



GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Psicología de los Grupos y de las Organizaciones		
Código de asignatura:	68103218	Plan:	Grado en Trabajo Social (Plan 2010)
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	González Pérez, Julia José		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de González Pérez, Julia José		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	9,0	
	• Grupo Docente	22,5	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	13,5	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/8
			
otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Psicología de los Grupos y de las Organizaciones es una asignatura que se imparte en el primer cuatrimestre. En esta asignatura se presentan los contenidos básicos y los conocimientos psicosociales grupales que el estudiante debe adquirir para la práctica habitual. Su objeto tiene dos niveles de abordaje: Intragrupos e Intergrupo. Recoje dos perspectivas de intervención social: la pedagógica y la terapéutica. La constante en la modalidad de intervención que desarrolla es la puesta en relación de personas con personas, entendiendo que la colectividad tiene la capacidad potencial de regular los intereses de sus miembros cuando estos se organizan. Por ello se aportan conocimientos para inducir, cuidar y rehabilitar relaciones sociales saludables. Repara en las síntesis sociales que considera unidades para el tratamiento social de necesidades y problemas: las redes, las comunidades y las organizaciones sociales. La intervención social requiere de espacios de carácter colectivo para abordar su objetivo de intervención. Si, los problemas y las necesidades sociales surgen o aparecen en la vida social y son producto de las interacciones que hacen posible las relaciones sociales, su tratamiento debe ser también realizado en síntesis sociales y no de una manera aislada. El objetivo fundamental es que el estudiante sea capaz de conocer y comprender la conducta social de los individuos en el contexto grupal y organizacional, y analizar la realidad social y los problemas sociales desde una perspectiva psicosocial.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Psicología social

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos básicos de psicología social y psicología del trabajo.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

requisitos descritos en la memoria de Grado

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Capacidad para resolver problemas
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo

Otras Competencias Genéricas

- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Específicas desarrolladas

- 1.-Ser competente para la relación y la comunicación con personas de diferentes medios culturales.
- 2.-Conocer las bases teóricas de la intervención psicosocial
- 3.-Planificar, coordinar y liderar reuniones, grupos de trabajo y actividades diversas
- 4.-Integrar, incorporar y ajustar las técnicas grupales en la intervención psicosocial

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- 1.-Conocer los conceptos y los fenómenos grupales básicos que les permitan realizar un análisis crítico de la realidad social y de los problemas sociales más relevantes.
- 2.-Incorporar los conocimientos adquiridos sobre los grupos y las organizaciones al diseño de las intervenciones socioeducativas.
- 3.-Analizar el comportamiento desde una perspectiva psicosocial.
- 4.-Identificar los procesos psicosociales que regulan el funcionamiento de las organizaciones en general.
- 5.-Diseñar procesos de cambio de actitudes y conductas que originan y/o mantienen diferentes problemas sociales.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

PÁGINA

3/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** BLOQUE 1 INTRODUCCION A LA PS DE LOS GRUPOS**Contenido/Tema**

Definición y tipos de grupo
 Funciones de los grupos
 La formación y desarrollo de los grupos
 Socialización grupal

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Debate		0,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE 2 ESTRUCTURA DEL GRUPO**Contenido/Tema**

Roles, estatus, normas, cohesión

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,5
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE 3 PROCESOS DEL GRUPO**Contenido/Tema**

Influencia social del grupo
 Rendimiento y productividad grupal
 Toma de decisiones en grupo
 Relaciones intergrupales

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,5
	Realización de informes		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** BLOQUE 4 INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES**Contenido/Tema**

La organización: concepto, ambiente, clima y cultura organizacional

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,5
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

PÁGINA

4/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Procesos psicosociales: socialización, liderazgo y comunicación		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Debate		0,5
	Realización de informes		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Desempeño activo en las organizaciones. Iniciativa personal.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de informes		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque			
	BLOQUE 5GESTION DEL CONFLICTO		
Contenido/Tema			
	Naturaleza del conflicto Negociación y mediación		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Debate		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Organizaciones saludables y positivas.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque			
	BLOQUE 6EL TRABAJADOR. COMPORTAMIENTO LABORAL		
Contenido/Tema			
	Actitudes laborales. Motivación, satisfacción laboral, implicación y compromiso organizacional		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Realización de informes		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

PÁGINA


5/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

Factores de riesgo psicosociales. Estrés laboral, burnout y mobbing			
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Conferencia		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
	Debate y puesta en común		0,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Realización de informes		0,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/8
			
otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Evaluación continua

- 1.-Asistencia y participación en clase, al menos 80% de las horas impartidas (peso del 5% de la nota final)
- 2.-Prueba escrita (peso del 60% sobre la nota final) .Abarca toda la asignatura y constará de 7 preguntas cortas, de las cuales se elegirán 5. Una pregunta en blanco o con una puntuación de 0, supondrá un suspenso de la prueba. Nota mínima para hacer media en la asignatura: 3 puntos
- 3.-Prácticas. La realización y entrega en plazo-(Con un peso del 35% de la nota final). Nota mínima para hacer media en la asignatura: 1.75 puntos.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(9)	10 %
	• Grupo Docente	(22,5)	20 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(13,5)	50 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	20 %

Instrumentos de Evaluación

- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Psicología de los Grupos y de las Organizaciones. (Zaco Martín, V; Rodríguez Fernández, A (Dirs.) y Martín Quirós, M A; Díaz Bretones, F (Coords.)) - Bibliografía básica
- Psicología de los Grupos y de las Organizaciones. (Zaco Martín, V; Rodríguez Fernández, A (Dirs.) y Martín Quirós, M A; Díaz Bretones, F (Coords.)) - Bibliografía básica
- Psicología de los grupos y de las organizaciones (AAVV) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=68103218>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8



otTqnUtP1kSVp5VJfPjzrQ==