



GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros		
Código de asignatura:	65104302	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Optativa
Duración:			
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Trinidad García, María Luisa		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D) 1		
Despacho	05		
Teléfono	+34 950 015135	E-mail (institucional)	mltrnid@ual.es
Recursos Web personales	Web de Trinidad García, María Luisa		
Nombre	PROFESOR SUSTITUTO INTERINO Nº2		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	Web de PROFESOR SUSTITUTO INTERINO Nº2		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	31,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

PÁGINA

2/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

- Los mercados de trabajo se globalizan y el flujo de trabajadores responde a expectativas laborales
- Necesidad de conocer el marco jurídico regulador de los movimientos de personas con fines laborales
- Diversidad de estatutos jurídicos para responder a ofertas de empleo en países distintos al de origen
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo comunitario
- Condiciones de acceso al mercado de trabajo nacional de las personas extranjeras
- Gestión del flujo migratorio
- Supuestos de regularización de las personas extranjeras

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

- Aspectos administrativos, laborales y sociales relativos a los trabajadores

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Conocer y aplicar el marco legal que regula la entrada, estancia, permanencia y trabajo de nacionales de unos países en otros.
- Saber localizar las fuentes de información actualizada sobre esta materia.
- Gestión administrativa de expedientes relativos a las situaciones de estancia, permanencia y trabajo en España de trabajadores extranjeros.
- Asesorar desde un punto de vista práctico a trabajadores extranjeros o empleadores que ejercen o tienen necesidades de movilidad laboral transfronteriza en cuanto a la documentación administrativa y las incidencias en los planos de competencia y ley aplicable al contrato de trabajo.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

PÁGINA

3/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** I.- Introducción**Contenido/Tema****Tema 1. PLURALIDAD DE SITUACIONES DE EXTRANJERÍA LABORAL.**

1. Español y no español.
2. Extranjero y derecho de libre circulación.
3. Acuerdos de establecimiento y asociación de la UE.
4. Acuerdos de inmigración.
5. Refugiados, desplazados y apátridas.
6. Estantes, residentes y en situación irregular.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Exposición de grupos de trabajo		3,5
	Sesión de evaluación		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

A partir de la orientación precisa recibida en la clase magistral, se localizarán, analizarán y sintetizarán documentos y legislación relativa a los conceptos de los epígrafes. Extraída la información, se elaborará para su exposición y debate.

Contenido/Tema**Tema 2. LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES.**

1. Titularidad y contenido del derecho de libre circulación.
 - A. Titularidad.
 - B. Libre circulación de trabajadores.
 - C. Libertad de establecimiento y libre prestación de servicios.
2. Entrada y permanencia en España para realizar una actividad lucrativa.
 - A. Acceso al territorio español.
 - B. Permanencia en España.
3. Límites a las libertades comunitarias.
 - A. Medidas aplicables por razones de orden público, seguridad y salud públicas.
 - B. Procedimiento de expulsión.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,5

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Contenido/Tema****Tema 3. AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR EN ESPAÑA.**

1. Planteamiento general.
2. Exenciones y excepciones.
 - A. Autorización de residencia permanente.
 - B. Refugiados y apátridas.
 - C. Resolución que exceptúa de la autorización para trabajar.
 - D. Estudiantes.
 - E. Prestación transnacional de servicios.
 - F. Otros supuestos.
3. Derecho a la autorización laboral.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

PÁGINA

4/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

	4. Relevancia de la situación nacional de empleo.		
	5. Ausencia de autorización para trabajar.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	II.- Autorización para trabajar en España		
Contenido/Tema			
	<p>Tema 4. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR.</p> <p>1. Autorización de residencia y de trabajo. Solicitud conjunta o diferenciada.</p> <p>2. Visado y exención de visado.</p> <p>A. El visado de estancia y residencia para trabajo.</p> <p>B. Supuestos de exención de visado.</p> <p>3. Procedimiento para la obtención de la autorización laboral.</p> <p>A. Tipos de autorización y solicitud inicial.</p> <p>B. Especial referencia al reconocimiento y homologación de títulos profesionales</p> <p>C. Modificación y renovación de la autorización de trabajo.</p> <p>4. Denegación de la autorización.</p> <p>A. Causas de denegación.</p> <p>B. Discrecionalidad resolutoria de la Administración.</p> <p>5. Efectos sobre el contrato laboral de la falta de autorización laboral.</p> <p>A. Validez o invalidez del contrato de trabajo.</p> <p>B. Consecuencias de la validez del contrato laboral.</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,5
	Realización de informes		3,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Contenido/Tema			
	<p>Tema 5. INFRACCIONES Y SANCIONES.</p> <p>1. Sanciones administrativas.</p> <p>A. Infracciones y sanciones en la LOEXIS.</p> <p>B. La expulsión del territorio español.</p> <p>2. Infracciones y sanciones en el orden social.</p> <p>3. Delitos contra los derechos de los trabajadores.</p>		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		5,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		1,5
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	III.- Derechos laborales y sociales de los trabajadores extranjeros		
Contenido/Tema			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/8
			
E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==			

Tema 6. DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS.

1. Derechos laborales.
2. Derechos sociales.
3. Protección jurisdiccional de los derechos de los trabajadores extranjeros.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,5
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Estudio de casos		0,5
	Realización de informes		4,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

1. Control de asistencia regular
2. Control sobre la localización y análisis de fuentes legales, doctrinales y jurisprudenciales
3. Control mediante exposiciones de la preparación de temas previamente asignados
4. Control escrito sobre aspectos tratados

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	25 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	5 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	70 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Otros:
 1. Asistencia regular y participación en grupo docente
 2. Exposición oral
 3. Trabajos escritos

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

PÁGINA

7/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Comentarios a la Ley de Extranjería (*Pascual Aguelo Navarro (Director)*) - Bibliografía básica

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65104302>

DIRECCIONES WEB

- <http://www.reicaz.es>
web de extranjería del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza
- <http://www.migrarconderechos.com>
Web de la Prof. Dra. Aurelia Álvarez, especialista en nacionalidad y extranjería

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/8



E6fAG1n6VoAGrAg5ifSrgQ==