



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2012-13

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Organización y Gestión de los Recursos Humanos			
Código de asignatura:	62103209	Plan:	Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	
Año académico:	2012-13	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Segundo Cuatrimestre			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante:	45
			Horas No Presenciales del estudiante:	105
			Total Horas:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia		

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Jerez Gómez, María Pilar		
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	13		
Teléfono	+34 950 015183	E-mail (institucional)	<a href="mailto:mpjerez@ual.es">mpjerez@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Jerez Gómez, María Pilar</a>		
Nombre	Cano Guillén, Carlos Jesús		
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	08		
Teléfono	+34 950 015177	E-mail (institucional)	<a href="mailto:cjcano@ual.es">cjcano@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Cano Guillén, Carlos Jesús</a>		
Nombre	Oliver Olivencia, Lidia Leticia		
Departamento	Dirección y Gestión de Empresas		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) BAJA		
Despacho	102		
Teléfono	+34 950 214185	E-mail (institucional)	<a href="mailto:lco394@ual.es">lco394@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Oliver Olivencia, Lidia Leticia</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

396B-6B56-5658P3353-4974

PÁGINA

1/7



396B-6B56-5658P3353-4974

## ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	4,0
	• Grupo Docente	27,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/7



396B-6B56-5658P3353-4974

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

La finalidad de la asignatura es ofrecer una visión global de la gestión de recursos humanos, con el fin de que el alumno tome conciencia del importante papel del factor humano en la empresa actual, y conozca las diferentes estrategias y prácticas de recursos humanos que pueden aplicarse para optimizar su gestión.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Administración de Empresas

Habilidades de dirección y gestión

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Genéricas de la Universidad de Almería*

- Trabajo en equipo
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Conocimientos básicos de la profesión

*Otras Competencias Genéricas*

- Capacidad de emitir juicios

### Competencias Específicas desarrolladas

Ser capaz de gestionar recursos humanos.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Transmitir la importancia que el personal tiene en la empresa de hoy, al configurarse como factor estratégico y fuente potencial de ventaja competitiva.
- Situar la gestión de los recursos humanos en el contexto de la gestión general de las organizaciones.
- Señalar los retos que los cambios en el entorno, en la organización y en los propios individuos plantean a la gestión de los recursos humanos en la empresa actual.
- Explicar los objetivos que se persiguen a través de la gestión de recursos humanos.
- Describir cada uno de los procesos con los que cuenta la gestión de recursos humanos para alcanzar dichos objetivos.
- Analizar las tendencias actuales en gestión de recursos humanos.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

396B-6B56-5658P3353-4974

PÁGINA

3/7



396B-6B56-5658P3353-4974

<b>BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS</b>			
<b>Bloque</b>	<b>EL CONTEXTO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	1. Exigencias presentes y futuras de la gestión de recursos humanos		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	2. La gestión estratégica de los recursos humanos		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		0,3
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	<b>PROCESOS ADITIVOS (SELECCIÓN DE PERSONAL) Y SUSTRACTIVOS (DESVINCULACIÓN)</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			
	3. Gestión de flujos de trabajo y análisis del puesto de trabajo		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		0,3
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	4. Reclutamiento y selección de personal		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,8
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	5. Gestión de la ruptura laboral		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		0,3
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	<b>PROCESOS DE DESARROLLO PROFESIONAL</b>		
<b>Contenido/Tema</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

396B-6B56-5658P3353-4974

PÁGINA

4/7



396B-6B56-5658P3353-4974

6. Formación y desarrollo de la carrera profesional			
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,8
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	7. Evaluación y gestión del rendimiento		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		0,3
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN		
<b>Contenido/Tema</b>			
	8. Gestión de la retribución		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		0,8
	Proyecciones audiovisuales		0,2
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Contenido/Tema</b>			
	9. Recompensa del rendimiento y gestión de prestaciones		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,5
	Debate y puesta en común		0,3
	Proyecciones audiovisuales		0,2
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		0,5
	Estudio de casos		1,5
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			
<b>Bloque</b>			
	Presentación asignatura		
<b>Contenido/Tema</b>			
	Presentación asignatura		
<b>Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo</b>			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
<b>Descripción del trabajo autónomo del alumno</b>			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

