



GUÍA DOCENTE CURSO: 2014-15

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Las Relaciones Laborales en el Ámbito de la Empresa		
Código de asignatura:	70721106	Plan:	Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria
Año académico:	2014-15	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	3	Horas Presenciales del estudiante: 22,5
			Horas No Presenciales del estudiante: 52,5
			Total Horas: 75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Cazorla González, María José		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 2		
Despacho	270		
Teléfono	+34 950 015537	E-mail (institucional)	mcazorla@ual.es
Recursos Web personales	Web de Cazorla González, María José		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiiw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiiw==	PÁGINA	1/6
				
mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiiw==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0	
	• Grupo Docente	7,0	
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	15,5	
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>		22,5
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	52,5	
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>		52,5
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE			75,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/6
			
mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==			

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

En el proceso enseñanza-aprendizaje se desarrollarán distintas acciones pedagógicas tendentes a que el estudiante adquiera las competencias programadas. El trabajo presencial en el aula, tanto en clases teóricas como prácticas, facilitarán la interacción profesor-estudiante así como el uso de las TIC (videoconferencias, materiales de trabajo a través del aula virtual, foros,...) contribuirán a reforzar las competencias específicas diseñadas en la asignatura.

En particular, se espera que el estudiante conozca y distinga los distintos ámbitos que presentan las relaciones laborales en la empresa, así como sus respectivos contenidos y las implicaciones que de ello resultan en la práctica del mercado de trabajo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho, ADE, Marketing, RRLL, Administración Pública, y otras señaladas en la memoria.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Capacidad de crítica y autocrítica

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

GENÉRICAS:

RDG3 - Tener capacidad de comunicación y aptitud social para defender sus argumentaciones: Que los estudiantes sepan comunicar la defensa de sus conclusiones así como el posicionamiento de sus planteamientos de manera técnica, sabiendo paralelamente reponder a dudas que un particular no profesional le realice sobre su estudio.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

ESPECÍFICAS:

CMDE3 - Adquirir competencia social en los Derechos fundamentales y económicos que contribuyen al desarrollo de los mercados en armonía con los principios democráticos.

CMDE4 - Poder defender planteamientos tanto en discursos jurídicos como en dictámenes e informes requeridos por una empresa.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Que el alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

PÁGINA

3/6



mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** RELACIONES LABORALES DE LA EMPRESA**Contenido/Tema**

1.- Las relaciones laborales en la empresa: notas preliminares

1.1.- Definiciones de empresa y concepto específico en este ámbito

1.2.- Las relaciones laborales: contenido y dimensiones (individual y colectiva)

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,0
	Evaluación de resultados		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES**Contenido/Tema**

2.- Las relaciones laborales individuales en la empresa

2.1.- Condiciones previas a la contratación. Especial referencia a la nacionalidad del trabajador

2.2.- El contrato de trabajo: cuadro general de modalidades y peculiaridades sectoriales

2.3.- Dinámica de la relación individual de trabajo en la empresa:

a) Identificación y determinación de las condiciones de trabajo

b) Modificaciones y vicisitudes contractuales c) La extinción de la relación laboral

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Sesión de evaluación		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		2,0
	Problemas		2,0
	Resolución de problemas		2,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** RELACIONES COLECTIVAS LABORALES DE LA EMPRESA**Contenido/Tema**

3.- Las relaciones laborales colectivas en la empresa

3.1.- Cauces específicos de representación del interés colectivo:

a) La representación unitaria

b) La representación sindical

3.2.- La negociación colectiva de ámbito de empresa

a) Vías particulares de expresión de la autonomía colectiva

b) Implicaciones con la negociación colectiva de sector

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Sesión de evaluación		1,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
	Estudio de casos		2,0
	Resolución de problemas		3,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

PÁGINA

4/6



mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

RESOLUCIÓN DEL CASO PRACTICO y/o PRUEBAS O TRABAJOS ORALES O ESCRITAS.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(7)	50 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(15,5)	50 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(52,5)	0 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Autoevaluación final del estudiante.

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

PÁGINA

5/6



mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

Complementaria

- LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA (AAVV RICARDO J. ESCUDERO RODRÍGUEZ (COORD)) - Bibliografía complementaria
- La reforma continuada como técnica legislativa (nota sobre recientes disposiciones en materia de contratación laboral, fomento del empleo estable y cotización a la Seguridad Social). Francisco Javier Prados de Reyes (FRANCISCO JAVIER PRADOS DE REYES) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=LAS RELACIONES LABORALES EN EL AMBITO DE LA EMPRESA>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
mfo3RH1YWYsjWv1OEjRxiw==			