



GUÍA DOCENTE CURSO: 2018-19

**DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**

Asignatura:	Ergonomía y Psicosociología (Especialización)		
Código de asignatura:	70503113	Plan:	Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Año académico:	2018-19	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		

**DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA**

Créditos:	4
Horas totales de la asignatura:	100
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia

**DATOS DEL PROFESORADO**

Nombre	Mañas Rodríguez, Miguel Angel		
Departamento	Psicología		
Edificio	Edificio Departamental de Humanidades y Ciencias de la Educación II (Edif. C). Planta 2		
Despacho	232		
Teléfono	+34 950 015405	E-mail (institucional)	marodrig@ual.es
Recursos Web personales	<a href="http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505550525251515568">http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505550525251515568</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	27/09/2018
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==	PÁGINA	1/5



HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

La presente materia pretende facilitar la formación de los futuros alumnos del máster de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con los contenidos que establece el Anexo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. En dicho RD, al margen de la "parte común", obligatoria para el desempeño de las funciones de nivel superior, se incluyen también tres especialidades optativas: "Seguridad en el Trabajo", "Higiene Industrial" y "Ergonomía y Psicología social aplicada". A esta última corresponde la presente guía docente, recogiendo una amplia gama de contenidos propios de la Ergonomía y de la Psicología social aplicada al contexto laboral.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Módulo de Especialización Técnica. Materia de Ergonomía y Psicología.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos básicos sobre Prevención de Riesgos laborales.

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Haber cursado la formación básica.

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Transversales de la Universidad de Almería*

- Competencia social y ciudadanía global
- Conocimientos básicos de la profesión
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Trabajo en equipo
- Compromiso ético
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

*Competencias Básicas*

- Comprender y poseer conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

### Competencias Específicas desarrolladas

CE1. Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales

CE2. Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

CE3. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas

CE6. Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados

CE8. Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

El alumno deberá ser capaz de: - Planificar, diseñar, asesorar y gestionar los sistemas de prevención de riesgos laborales - Aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación - Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas - Asesorar a organizaciones y a sus trabajadores - Realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

27/09/2018

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==

PÁGINA

2/5



HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==

<b>PLANIFICACIÓN</b>
<b>Temario</b>
Ergonomía y Factores Psicosociales
Engagement
Burnout
Satisfacción Laboral
Mobbing
Desempeño
<b>Metodología y Actividades Formativas</b>
Clases magistrales/participativas. Debate y puesta en común. Exposición de grupos de trabajo.
<b>Actividades de Innovación Docente</b>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>27/09/2018</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3/5</b>
			
HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios e Instrumentos de Evaluación


EVALUACIÓN CONTÍNUA A TRAVÉS DE:

1. EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN
2. INFORMES DE SEMINARIOS Y ACTIVIDADES ACADÉMICAMENTE DIRIGIDAS
3. ASISTENCIA A CLASES PRESENCIALES
4. INFORME DE VÍDEOS EXPLICATIVOS
5. RESULTADOS DE EJERCICIOS REALIZADOS EN EL AULA
6. INFORME DE TRABAJO DE CAMPO

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en tutorías
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>27/09/2018</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>4/5</b>
			
HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==			

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Sánchez Iglesias, Ángel Luis. Manual de gestión de riesgos laborales. FREMAP.
- Miguel Ángel Mañas Rodríguez. El clima de los equipos de trabajo: determinantes y consecuentes.. Universidad de Almería. 1999.

#### Complementaria

- Miguel Ángel Mañas Rodríguez. Plan Estratégico Personal. Pirámide. 2011.

#### Otra Bibliografía

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

[http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=ERGONOMIA Y PSICOSOCIOLOGIA \(ESPECIALIZACION\)](http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=ERGONOMIA Y PSICOSOCIOLOGIA (ESPECIALIZACION))

### DIRECCIONES WEB

- <http://www.iptora.es>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>27/09/2018</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/5</b>
			
HjHe/w8FVDhcej234ncfGQ==			