



GUÍA DOCENTE CURSO: 2012-13

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Habilidades de dirección y gestión			
Código de asignatura:	63102204	Plan:	Grado en Economía (Plan 2010)	
Año académico:	2012-13	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:			Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO				
Nombre	Nieto González, Francisco Jesús			
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	08			
Teléfono	+34 950 015698	E-mail (institucional)	fnieto@ual.es	
Recursos Web personales	Web de Nieto González, Francisco Jesús			
Nombre	Antolín López, Raquel			
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	01			
Teléfono	+34 950 214033	E-mail (institucional)	ral252@ual.es@ual.es	
Recursos Web personales	Web de Antolín López, Raquel			
Nombre	Cano Guillén, Carlos Jesús			
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2			
Despacho	08			
Teléfono	+34 950 015177	E-mail (institucional)	cjcano@ual.es	
Recursos Web personales	Web de Cano Guillén, Carlos Jesús			
Nombre	Martínez del Río, Javier			
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	01			
Teléfono	+34 950 214033	E-mail (institucional)	jmartin@ual.es	
Recursos Web personales	Web de Martínez del Río, Javier			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVvnyuuwSHzMBCZg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/01/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3TTaShVvnyuuwSHzMBCZg==

PÁGINA

1/8



3TTaShVvnyuuwSHzMBCZg==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	4,0
	• Grupo Docente	27,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/01/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

PÁGINA

2/8



3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Los contenidos de esta asignatura muestran una naturaleza eminentemente práctica y aplicada. La asignatura está orientada mucho más hacia el desarrollo de habilidades personales que hacia la asimilación de contenidos teóricos. Por ello, los alumnos deberán interactuar de manera muy intensa en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje. Esto debe ser tenido muy en cuenta por parte de los alumnos a la hora de comenzar la asignatura.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Administración de Empresas

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno específico

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Conocimiento de una segunda lengua
- Compromiso ético

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de comunicar y aptitud social

Competencias Específicas desarrolladas

Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones: comprender los papeles y funciones que desarrollan empresarios y directivos en sus organizaciones y desarrollar las habilidades básicas para el ejercicio ético de estas funciones, incluyendo el liderazgo, la motivación, la dirección de equipos de trabajo, la comunicación y la negociación

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Conocer e identificar las competencias y habilidades necesarias que les permitan desempeñar con eficacia las tareas directivas en cualquier empresa.

Desenvolverse efectivamente en escenarios que demanden toma de decisiones, solución de problemas, manejo de conflictos y negociación, comunicación efectiva, y gestión de equipos de trabajo.

Motivar, liderar grupos e implementar las acciones adecuadas en el lugar y momento oportunos.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/01/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

PÁGINA

3/8



3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS			
Bloque	Desarrollo de habilidades directivas		
Contenido/Tema			
	Gestión de la cultura organizativa y el cambio		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Motivación		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Liderazgo		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Gestión de la innovación y del emprendimiento		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Debate		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Gestión de equipos		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Trabajo en equipo		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Negociación y gestión del conflicto		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Clase magistral participativa		1,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVvnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/01/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3TTaShVvnyuuwwSHzMBCZg==

PÁGINA


4/8



3TTaShVvnyuuwwSHzMBCZg==

	Comunicación y sistemas de información		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	Toma de decisiones y Control		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Otros	Estudio de casos	1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/01/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Existen **dos** modalidades alternativas para superar la asignatura:

MODALIDAD A (mayoritaria): Evaluación continua

Mediante esta modalidad, los alumnos deberán de asistir a clase con asiduidad (mínimo de un 80% de las horas totales impartidas), realizar los exámenes parciales y finales que se planteen, participar activamente en los casos de estudio (con un mínimo del 80%), intervenir en las preguntas que se formulen, y realizar las actividades de los grupos de trabajo (con un mínimo del 80%).

