



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Sistemas comparados de relaciones laborales		
Código de asignatura:	65103216	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/8



GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0


Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/8</b>
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			

<b>ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA</b>
<b>Justificación de los contenidos</b>
Cumplimiento de lo previsto por el Título.
<b>Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura</b>
Derecho del Trabajo individual y colectivo

<b>COMPETENCIAS</b>
<b>Competencias Generales</b>
<i>Competencias Genéricas de la Universidad de Almería</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de una segunda lengua</li> <li>• Competencia social y ciudadanía global</li> <li>• Conocimientos básicos de la profesión</li> <li>• Capacidad para resolver problemas</li> <li>• Comunicación oral y escrita en la propia lengua</li> <li>• Habilidad en el uso de las TIC</li> <li>• Capacidad de crítica y autocrítica</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Compromiso ético</li> <li>• Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma</li> </ul>
<i>Otras Competencias Genéricas</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprender y poseer conocimientos</li> <li>• Aplicación de conocimientos</li> <li>• Capacidad de emitir juicios</li> <li>• Capacidad de comunicar y aptitud social</li> <li>• Habilidad para el aprendizaje</li> </ul>
<b>Competencias Específicas desarrolladas</b>
El alumno obtendrá una visión relativizadora de las relaciones laborales al tenes que afrontar el estudios de sistemas de relaciones laborales alejados del nacional.

<b>OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE</b>
- Articular comparativamente las relaciones laborales españolas en relación a otros sistemas nacionales y transnacionales - Identificar y analizar las dinámicas de cambio en el ámbito de las relaciones laborales. - Analizar los sistemas de relaciones laborales internacionales, sus procesos de cambio y adaptación al entorno - Analizar las políticas sociolaborales y los procesos de empleabilidad de diferentes colectivos. - Relacionar los conocimientos teóricos y prácticos de la asignatura con los de otras materias, aplicándolas al conocimiento del entorno. - Comprender la relación entre procesos sociales (cambios poblacionales y culturales, mercado de trabajo, estado del bienestar, etc.) y la dinámica de las relaciones laborales. - Conocer y comprender las dinámicas de los diferentes actores de las relaciones laborales. - Identificar y analizar críticamente la información relativa a los sistemas de relaciones laborales, sus actores y sus efectos sobre el entorno.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección: <a href="https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==">https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==</a>			
<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almería</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3/8</b>
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>			
<b>Bloque</b>	El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y el ámbito transnacional de aplicación.		
<b>Contenido/Tema</b>	Principio de territorialidad y sus excepciones		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		0,3
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>	La ley aplicable según el Convenio de Roma.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		0,2
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>	Desplazamiento temporal de trabajadores		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		0,3
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>	La prueba del derecho extranjero.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		0,2
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>	Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales		
<b>Contenido/Tema</b>	Nociones básicas, conceptos y teorías de las "relaciones laborales"		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		10,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>	Actores de las relaciones laborales y sus medios de actuación		
<b>Contenido/Tema</b>	Mecanismos de representación de los trabajadores y del empresario		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>	Modelos y funciones del Estado en la gobernabilidad de los sistemas de relaciones laborales		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>	Marcos supranacionales de las relaciones laborales		
<b>Contenido/Tema</b>	Dimensión transnacional de las relaciones laborales.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almería</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	blade39adm.ual.es	<b>PÁGINA</b>	<b>4/8</b>
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			


Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Marcos supranacionales de relaciones laborales.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Proceso de europeización de las relaciones laborales. Sistema comunitario de relaciones laborales.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Sistema constitucional y marcos autonómicos de relaciones laborales.		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Sistemas de relaciones laborales. Método comparado.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	Relaciones laborales y mercados de trabajo		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Mercado de trabajo como institución social.		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	Conflicto laboral: procedimientos de composición y medios de presión		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Teorías sobre el conflicto laboral		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Comprensión y tipologías de los conflictos laborales		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Gestión del conflicto. Procedimientos de autocomposición de los conflictos laborales		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	La negociación colectiva laboral como poder normativo. Los medios de presión en conflicto laboral.		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Relaciones laborales y cambios en las formas de organización de empresa y en los		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			

<b>Bloque</b>	modelos de producción. Evolución de las políticas y los marcos normativos de las relaciones laborales.		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Evolución de las formas de participación de la empresa		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Sistemas de producción: modelos y evolución.		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Modelos productivos, dirección estratégica de personal y modelos de relaciones laborales		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	Políticas de pacto social en materia laboral		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Diálogo social y gobierno negociado de las relaciones laborales		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		3,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Delimitación técnica de diálogo social		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Modalidades de concertación social		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	Mecanismos de participación institucional		
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ua.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ua.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/8</b>
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

-Evaluación de conocimientos: Un examen final, cuya fecha, lugar y hora fija la Facultad de Derecho, que constará de dos ejercicios. Un primer ejercicio escrito con varias preguntas a desarrollar relativas a los contenidos teóricos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas y la comprensión y la superación por tanto de la Asignatura. Y un segundo ejercicio con varias preguntas a desarrollar por escrito sobre un supuesto de hecho relativo a los contenidos prácticos de la Asignatura y para cuya calificación se valorará el dominio de las materias estudiadas, su comprensión y aplicación al supuesto práctico. Cada ejercicio será calificado de 0 a 10. Es obligatorio superar con un mínimo de 5 ambos ejercicios para aprobar el examen. La nota obtenida en el ejercicio teórico será ponderada por 0,8 y la nota obtenida en el ejercicio práctico será ponderada por 0.2.

-Superados ambos ejercicios del examen escrito final procederá, si corresponde, la valoración de la participación en las sesiones teóricas y prácticas y/o la realización de actividades programadas como parte de la Asignatura, así como las actividades puntuables realizadas en grupos de trabajo o individualmente, dirigidos y tutorizados, que podrá complementar la calificación final.

- En ningún caso, sin superar previamente ambos ejercicios del examen final, ni la asistencia a clase, ni la realización de los casos prácticos durante las sesiones de grupo práctico, ni la participación en clase de grupo docente o a través del Aula Virtual podrá computar en la evaluación final del rendimiento para superar la Asignatura; es decir, no cabe la compensación de la suficiencia en el conocimiento exigido de la Asignatura acreditado en el examen final escrito a través de actividades, pruebas, o realización de trabajos o casos prácticos.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	80 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Informe de progreso
- Observaciones del proceso.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Memoria.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Entrega de actividades en tutorías

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==

PÁGINA

7/8



GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Derecho Internacional y Comparado del Trabajo. Desafíos (*BRONSTEIN, Arturo*) - Bibliografía básica
- Derecho transnacional del trabajo (*Ojeda Avilés*) - Bibliografía básica
- La huelga hoy en el derecho social comparado (*ANTONIO MARZAL (de)*) - Bibliografía básica
- La subcontratación: un fenómeno global (Estudio de legislación comparada) (*SÁNCHEZ-CASTAÑEDA, A., REYNOSO CASTILLO, C. y PALLI, B.,* ) - Bibliografía básica
- Manual de Teoría de las Relaciones Laborales (*Monereo Pérez*) - Bibliografía básica

#### Complementaria


### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

[http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES LABORALES](http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SISTEMAS+COMPARADOS+DE+RELACIONES+LABORALES)

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/11/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>8/8</b>
			
GrzdXQ+NrWuYnjGAaRlMIg==			