dependiente. Es posible diferenciar tres grandes bloques en su seno. Por un parte, la regulación del contrato de individual de trabajo: celebración, modificación, extinción, etc.. Por otra, la perspectiva del fomento del empleo estudia la regulación jurídica del mercado de trabajo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Administrativo

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

El Derecho del Trabajo aporta al estudiante los conocimientos imprescindibles para el desempeño de las profesiones jurídicas tradicionales; judicatura, ejercicio de la abogacía, un amplio espectro de puestos de la Administración Laboral (inspección de trabajo, subinspección, letrado de la Seguridad Social), recursos humanos (en el ámbito público y privado); y de otras mucho más novedosas y vinculadas al mercado local, como es el trabajo de extranjeros y la amplia variedad de competencias laborales que abarca la actividad de los trabajadores extracomunitarios.

El alumno deberá contar con unos conocimientos previos de los conceptos generales del Derecho público y privado, así como con un adecuado manejo de las fuentes legales y jurisprudenciales.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Tener superada la asignatura Derecho individual del trabajo I

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad de crítica y autocrítica
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para resolver problemas
- Conocimientos básicos de la profesión
- Competencia social y ciudadanía global
- Conocimiento de una segunda lengua
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma
- Compromiso ético

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

Competencias teóricas: Los alumnos han desarrollado una capacidad de abstracción e interrelación con otros sectores del ordenamiento jurídico. También será precisa capacidad para relacionar este sector del ordenamiento jurídico con la realidad social que regula, esto es, la relación de capital entre trabajadores y empresarios.

Competencias prácticas: se ha requerido un conocimiento en el manejo de las bases de datos específicas, así como un espíritu crítico respecto de los pronunciamientos doctrinales y jurisprudenciales.

Competencias de compromiso ético: se ha valorado la capacidad de identificación solidaria con los más desfavorecidos así como la capacidad de trabajo cooperativo.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se habrá conseguido un manejo autónomo teórico y práctico de la disciplina jurídica que conocemos como Derecho del Trabajo. Se habrá mantenido una especial atención a las habilidades que requiere una materia tan cambiante como la de Trabajo individual.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

PÁGINA

3/6



yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Derecho individual del Trabajo II**Contenido/Tema**

Lección 1: Mercado de trabajo. Política de empleo.

Lección 2: El funcionamiento de los servicios de empleo.

Lección 3: El empleo de trabajadores extranjeros.

Lección 4: Tipología y modalidades de contrato.

Lección 5: La prestación de trabajo debida.

Lección 6: La modalización y las garantías del cumplimiento de la prestación laboral

Lección 7: Prestaciones accesorias del empresario y derechos del trabajador.

Lección 8: Alteraciones y vicisitudes de la relación de trabajo.

Lección 9: La extinción de la relación laboral.

Lección 10: El despido individual.

Lección 11: El despido colectivo.

Lección 12: Las relaciones laborales de carácter especial.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		25,0
	Debate y puesta en común		5,0
	Exposición de grupos de trabajo		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		12,0
	Debate		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/6



[yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==](https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==)

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS**Criterios de Evaluación****Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos**

	<i>Actividad</i>	<i>(Nº horas)</i>	<i>Porcentaje</i>
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	21 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	9 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	70 %

Instrumentos de Evaluación

- Informe de progreso
- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****23/07/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

PÁGINA**5/6**

yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Derecho del Trabajo (*Martín Valverde*) - Bibliografía básica
Derecho del Trabajo (*Martín Valverde*) - Bibliografía básica
Derecho del Trabajo (*Martín Valverde*) - Bibliografía básica
Derecho del Trabajo (*Martín Valverde*) - Bibliografía básica

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65102202>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==

PÁGINA

6/6



yIT/p5Pgg9qu+GmZmXg5mQ==