



DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Derecho Civil Patrimonial y Derecho Mercantil Empresarial			
Código de asignatura:	65101101	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Básica	
Duración:	Segundo Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Núñez Iglesias, Alvaro		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	-1		
Despacho			
Teléfono	+34 950 015161	E-mail (institucional)	aiglesia@ual.es
Recursos Web personales	Web de Núñez Iglesias, Alvaro		
Nombre	Peso de Ojeda, Guillermo		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho			
Teléfono	+34 950 015146	E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Peso de Ojeda, Guillermo		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/9



3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

PÁGINA

2/9



3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La asignatura es de gran importancia práctica por su propio contenido y por su trascendencia jurídica en el resto de las disciplinas no jurídicas que reglamentan la esfera patrimonial de la actividad del empresario y el trabajador. La asignatura contiene un estudio general y suficiente del Derecho de la persona y el Derecho civil patrimonial y del Derecho mercantuk. Las partes en las que la asignatura se divide son cuatro: una primera dedicada a introducir al alumno en conceptos básicos y fundamentales del Derecho civil patrimonial (Derecho de la Persona, las cosas y el patrimonio), a continuación se trata la relación obligacional y los contratos y después el régimen jurídico del empresario social e individual.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

La asignatura es una disciplina indispensable para acceder, a otras materias jurídicas y no jurídicas, pues en esta asignatura se van a estudiar conceptos y presupuestos básicos del Derecho patrimonial necesarios para la comprensión integral del fenómeno económico. Especialmente es básica esta asignatura para el correcto estudio de los contratos administrativos y laborales, que son objeto de las asignaturas de Derecho Administrativo y Derecho del Trabajo.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Habilidad en el uso de las TIC

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

- FB04 - Capacidad para redactar e interpretar contratos*
- FB05 - Capacidad para intervenir en asuntos relacionados con la responsabilidad civil*
- FB06 - Capacidad para dirigirse a las administraciones públicas*
- FB07 - Capacidad para acometer y seguir procedimientos y recursos administrativos*
- FB08 - Capacidad para identificar los principales tipos empresariales y su regulación*
- FB01 - Capacidad para entender el funcionamiento de las instituciones políticas*
- FB02 - Capacidad para aplicar el contenido de los derechos fundamentales en el ámbito de las relaciones laborales*
- FB03 - Capacidad para comprender el concepto de norma jurídica, sus características y los

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

El objetivo general de la asignatura es conocer la forma en que el Derecho afronta la regulación y ordenación de la circulación de los bienes así, como la dinámica del tráfico económico en general y el tráfico empresarial en particular. Como objetivos específicos se señalan los siguientes: 1.- Conocimiento de la influencia del Derecho procedente de la Unión Europea en el Derecho español de obligaciones y contratos. 2.- Incidencia en la concepción tradicional del Derecho de obligaciones y contratos de la evolución y adaptación de las estructuras económicas y sociales (sociedad de consumo, tráfico en masa, internacionalización de las relaciones económicas), y de los planteamientos políticos (Estado social, Estado del bienestar, economía de mercado y libertad de empresa). 3.- Conocimiento de los mecanismos orientados a reforzar la protección de los consumidores y usuarios manifestados a través de una amplísima regulación

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

PÁGINA


3/9



3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

legal que incorpora novedades respecto a los principios generales de las obligaciones y contratos. 4.- La utilización de la legislación tanto en el ámbito nacional como comunitario, para adaptar el ordenamiento jurídico en su conjunto, y en particular el derecho de obligaciones y contratos, a los nuevos retos planteados por el desarrollo de la llamada "sociedad de la información": la contratación a distancia, Ley de Servicios de la Sociedad de la Información y Comercio Electrónico, etc. 5.- Comprensión y asimilación del llamado Derecho de daños y la responsabilidad civil extracontractual, en cuanto vector del Derecho civil protagonista de las sociedades contemporáneas presididas por las actividades económicas e industriales creadoras de riesgos personales y sociales. 6.- Comprensión y asimilación del significado del Derecho mercantil como derecho regulador de la actividad del empresario en el mercado. 7.- Saber diferenciar las ventajas de cada tipo de sociedad mercantil en un contexto económico y empresarial diferente. 8.- Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica 9.- Capacidad de análisis y síntesis de textos jurídicos (normativos, jurisprudenciales, doctrinales, periodísticos). 10.- Capacidad para la construcción de argumentaciones jurídicas, y desarrollo de capacidades argumentativas y dialécticas. 11.- Capacidad para la búsqueda de información en diarios oficiales, bases de datos normativas, bases de datos jurisprudenciales, catálogos bibliográficos, portales de internet jurídicos. 12.- Capacidad crítica en relación con las opciones políticas que subyacen en las decisiones del legislador.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/9
			
