



GUÍA DOCENTE CURSO: 2015-16

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Derecho del trabajo y de la seguridad social		
Código de asignatura:	7103214	Plan:	Grado en Derecho (Plan 2010)
Año académico:	2015-16	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Soler Arrebola, José Antonio		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015163	E-mail (institucional)	jsoler@ual.es
Recursos Web personales	Web de Soler Arrebola, José Antonio		
Nombre	Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	23		
Teléfono	+34 950 015470	E-mail (institucional)	cardona@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cardona Alvarez, Antonio Miguel		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==	PÁGINA	1/8
				
iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	4,0	
	• Grupo Docente	27,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/8
			
iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La cada vez más relevante importancia de las relaciones laborales en numerosos campos de nuestra sociedad hace que su inclusión dentro de los estudios tendentes a la consecución del Grado de Derecho sea imprescindible. Este fenómeno, de creciente expansión, implica el necesario análisis desde una perspectiva jurídica de los diferentes elementos que componen el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Las constantes reformas normativas de la materia inciden en la necesidad de puesta al día de los conocimientos sobre las relaciones laborales con la finalidad de tener una comprensión actualizada las instituciones integradas en la asignatura. Su estudio impone la formación, aprendizaje y análisis crítico de los componentes estructurales de la disciplina, haciendo una particular incidencia en las fuentes reguladoras de la relación laboral y de sus particularidades, así como de los diversos elementos que integran la relación de trabajo individual en su formación y desarrollo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Particularmente se encuentra relacionado con la teoría de las fuentes del Derecho y del negocio jurídico así como con diferentes aspectos del derecho administrativo y procesal.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

No se recogen en la Memoria de la Titulación requisitos previos para esta materia

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Específicas desarrolladas

Habilidad en el uso de las Tics

Capacidad de crítica en relación con los fenómenos laborales

Trabajo en equipo y colaborativo

Capacidad de trabajar de forma autónoma e individual

Adquisición de conocimientos generales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Capacidad para resolver problemas y casos jurídicos de Derecho del Trabajo de dificultad moderada

Uso oral y escrito del lenguaje jurídico laboral.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Adquisición de conocimientos jurídicos de las relaciones laborales individuales. Acrecentar la capacidad expositiva y argumentativa por escrito y de forma oral sobre el Derecho del Trabajo. Empleo de la jurisprudencia, doctrina científica y bases de datos relacionadas con el Derecho del Trabajo. Resolución de controversias jurídicas relacionadas con las relaciones laborales. Análisis crítico y argumentativo de la normativa jurídico-laboral.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==

PÁGINA

3/8



iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** CONCEPTO Y ÁMBITO APLICATIVO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL**Contenido/Tema**

1. Las relaciones laborales como objeto de la legislación laboral
2. Las relaciones laborales de carácter especial
3. Elementos definitorios del Derecho de trabajo.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio individual del contenido del tema Preparación de materiales para casos práctico Lectura comprensiva y realización de trabajos sobre material complementario

Bloque LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**Contenido/Tema**

1. La singularidad de las fuentes del derecho en el ordenamiento laboral
2. Espacio y función de las diferentes fuentes del derecho
3. Concurrencia y articulación de las normas laborales
4. El ámbito de aplicación de la norma nacional
5. El pacto contractual: irrenunciabilidad de derechos e individualización de condiciones

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Gran Grupo	Clase magistral participativa		2,0
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos

Bloque EL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS MODALIDADES**Contenido/Tema**

1. El contrato de trabajo. Caracteres y formalidades.
2. Sujetos del contrato
3. El período de prueba
4. Preferencia y fomento de la contratación indefinida
5. Contratación temporal acausal
6. Contratación temporal causal
7. Los contratos formativos

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos

Bloque LAS RELACIONES TRIANGULARES DE TRABAJO**Contenido/Tema**

1. El fenómeno de la descentralización productiva
2. Contratas y subcontratas de obras y servicios
3. La prohibición de cesión de trabajadores

