



GUÍA DOCENTE CURSO: 2016-17

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Solución Extrajudicial de Conflictos			
Código de asignatura:	70722211	Plan:	Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	
Año académico:	2016-17	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial	
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Optativa	
Duración:	Segundo Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	3	Horas Presenciales del estudiante:	22,5
			Horas No Presenciales del estudiante:	52,5
			Total Horas:	75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Pérez Vallejo, Ana María		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	260		
Teléfono	+34 950 015458	E-mail (institucional)	amperez@ual.es
Recursos Web personales	Web de Pérez Vallejo, Ana María		
Nombre	GALVEZ MORATA, MARIA DEL MAR		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de GALVEZ MORATA, MARIA DEL MAR		
Nombre	GUILLEN MARTIN, MARÍA DEL MAR		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de GUILLEN MARTIN, MARÍA DEL MAR		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==	PÁGINA	1/6
				
K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	22,5	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	0,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		22,5
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	52,5	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		52,5
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			75,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Ofrecer al alumnos una formación de calidad sobre los diferentes ADR.

Lograr una formación de calidad especializada sobre la mediación y el arbitraje como proceso complementario al sistema judicial en la solución de los conflictos en el ámbito de la empresa.

Formar al alumno en el conocimiento de los fundamentos y características generales de los mecanismos alternativos en la resolución de conflictos.

Facilitar el marco práctico para que pueda analizar y presenciar los procesos de negociación en el ámbito del ejercicio profesional de la mediación empresarial.

Formar al alumno en técnicas y habilidades propias de la mediación y el arbitraje.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Empresa familiar

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Posesión de un Título de Grado/Licenciado o equivalente vinculado a la rama de las ciencias sociales y jurídicas.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

CMDE4.- Poder defender planteamientos tanto en discursos jurídicos como en dictámenes e informes requeridos por una empresa

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

La formación de profesionales en el conocimiento y dominio de las técnicas de mediación y otras formas de solución de conflictos en el ámbito empresarial y en el sector agroalimentario.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

PÁGINA

3/6



K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Bloque I Mediación**Contenido/Tema**

Marco legal de la mediación como sistema alternativo en la resolución de conflictos. modelos de mediación. Perfil y ética del mediador. Técnicas de mediación, de apoyo a la negociación. Proceso de mediación: etapas. Acuerdo de mediación. Eficacia y homologación. Especial referencia a la mediación en el contexto empresarial. Mediación en conflictos transfronterizos.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Proyecciones audiovisuales		1,5
	Sesión de evaluación		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** Bloque II Arbitraje**Contenido/Tema**

El arbitraje: orígenes, fundamentos. materias objeto de arbitraje. Principios del procedimiento arbitral. El convenio arbitral. Los arbitros. clases y funciones. La función arbitral. Ejecución del laudo. El arbitraje de consumo, arbitraje empresarial.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		2,0
	Otros	Simulaciones y/o asistencia a arbitrajes	5,0
	Proyecciones audiovisuales		2,0
	Sesión de evaluación		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura previa de los documentos que el profesor ponga a disposición del alumno, así como preparación de actividades o trabajos propuestos (individual o colectivo). Análisis de los supuestos prácticos planteados según determine el profesor. Gestionar sus propios recursos de aprendizaje y elaboración de su propio cronograma de estudio. Consulta en biblioteca o hemeroteca. Responsabilidad personal en relación con las tareas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por**Universidad De Almeria****Fecha****20/09/2016****ID. FIRMA**

blade39adm.ual.es

K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

PÁGINA**4/6**

K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Resolución de un caso práctico y/o simulación de un procedimiento de mediación relativo a un conflicto en la empresa familiar:30%

Examen tipo test 70%.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(22,5)	50 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(0)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(52,5)	30 %

Instrumentos de Evaluación

- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

20/09/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

PÁGINA

5/6



K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Mediación, arbitraje y resolución extrajudicial de conflictos en el Siglo XXI (VV.AA) - Bibliografía básica
- Mediación en asuntos civiles y mercantiles.Comentarios a la Ley 5/2012 (VV.AA.) - Bibliografía básica

Complementaria

- Conflictos en torno a los patrimonios personales y empresariales (*Garrido Melero, M. y Fugardo Estivil, J.M^a (Coords.)*) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SOLUCION EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	20/09/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
K0QtOXD2Wugx5MtQcj/n7g==			