



DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Las Relaciones laborales en el ámbito de la empresa			
Código de asignatura:	70721106	Plan:	Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial	
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	3	Horas Presenciales del estudiante:	22,5
			Horas No Presenciales del estudiante:	52,5
			Total Horas:	75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cazorla González, María José		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	270		
Teléfono	+34 950 015537	E-mail (institucional)	mcazorla@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cazorla González, María José		
Nombre	GARCIA GONZÁLEZ, GUILLERMO		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de GARCIA GONZÁLEZ, GUILLERMO		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Nombre	SALCEDO BELTRAN, MARÍA DEL CARMEN		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de SALCEDO BELTRAN, MARÍA DEL CARMEN		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	10,5
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	12,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	22,5
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	52,5
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	52,5
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		75,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

En el proceso enseñanza-aprendizaje se desarrollarán distintas acciones pedagógicas tendentes a que el estudiante adquiera las competencias programadas. El trabajo presencial en el aula, tanto en clases teóricas como prácticas, facilitarán la interacción profesor-estudiante así como el uso de las TIC (videoconferencias, materiales de trabajo a través del aula virtual, foros,...) contribuirán a reforzar las competencias específicas diseñadas en la asignatura.

En particular, se espera que el estudiante conozca y distinga los distintos ámbitos que presentan las relaciones laborales en la empresa, así como sus respectivos contenidos y las implicaciones que de ello resultan en la práctica del mercado de trabajo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho, ADE, Marketing, RRLL, Administración Pública, y otras señaladas en la memoria.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

CMDE3 - Adquirir competencia social en los Derechos fundamentales y económicos que contribuyen al desarrollo de los mercados en armonía con los principios democráticos.

CMDE4 - Poder defender planteamientos tanto en discursos jurídicos como en dictámenes e informes requeridos por una empresa.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Se espera que el estudiante conozca y distinga los distintos ámbitos que presentan las relaciones laborales en la empresa, así como sus respectivos contenidos y las implicaciones que de ello resultan en la práctica del mercado de trabajo, en general y en el sector agroalimentario en particular.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

PÁGINA

3/6



hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** RELACIONES LABORALES DE LA EMPRESA**Contenido/Tema**

1.- Las relaciones laborales en la empresa: notas preliminares

1.1.- Definiciones de empresa y concepto específico en este ámbito

1.2.- Las relaciones laborales: contenido y dimensiones (individual y colectiva)

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES**Contenido/Tema**

2.- Las relaciones laborales individuales en la empresa

2.1.- Condiciones previas a la contratación. Especial referencia a la nacionalidad del trabajador

2.2.- El contrato de trabajo: cuadro general de modalidades y peculiaridades sectoriales

2.3.- Dinámica de la relación individual de trabajo en la empresa:

a) Identificación y determinación de las condiciones de trabajo

b) Modificaciones y vicisitudes contractuales c) La extinción de la relación laboral

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0
	Resolución de problemas		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** RELACIONES COLECTIVAS LABORALES DE LA EMPRESA**Contenido/Tema**

3.- Las relaciones laborales colectivas en la empresa

3.1.- Cauces específicos de representación del interés colectivo:

a) La representación unitaria

b) La representación sindical

3.2.- La negociación colectiva de ámbito de empresa

a) Vías particulares de expresión de la autonomía colectiva

b) Implicaciones con la negociación colectiva de sector

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Proyecciones audiovisuales		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		5,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Analizar situaciones de negociación reales planteadas en el SERCLA

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

PÁGINA

4/6



hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS**Criterios de Evaluación**

RESOLUCIÓN DEL CASO PRACTICO y/o PRUEBAS O TRABAJOS ORALES O ESCRITAS.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	<i>Actividad</i>	<i>(Nº horas)</i>	<i>Porcentaje</i>
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(10,5)	15 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(12)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(52,5)	65 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual
- Otros: Asistencia al actos en el SERCLA

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ua.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****20/09/2016****ID. FIRMA**

blade39adm.ua.es

hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

PÁGINA**5/6**

hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Materiales de derecho social comunitario Teoría y Práctica (*Ana I. Pérez Campos y Lourdes Meléndez Morillo-Velarde*) - Bibliografía básica

Complementaria

- LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA (AAVV RICARDO J. ESCUDERO RODRÍGUEZ (COORD)) - Bibliografía complementaria
- La reforma continuada como técnica legislativa (nota sobre recientes disposiciones en materia de contratación laboral, fomento del empleo estable y cotización a la Seguridad Social). Francisco Javier Prados de Reyes (*FRANCISCO JAVIER PRADOS DE REYES*) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=LAS RELACIONES LABORALES EN EL AMBITO DE LA EMPRESA>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
hrYiL/MtTW6vbD1euF4Ukg==			