



GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho de la Protección Social		
Código de asignatura:	68103223	Plan:	Grado en Trabajo Social (Plan 2010)
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Ubeda Granero, Juan Jesús		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Ubeda Granero, Juan Jesús		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==	PÁGINA	1/6
				
dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)		
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	0,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		105,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

PÁGINA

2/6



dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La asignatura de Derecho de la Protección Social es una materia cuyos contenidos son fundamentales en la formación de los trabajadores sociales, permitiendo el conocimiento del marco general en el que se desenvuelven los derechos y las obligaciones de las relaciones laborales y de la Seguridad Social, que tan íntimamente unidos están respecto a los ciudadanos en general, como de aquellas personas que pretenden realizar una actividad o están ya incursos en ella.

Estos conocimientos pretenden proporcionar una base de partida, así como los elementos necesarios para efectuar con rigor una reflexión sobre la naturaleza y evolución del marco social, su crisis y perspectivas de futuro, así como sobre los componentes que regulan las relaciones interpersonales entre empleadores y trabajadores en nuestro país.

Siendo necesaria la asimilación de contenidos teóricos, la asignatura tiene una perspectiva eminentemente práctica, siendo esencial que los alumnos interactúen en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Sin conocimientos previos

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Recogidos en la memoria de Grado

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Compromiso ético
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Ser capaz de analizar la legislación más significativa y trascendente en materia social e implementar los datos recogidos en una aplicación práctica de la realidad interprofesional. Saber elaborar y defender argumentos y resolver problemas. Ser capaz de preparar, producir y evaluar los planes de intervención, negociando el suministro de servicios que deben ser empleados y revisando la eficacia de los planes de intervención con las personas implicadas, al objeto de adaptarlos a las necesidades y circunstancias cambiantes. Ser capaz de administrar y ser responsable de su propio trabajo, asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. Saber contribuir a la administración de recursos y servicios. Ser capaz de trabajar eficazmente dentro de equipos interdisciplinarios y multiorganizacionales. Saber gestionar y dirigir entidades de bienestar social

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

PÁGINA

3/6



dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS

Bloque

I Bloque

Contenido/Tema

TEMARIO:

Lección 1 **INTRODUCCIÓN**Lección 2ª **FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL**Lección 3 **LIBERTAD SINDICAL**Lección 4 **REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA**Lección 5ª **LA NEGOCIACION COLECTIVA**Lección 6 **EL DERECHO DE HUELGA**Lección 7 **EL CIERRE PATRONAL. EL CONFLICTO COLECTIVO**Lección 8 **EL CONTRATO DE TRABAJO**Lección 9 **CONTRATACIÓN LABORAL**Lección 10 **LA PRESTACIÓN LABORAL: DETERMINACIÓN Y MODIFICACIÓN**Lección 11 **TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSOS**Lección 12 **LA PRESTACIÓN SALARIAL**Lección 13 **OTROS DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR**Lección 14 **INTERRUPCION Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**Lección 15 **LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO**Lección 16 **DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1	CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL.....	307
2.	EL DERECHO ESPAÑOL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	308
3.	EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	
4.	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	316
5.	CONSTITUCIÓN DE LA RELACIÓN JURÍDICA DE SEGURIDAD SOCIAL.....	317
6.	LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR.....	319
7.	LA ACCIÓN PROTECTORA(I). CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES.....	322
8.	LA ACCIÓN PROTECTORA (II): PRESTACIONES.....	323

Descripción del trabajo autónomo del alumno

. Cuestionarios, prácticas y actividades diversas . Exposición de trabajos individuales o de grupo . Asistencia a clase . Participación activa en clase. Intercambios orales en el aula. Debates. . Calidad de las aportaciones . Frecuencia de la participación . Observaciones del profesor

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

PÁGINA

4/6



dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Para superar la asignatura, se dará exclusivamente la posibilidad de un examen final, para todos los alumnos, de toda la materia y contenidos facilitados en el programa de la asignatura.

Sin perjuicio de ello, la nota final de la asignatura estará compuesta por estas tres variables:

- 1.- Hasta un máximo de un punto de la nota final de la asignatura, por la evaluación que requiere asistencia a clase con asiduidad (mínimo el 80% del total de las horas impartidas), realizar las pruebas que se planteen y participar activamente en las actividades de clase, incluidos los grupos de trabajo. Ello supondrá un punto.
- 2.- Hasta tres puntos, por la valoración de las prácticas, que será una parte del examen final aludido anteriormente.
- 3.- Hasta 6 puntos en total por la parte teórica del examen final. Por ello, el examen final, tal y como queda reflejado, constará de una parte teórica y una práctica.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)			
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	100 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros:
 - * Cuestionarios, prácticas y actividades diversas
 - *Exposición de trabajos individuales o de grupo
 - *Asistencia a clase
 - *Participación activa en clase. Intercambios orales en el aula. Debates.
 - *Calidad de las aportaciones.
 - *Frecuencia de la participación
 - *Observaciones del profesor

Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Otros: ASISTENCIA Y PARTICIPACION EN CLASE

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/6



dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- CURSO BÁSICO DE DERECHO DEL TRABAJO (Para titulaciones no jurídicas) (JUAN MANUEL RAMIRES MARTINEZ) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=68103223>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
dNH+QxBU6DCOCinfFy7GoQ==			