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUIJQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUIJQ==

PÁGINA

4/8



iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUIJQ==

	4. Las empresas de trabajo temporal		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos.			
Bloque	LOS PODERES DEL EMPRESARIO Y DEBERES DEL TRABAJADOR		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los poderes empresariales en el trabajo subordinado 2. Derechos fundamentales y buena fe contractual como límites a los poderes empresariales 3. El trabajo a prestar: encuadramiento profesional 4. El modo de la prestación 5. Deber de obediencia y deber de resistencia 6. Facultades de control del empresario 7. El poder disciplinario 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos.			
Bloque	EL TIEMPO EN LA PRESTACIÓN DE TRABAJO		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El tiempo en la delimitación de la prestación de trabajo 2. Regulación de la jornada de trabajo ordinaria 3. Regulación de las horas extraordinarias 4. Las modalidades de jornada reducida 5. Distribución del tiempo de trabajo y de descanso 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos.			
Bloque	EL SALARIO		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El salario: concepto y diferencias con las percepciones extrasalariales 2. Sistemas salariales y estructura del salario 3. Determinación del salario 4. Forma, lugar y tiempo del pago del salario 5. Protección del salario 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos.			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==			

Bloque	VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modificaciones objetivas de la relación laboral 2. Modificaciones subjetivas de la relación laboral 3. La interrupción de la prestación de trabajo 4. La suspensión de la relación laboral 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto y principios básicos inspiradores 2. Clasificación y tipología 3. La extinción por voluntad conjunta de las partes 4. Extinción por decisión unilateral del trabajador 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			
Bloque	EL DESPIDO		
Contenido/Tema			
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El despido disciplinario 2. El despido objetivo 3. Despido colectivo por reducción de personal 		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Estudio individual de la materia así como el análisis y resolución de los problemas aplicativos que presentan los diferentes casos prácticos propuestos			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/11/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/8
			
iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==			

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Se basa en un sistema de evaluación continuada y final del conjunto de competencias que se han indicado anteriormente. Para ello se realizará un seguimiento individualizado a lo largo de curso de los alumnos que se incorporen a la evaluación continua, teniendo en cuenta las aportaciones que efectúen en el periodo docente, así como su asistencia y la participación activa, tanto en las clases magistrales, como en las de contenido eminentemente práctico. El modelo de evaluación constará, junto a la valoración de las actividades antes descritas, de una prueba escrita u oral al final del curso junto con la realización de un supuesto práctico, calificándose de forma ponderada el conjunto de la labor desempeñada por el alumno. Para los alumnos que no sigan la evaluación continua se realizará un examen oral u escrito con inclusión de una práctica al finalizar el periodo lectivo.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(4)	0 %
	• Grupo Docente	(27)	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	10 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Observaciones del proceso.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==

PÁGINA

7/8



iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Compendio de Derecho del Trabajo (*Cruz Villalón, Jesús*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Alonso Olea, M., Casas Baamonde, M. E.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Palomeque López, M. C.*) - Bibliografía básica
- Derecho del Trabajo (*Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F., García Murcia, J.*) - Bibliografía básica

Complementaria

- Legislación Laboral Básica (*Rodríguez-Piñero, M., Ojeda Avilés, A.*) - Bibliografía complementaria
- Legislación Laboral y de Seguridad Social (*Sempere Navarro, A. V.*) - Bibliografía complementaria
- Legislación Social Básica (*Serrano Martínez, E.*) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL>

DIRECCIONES WEB

- <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/index.htm>
Guía Laboral
- <http://www.ccoo.es/csc000/menu.do>
Comisiones Obreras
- <http://www.ugt.es/index1.html>
Union General de Trabajadores
- <http://www.ceoe.es/ceoe/portal.portal.action>
CEOE
- <http://www.poderjudicial.es/cgpj/>
Consejo General del Poder Judicial

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/11/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==

PÁGINA

8/8



iPv7iVoSuIcAGPgN0mAUJQ==