



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Ética y Responsabilidad Profesional			
Código de asignatura:	61094301	Plan:	Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Optativa	
Duración:	Segundo Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Segundo Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Gujarro Calvo, Rafael		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	21		
Teléfono	+34 950 015493	E-mail (institucional)	<a href="mailto:gcr385@ual.es">gcr385@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Gujarro Calvo, Rafael</a>		
Nombre	Ruiz Durán, Juan Jesús		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Ruiz Durán, Juan Jesús</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDektTtwApGazh/vIAhw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ZuDektTtwApGazh/vIAhw==

PÁGINA

1/7



ZuDektTtwApGazh/vIAhw==

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDekttTtwApGazh/vIAhw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/7</b>
			
ZuDekttTtwApGazh/vIAhw==			

<b>ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA</b>
<b>Justificación de los contenidos</b>
La asignatura pretende dar a conocer al alumno/a el régimen de responsabilidad civil y penal em el ámbito profesional de las administraciones públicas, así como introducir las distintas teorías éticas sobre la gestión pública.
<b>Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios</b>
Derecho Administrativo, Técnicas y Métodos de Gestión Pública y Teoría de las Organizaciones.
<b>Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura</b>
Conceptos básicos de Teoría de las Organizaciones Públicas y Derecho Administrativo
<b>Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación</b>
Ninguno

<b>COMPETENCIAS</b>
<b>Competencias Generales</b>
<i>Competencias Genéricas de la Universidad de Almería</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencia social y ciudadanía global</li> <li>• Capacidad para resolver problemas</li> <li>• Comunicación oral y escrita en la propia lengua</li> <li>• Capacidad de crítica y autocrítica</li> <li>• Compromiso ético</li> <li>• Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma</li> </ul>
<i>Otras Competencias Genéricas</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de emitir juicios</li> <li>• Capacidad de comunicar y aptitud social</li> </ul>
<b>Competencias Específicas desarrolladas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocer las distintas teorías éticas en el ámbito público.</li> <li>- Valorar desde una perspectiva ética los conflictos en el ámbito de las organizaciones públicas.</li> <li>- Conocer el régimen de responsabilidad del personal de las Administraciones Públicas.</li> </ul>
<b>OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE</b>
La asignatura Ética y Responsabilidad profesional tiene como objetivo que el alumno obtenga una formación adecuada en lo que se refiere al conocimiento y comprensión de los conceptos y elementos éticos básicos, la comprensión de la ética pública como instrumento básico en las relaciones entre el Estado y las Administraciones con los ciudadanos y las relaciones entre las Administraciones entre sí y los ciudadanos entre sí.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDektTtwApGazh/vIAhw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>3/7</b>
			
ZuDektTtwApGazh/vIAhw==			

**BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**

<b>Bloque</b>	1. Ética pública 2. La ética en las organizaciones públicas. 3. Códigos éticos en el diseño y funcionamiento de las organizaciones públicas. 3. Responsabilidad civil del personal de la Administración. 4. Responsabilidad penal del personal de la Administración.
---------------	--

**Contenido/Tema**

	1. Ética Pública. Esta primera lección ofrece una aproximación introductoria al concepto de ética pública y a las distintas teorías éticas sobre la materia.
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		1,0
	Resolución de problemas		1,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Contenido/Tema**

	2. La ética en las organizaciones públicas. Esta segunda lección pone en relación los modelos de organización pública con sus valores subyacentes y analiza los documentados emanados de las organizaciones internacionales y nacionales en la materia.
--	---

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Seminarios y actividades académicamente dirigidas		4,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Contenido/Tema**

	3. Códigos éticos en el diseño y funcionamiento de las organizaciones públicas. La lección permitirá conocer el contenido de distintos códigos éticos, implementación y eficacia.
--	---

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		2,0
	Problemas		1,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Contenido/Tema**

	4. Responsabilidad civil del personal de la Administración. Análisis normativo y jurisprudencial del régimen de responsabilidad civil del personal de la Administración.
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		1,0
	Sesión de evaluación		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		3,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno****Contenido/Tema**

	5. Responsabilidad penal del personal de la Administración. Estudios normativo y jurisprudencial del régimen de responsabilidad penal del personal de la Administración.
--	--

**Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo**

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
	Debate y puesta en común		1,0
	Sesión de evaluación		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

**Descripción del trabajo autónomo del alumno**

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDektTtwApGazh/vIAhw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almería</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	blade39adm.ual.es	ZuDektTtwApGazh/vIAhw==	<b>PÁGINA</b> 4/7
 ZuDektTtwApGazh/vIAhw==			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDekttTwApGazh/vIAhw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>5/7</b>
			
ZuDekttTwApGazh/vIAhw==			

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

El sistema de evaluación continua constará de la realización de diferentes actividades de control del trabajo del estudiante. El 30% de la nota final será el correspondiente a dicha evaluación. El 70% restante corresponderá a los exámenes. Aquellos que no sigan el procedimiento de evaluación continua tendrán que realizar un examen con contenido teórico/práctico que tendrá un valor del 70%

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 0 )	0 %
	• Grupo Docente	( 31 )	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	10 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDektTtwApGazh/vIAhw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

ZuDektTtwApGazh/vIAhw==

PÁGINA

6/7



ZuDektTtwApGazh/vIAhw==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Hasta un pueblo de dominios. Ética pública y sociedad (CORTINA, A.) - Bibliografía básica
- La corrupción política (LAPORTA, F.J. y ALVAREZ, S.) - Bibliografía básica
- La ética en la Administración Pública (GONZALEZ PEREZ, J) - Bibliografía básica

#### Complementaria

- Derecho penal español. Parte especial (QUERALT, J.J.) - Bibliografía complementaria
- La ética en el ámbito público (RAZ, J.) - Bibliografía complementaria
- Normas de conducta para la vida pública (NOLAN, L.) - Bibliografía complementaria

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=61094301>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/ZuDektTtwApGazh/vIAhw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>7/7</b>
			
ZuDektTtwApGazh/vIAhw==			