



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros			
Código de asignatura:	65104302	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Optativa	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
<i>Plan</i>	<i>Ciclo Formativo</i>	<i>Tipo</i>	<i>Curso</i>	<i>Duración</i>
Grado en Enfermería (Plan 2009)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Educación Social (Plan 2011)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO				
Nombre	Trinidad García, María Luisa			
Departamento	Dpto. Derecho			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1			
Despacho	05			
Teléfono	+34 950 015135	E-mail (institucional)	<a href="mailto:mltrnid@ual.es">mltrnid@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Trinidad García, María Luisa</a>			
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación			
Departamento				
Edificio				
Despacho				
Teléfono		E-mail (institucional)		
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación</a>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

PÁGINA

1/8



Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	31,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/8</b>



Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

- Los mercados de trabajo se globalizan y el flujo de trabajadores responde a expectativas laborales
- Necesidad de conocer el marco jurídico regulador de los movimientos de personas con fines laborales
- Diversidad de estatutos jurídicos para responder a ofertas de empleo en países distintos al de origen
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo comunitario
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo nacional de las personas extranjeras
- Gestión del flujo migratorio
- Supuestos de regularización de las personas extranjeras

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

- Aspectos administrativos, laborales y sociales relativos a los trabajadores

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

#### Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

#### Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

### Competencias Específicas desarrolladas

OPT02 Capacidad de aprehender el fenómeno migratorio y su relación con el mercado de trabajo.

OPT03 Capacidad para distinguir entre el alcance de las libertades comunitarias y el régimen general de extranjería.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Que el alumno pueda medir el impacto de los flujos migratorios en el mercado de trabajo y conozca los instrumentos legales para adecuar su volumen a las necesidades de dicho mercado. Es fundamental que el alumno conozca las diferencias normativas y su alcance para ejercer una actividad lucrativa en función de la nacionalidad del trabajador.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

PÁGINA

3/8



Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS****Bloque** I.- Introducción**Contenido/Tema****Tema 1. PLURALIDAD DE SITUACIONES DE EXTRANJERÍA LABORAL.**

1. Español y no español.
2. Extranjero y derecho de libre circulación.
3. Acuerdos de establecimiento y asociación de la UE.
4. Acuerdos de inmigración.
5. Refugiados, desplazados y apátridas.
6. Estantes, residentes y en situación irregular.

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		2,0
	Sesión de evaluación		2,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno**

A partir de la orientación precisa recibida en la clase magistral, se localizarán, analizarán y sintetizarán documentos y legislación relativa a los conceptos de los epígrafes. Extraída la información, se elaborará para su exposición y debate.

**Contenido/Tema****Tema 2. LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES.**

1. Titularidad y contenido del derecho de libre circulación.
  - A. Titularidad.
  - B. Libre circulación de trabajadores.
  - C. Libertad de establecimiento y libre prestación de servicios.
2. Entrada y permanencia en España para realizar una actividad lucrativa.
  - A. Acceso al territorio español.
  - B. Permanencia en España.
3. Límites a las libertades comunitarias.
  - A. Medidas aplicables por razones de orden público, seguridad y salud públicas.
  - B. Procedimiento de expulsión.

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		2,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno**

Lectura de la normativa de transposición de la Directiva sobre libre circulación y determinación de su ámbito de aplicación personal. Requisitos y límites.

**Contenido/Tema****Tema 3. AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR EN ESPAÑA.**

1. Planteamiento general.
2. Exenciones y excepciones.
  - A. Autorización de residencia permanente.
  - B. Refugiados y apátridas.
  - C. Resolución que exceptúa de la autorización para trabajar.
  - D. Estudiantes.
  - E. Prestación transnacional de servicios.
  - F. Otros supuestos.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

**Firmado Por****Universidad De Almería****Fecha****23/11/2015****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

**PÁGINA****4/8**

Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

	3. Derecho a la autorización laboral.
	4. Relevancia de la situación nacional de empleo.
	5. Ausencia de autorización para trabajar.

#### Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		2,0

#### Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio del procedimiento para tramitar solicitudes de autorización de residencia y de trabajo por extranjeros en España.

### Bloque II.- Autorización para trabajar en España

#### Contenido/Tema

#### Tema 5. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR.

1. Autorización de residencia y de trabajo. Solicitud conjunta o diferenciada.
2. Visado y exención de visado.
  - A. El visado de estancia y residencia para trabajo.
  - B. Supuestos de exención de visado.
3. Procedimiento para la obtención de la autorización laboral.
  - A. Tipos de autorización y solicitud inicial.
  - B. Especial referencia al reconocimiento y homologación de títulos profesionales
  - C. Modificación y renovación de la autorización de trabajo.
4. Denegación de la autorización.
  - A. Causas de denegación.
  - B. Discrecionalidad resolutoria de la Administración.
5. Efectos sobre el contrato laboral de la falta de autorización laboral.
  - A. Validez o invalidez del contrato de trabajo.
  - B. Consecuencias de la validez del contrato laboral.

#### Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Otros	Consulta y análisis de la Ley Reglamento de Extranjería	4,5

#### Descripción del trabajo autónomo del alumno

Consulta de la Ley y reglamento de Extranjería.

#### Contenido/Tema

#### Tema 6. INFRACCIONES Y SANCIONES.

1. Sanciones administrativas.
  - A. Infracciones y sanciones en la LOEXIS.
  - B. La expulsión del territorio español.
2. Infracciones y sanciones en el orden social.
3. Delitos contra los derechos de los trabajadores.

#### Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Seminarios y actividades académicamente dirigidas	Invitación de Letrado en ejercicio especialista en extranjería	14,0

#### Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura previa de preceptos para seguir con aprovechamiento el seminario.

### Bloque III.- Derechos laborales y sociales de los trabajadores extranjeros

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==			

Contenido/Tema			
<p><b>Tema 4. DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS.</b></p> <p>1. Derechos laborales.</p> <p>2. Derechos sociales.</p> <p>3. Protección jurisdiccional de los derechos de los trabajadores extranjeros.</p>			
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Debate y puesta en común		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		4,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Lectura comprensiva y elaboración y exposición de trabajos de artículos doctrinales previamente seleccionados.			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/8</b>
			
Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

1. Control de asistencia regular
2. Control sobre la localización y análisis de fuentes legales, doctrinales y jurisprudenciales
3. Control mediante exposiciones de la preparación de temas previamente asignados
4. Control escrito sobre aspectos tratados

Ponderación de los criterios:

1. 10%
2. 10%
3. 30%
4. 50%

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	40 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	15 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	45 %

### Instrumentos de Evaluación

- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

PÁGINA

7/8



Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Comentarios a la Ley de Extranjería (*Pascual Aguelo Navarro (Director)*) - Bibliografía básica

#### Complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=REGIMEN JURIDICO DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS>

### DIRECCIONES WEB

- <http://www.reicaz.es>  
*web de extranjería del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza*
- <http://www.migrarconderechos.com>  
*Web de la Prof. Dra. Aurelia Álvarez, especialista en nacionalidad y extranjería*

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>8/8</b>
			
Mq4tnf32hnM+ePc4v1NGhQ==			