396B-6B56-5658P3353-4974

PÁGINA

5/7



396B-6B56-5658P3353-4974

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios de Evaluación

Existen dos modalidades para superar la asignatura:

#### Modalidad A: evaluación continua

Mediante esta modalidad, los alumnos deberán de asistir a clase con asiduidad (mínimo de un 80% de las horas totales impartidas), realizar los exámenes que se programen y participar activamente en los casos de estudio y en las actividades propuestas en los grupos de trabajo

Una parte de la evaluación (mínimo 40%) dependerá de los exámenes que se realizarán a lo largo del curso. Como mínimo se realizará un examen parcial y otro final. Estos exámenes serán tipo test con cuatro opciones de respuesta.

La otra parte de la evaluación (resto porcentaje hasta completar 100%) dependerá de la participación activa en clase. Esta participación activa será evaluada tanto en las sesiones de grupo docente como en las actividades realizadas en los grupos de trabajo.

Durante las sesiones de grupo docente, los profesores realizarán preguntas abiertas relativas a los contenidos de cada tema. También se realizarán pequeños debates en torno a algún video y/o noticia relacionada con el tema. El profesor llevará un recuento de las intervenciones de cada alumno y de la calidad de estas.

En las sesiones de los grupos de trabajo se realizan actividades que también serán evaluadas por parte del profesor. Cada actividad será evaluada de una manera específica en función de sus características.

Cada alumno deberá recibir una calificación mínima de 4 sobre 10 en cada uno de estos dos apartados para que se efectúe la media con el otro.

#### Modalidad B: examen final

Bajo esta modalidad, los alumnos realizarán un único examen de todos los contenidos de la asignatura. Este examen constará de preguntas tipo test con cuatro opciones de respuesta y de un caso de estudio. Este examen será evaluado de 0 a 10. Posteriormente, la nota obtenida será ponderada por 0,7 para determinar la nota final obtenida por el alumno. De este modo, la nota máxima que puede obtenerse mediante esta modalidad es de un 7 - Notable.

### Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	( 4 )	0 %
	• Grupo Docente	( 27 )	60 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	( 14 )	40 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• ( Trabajo en grupo, Trabajo individual )	(105)	0 %

### Instrumentos de Evaluación

- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros:

Participación activa en clase:

- Actitud activa.
- Calidad de las aportaciones.
- Frecuencia de la participación.

### Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual
- Otros: Observaciones del proceso de participación activa

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

396B-6B56-5658P3353-4974

PÁGINA

6/7



396B-6B56-5658P3353-4974

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

Administración de recursos humanos (*Mondy, R.W. y Noe, R. M.*) - Bibliografía complementaria  
Dirección de personas. Evidencias y perspectivas para el siglo XXI (*Bonache, J. y Cabrera, A.*) - Bibliografía complementaria  
Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico (*Sastre Castillo, M.A. y Aguilar Pastor, E.*) - Bibliografía complementaria  
Fundamentos de recursos humanos (*De la Calle Durán, M.C. y Ortiz de Urbina Criado, M.*) - Bibliografía complementaria  
Gestión de recursos humanos (*Gómez-Mejía, L.R.; Balkin, D.B. y Cardy, R.L.*) - Bibliografía básica  
Gestión estratégica de los recursos humano (*Valle, R. coord.*) - Bibliografía complementaria  
La gestión de los recursos humanos (*Dolan, S.L.; Valle, R. y Schuler, R.S.*) - Bibliografía básica

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=62103209>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/396B-6B56-5658P3353-4974>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>		<b>Fecha</b>	<b>23/07/2015</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>396B-6B56-5658P3353-4974</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>7/7</b>



396B-6B56-5658P3353-4974