3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==			

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS

Bloque	BLOQUE I DERECHO DE LA PERSONA e introduccion al Derecho Civil Patrimonial		
Contenido/Tema			
	<p>TEMA 1</p> <p>- Introducción. El Derecho Patrimonial como parte del Derecho Civil.</p> <p>-El concepto de persona: persona física y jurídica. Persona y personalidad. Derechos de la personalidad</p> <p>-Capacidad jurídica y capacidad de obrar.</p> <p>-El estado civil. La edad. La incapacitación.</p> <p>-El Registro Civil.</p> <p>-La persona jurídica: Clases, constitución capacidad y extinción.</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		6,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	<p>TEMA 2</p> <p>EL OBJETO DEL DERECHO: EL PATRIMONIO</p> <p>El concepto jurídico de cosa y sus clases</p> <p>-Los frutos.</p> <p>-El patrimonio y sus clases.</p> <p>-Introducción a los derechos reales</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		3,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	BLOQUE II OBLIGACIONES Y CONTRATOS		
Contenido/Tema			
	<p>TEMA 3: OBLIGACIONES Y CONTRATOS. RESPONSABILIDAD</p> <p>I. Concepto y elementos de la obligación. Clases de Obligaciones.</p> <p>II. Cumplimiento o pago de la obligación.</p> <p>III. Incumplimiento de la obligación.</p> <p>IV. Modificación y extinción de la obligación.</p> <p>V. Garantías y protección del crédito.</p> <p>VI. Formación del contrato.</p> <p>VII. Elementos del contrato.</p> <p>VIII. Eficacia e ineficacia del contrato.</p> <p>IX. Figuras contractuales típicas: compraventa y arrendamiento.</p> <p>X. Responsabilidad civil: contractual y extracontractual.</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoiSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3gWJwoiSDWc2btw+gp2GA==

PÁGINA

5/9



3gWJwoiSDWc2btw+gp2GA==

Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	BLOQUE III. DERECHO MERCANTIL, EMPRESA Y EMPRESARIOS		
Contenido/Tema			
	<p>CONCEPTO Y FUENTES DEL DERECHO MERCANTIL. Tema 4.</p> <p>I. Concepto del Derecho Mercantil</p> <p>II. Constitución económica y Derecho Mercantil</p> <p>III. El sistema de fuentes del Derecho Mercantil</p> <p>IV. Los Juzgados de lo Mercantil</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	<p>EL EMPRESARIO Y SU ESTATUTO JURÍDICO. Tema 5</p> <p>I. Concepto y notas características del concepto de empresario</p> <p>II. Responsabilidad del empresario. Capacidad y prohibiciones o restricciones al ejercicio de la actividad empresarial</p> <p>III. Registro Mercantil</p> <p>IV. Obligación de llevanza de la contabilidad</p> <p>V. Los auxiliares del empresario</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	BLOQUE IV. LOS EMPRESARIOS SOCIALES		
Contenido/Tema			
	<p>LA SOCIEDAD MERCANTIL Y SU TIPOLOGÍA. Tema 6</p> <p>I. CONCEPTO DE SOCIEDAD MERCANTIL</p> <p>II. LA PERSONALIDAD JURÍDICA DE LAS SOCIEDADES MERCANTILES Y SU ABUSO</p> <p>III. REFERENCIA A LA SOCIEDAD COLECTIVA Y COMANDITARIA</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	<p>LA SOCIEDAD ANÓNIMA y LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. Tema 7</p> <p>I. Consideraciones generales: significación económica y concepto legal de la sociedad anónima y de la sociedad de responsabilidad limitada. Fuentes legales de regulación.</p>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/9
			
3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==			

	II. El capital social III. Denominación social y nacionalidad IV. Formalidades de la constitución y aportaciones sociales V. Las acciones y las participaciones sociales VI. Los órganos sociales: la junta general y los administradores. Especial referencia a la responsabilidad de los administradores VII. Modificación de los estatutos. Aumento y reducción del capital social VIII. La aprobación de las cuentas anuales y la distribución del resultado del ejercicio		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/9
			
3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

El criterio de evaluación consistirá en un examen final (que tendrá dos partes una teórica y otra práctica)

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	10 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

PÁGINA

8/9



3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Curso de Derecho civil patrimonial (*Carlos Lasarte*) - Bibliografía básica
- MANUAL BÁSICO DE DERECHO CIVIL. ADAPTADO A LOS ESTUDIOS DE GRADO (*RUIZ-RICO RUIZ, JOSÉ MANUEL; MORENO-TORRES HERRERA, MARÍA LUISA; SILLERO CROVETTO, BLANCA; ARIAS DÍAZ,)* - Bibliografía básica
- Nociones de Derecho civil patrimonial e introducción al derecho. (*Delgado Echevarría y Parra Lucán*) - Bibliografía básica

Complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO CIVIL PATRIMONIAL Y DERECHO MERCANTIL EMPRESARIAL>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	9/9
			
3gWJwoidSDWc2btw+gp2GA==			