




GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Gestión de Recursos Humanos		
Código de asignatura:	67103224	Plan:	Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Jerez Gómez, María Pilar		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2		
Despacho	13		
Teléfono	+34 950 015183	E-mail (institucional)	mpjerez@ual.es
Recursos Web personales	Web de Jerez Gómez, María Pilar		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==	PÁGINA	1/7
				
t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	31,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/7
			
t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

El personal de la empresa se constituye como una importante fuente de diferenciación y valor que puede permitir a una organización posicionarse de forma ventajosa frente a sus competidores. Conocer las principales estrategias y prácticas de gestión de los recursos humanos se configura como un elemento fundamental para aprovechar al máximo el valor aportado por las personas que integran la organización

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Esta asignatura se relaciona con Introducción a la Administración de Empresas (1er curso), Habilidades de dirección y gestión (2º curso) y Organización de Empresas (2º curso).

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión

Otras Competencias Genéricas

- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

Capacidad para diseñar y gestionar políticas de recursos humanos aplicadas a la fuerza de ventas.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

- Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales.

- Elaboración de una ficha de descripción de un puesto el área comercial de la empresa. Análisis crítico del plan de formación de la fuerza de ventas. Diseño de un plan de retribución.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

PÁGINA

3/7



t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** Introducción**Contenido/Tema**

Introducción

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
	Trabajo en equipo		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura de la documentación del tema

Bloque Análisis y Diseño de puestos de trabajo**Contenido/Tema**

Análisis y diseño de puestos de trabajo

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
	Trabajo en equipo		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura de documentación del tema

Bloque Reclutamiento y selección de personal**Contenido/Tema**

Reclutamiento y selección de personal

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura de documentación del tema

Bloque Ruptura laboral**Contenido/Tema**

Ruptura laboral

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
	Trabajo en equipo		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Lectura de documentación del tema

Bloque Formación y Desarrollo del personal**Contenido/Tema**

Formación y desarrollo del personal

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

PÁGINA

4/7



t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

	Trabajo en equipo		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Lectura de documentación del tema			
Bloque	Evaluación del desempeño		
Contenido/Tema			
	Evaluación del desempeño		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
	Trabajo en equipo		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Lectura de documentación del tema			
Bloque	Gestión de la retribución		
Contenido/Tema			
	Gestión de la retribución		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
	Debate y puesta en común		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Realización de ejercicios		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Lectura de documentación del tema			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/7
			
t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Existen dos modalidades para superar la asignatura:

Modalidad A: evaluación continua

Mediante esta modalidad los alumnos deberán asistir a clase con asiduidad, participando activamente en los casos de estudio y en las actividades propuestas en los grupos de trabajo (mínimo asistencia 80% horas impartidas en grupos de trabajo).

Una parte de la evaluación (65% de la nota final) dependerá de los exámenes que se realicen a lo largo del curso. Como mínimo se realizará un examen parcial y otro final (Evaluación de competencias: UAL1 y OEM03).

Una segunda parte de la evaluación dependerá de las actividades puntuables realizadas en grupos de trabajo (25% de la nota final) (Evaluación de competencias: RD3, UAL1 y OEM03).

Una tercera parte de la evaluación dependerá de la participación activa en las clases de grupo docente (10% de la nota final) (Evaluación de competencias: RD3 y UAL1).

Para aprobar la asignatura, deberá obtenerse una calificación mínima de 4 sobre 10 en las dos primeras partes (examen y actividades en grupos de trabajo), debiendo obtenerse una media total de 5 sobre 10.

Modalidad B: evaluación final

Esta modalidad se plantea para aquellos alumnos que no puedan asistir a clase. Bajo esta modalidad los alumnos realizarán un único examen de todos los contenidos de la asignatura, que constará de una parte teórica (70% de la nota final) y otra práctica (30% de la nota final). Este examen será evaluado de 0 a 10. Posteriormente, la nota obtenida será ponderada por 0,8 para determinar la nota final obtenida por el alumno. De este modo, la nota máxima que puede obtenerse mediante esta modalidad es de un 8 - Notable. Evaluación de competencias: RD3, UAL1 y OEM03.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	50 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	50 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Otros: Participación activa en clase.

Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual
- Otros: Observaciones del proceso de participación activa

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

PÁGINA

6/7



t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Gestión de recursos humanos (*Gómez-Mejía, L.R.; Balkin, D.B. y Cardy, R.L.*) - Bibliografía básica
- La gestión de personas y del talento (*López-Cabrales, A.; Valle, R. y Dolan, S.*) - Bibliografía básica
- Venta personal y dirección de ventas: la fidelización del cliente (*Küster, I; Román, S.*) - Bibliografía básica

Complementaria

- Fundamentos de recursos humanos (*De la Calle Durán, M.C. y Ortiz de Urbina Criado, M.*) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=GESTION DE RECURSOS HUMANOS>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/7
			
t2gJE9TLhsp2AnPEe0Ii+A==			