1. El 50% de la evaluación dependerá de los exámenes que se plantearán a lo largo del curso. Como mínimo se realizará un examen parcial (que, en conjunto, totalizarán un 10% de la nota), además de otro final (que representará el 40% de la nota). Estos exámenes serán tipo test con cuatro opciones de respuesta y una sola respuesta correcta. Las preguntas contestadas incorrectamente restarán en proporción de 1/3 de respuesta correcta.
2. El otro 50% de la evaluación dependerá de la participación activa en clase, que será evaluada tanto en las clases magistrales, como en las sesiones de resolución de casos de estudio, y en las actividades prácticas realizadas en los grupos de trabajo:
 - A lo largo del curso se realizarán casos de estudio que serán entregados por el alumno al comienzo de la sesión de grupo docente correspondiente y resueltos a continuación por parte de los alumnos y del profesor. El profesor llevará un recuento de la asistencia, de las intervenciones de cada alumno y de la calidad de estas.
 - Durante las clases magistrales de los grupos docentes, el profesor formulará preguntas abiertas a responder por los alumnos. El profesor llevará un recuento de la asistencia, de las intervenciones de cada alumno y de la calidad de estas.
 - En las sesiones de los grupos de trabajo se realizan actividades prácticas relacionadas con el contenido de la asignatura. El profesor evaluará cada actividad de una manera específica, en función de la actitud, implicación, ejecución y participación de cada alumno en la actividad en cuestión.

El alumno deberá obtener una calificación mínima de 4 sobre 10 en cada uno de estos dos apartados para que se efectúe la media con el otro.

MODALIDAD B: Examen final

Bajo esta modalidad los alumnos realizarán un único examen final de toda la materia y contenidos, que constará de dos partes (se deberá de obtener una calificación mínima de 4 sobre 10 en cada una de estas dos partes para que se efectúe la media con la otra):

- Prueba tipo test (que representará el 50% de la nota). Cada pregunta test tendrá cuatro opciones de respuesta y una sola respuesta correcta. Las preguntas contestadas incorrectamente restarán en proporción de 1/3 de respuesta correcta.
- Resolución de un caso de estudio (que representará el 50% de la nota).

Este examen será evaluado de 0 a 10. Posteriormente, la nota obtenida será ponderada por un coeficiente de 0,7 para determinar la nota final obtenida por el alumno. De este modo, la nota máxima que puede obtenerse mediante esta modalidad es de un 7 - Notable.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(4)	10 %
	• Grupo Docente	(27)	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros:

Resolución de casos prácticos:

- Asistencia.
- Realización y entrega de casos.
- Actitud activa.
- Frecuencia de la participación.
- Calidad de las aportaciones.

Participación activa en clase:

- Asistencia.
- Actitud activa.
- Frecuencia de la participación.
- Calidad de las aportaciones.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/01/2016

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

PÁGINA

6/8



3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==

Actividades prácticas:

- Asistencia.
- Actitud activa.
- Ejecución de la actividad.
- Implicación del alumno.
- Frecuencia de la participación.
- Calidad de las aportaciones.


Examen final:

- Conocimientos adquiridos.
- Capacidad de analizar, sintetizar y relacionar ideas.

Mecanismos de seguimiento

- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Otros: Participación en clase.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/01/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/8
			
3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

ADMINISTRACION (GOMEZ-MEJIA Luis) - Bibliografía básica
Administración de empresas: Dirigir en la sociedad del conocimiento (¿ Díez de Castro, José; Redondo López, Carmen; Barreiro Fernández, Begoña y López Cabarcos, María Ángeles) - Bibliografía complementaria
Administración de organizaciones en el entorno actual (¿ Aguirre Sádaba, Alfredo; Castillo Clavero, Ana María y Tous Zamora, Dolores) - Bibliografía complementaria
Administración moderna (8ª edición) (Certo, Samuel D.) - Otro Material Recomendado
Administración: Un enfoque basado en competencias (9ª Edición) (Hellriegel, Don) - Otro Material Recomendado
Comportamiento organizativo: Consiguiendo la ventaja competitiva (Wagner III, John A. y Hollenbeck, John R) - Otro Material Recomendado
Habilidades de dirección y gestión (Francisco Jesús Nieto González) - Bibliografía básica
"La administración en el mundo de hoy (1ª edición)". (Robbins, Stephen P.) - Bibliografía complementaria
Management (Luis Gomez-Mejia; David B. Balkin, Robert L. Cardy) - Bibliografía básica

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=63102204>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	19/01/2016
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8
			
3TTaShVVnyuuwwSHzMBCZg==			