



GUÍA DOCENTE CURSO: 2013-14

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Economía del trabajo		
Código de asignatura:	65102215	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2013-14	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	Horas Presenciales del estudiante: 45
			Horas No Presenciales del estudiante: 105
			Total Horas: 150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Belmonte Ureña, Luis Jesús		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1		
Despacho	17		
Teléfono	+34 950 015200	E-mail (institucional)	lbelmont@ual.es
Recursos Web personales	Web de Belmonte Ureña, Luis Jesús		
Nombre	Nieto González, José Luis		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1		
Despacho	241		
Teléfono	+34 950 015192	E-mail (institucional)	jnieto@ual.es
Recursos Web personales	Web de Nieto González, José Luis		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>


Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==	PÁGINA	1/9
				
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==				

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	0,0
	• Grupo Docente	31,0
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	14,0
	<i>Total Horas Presenciales/On line ...</i>	45,0
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	105
	<i>Total Horas No Presenciales ...</i>	105
TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE		150,0

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015	
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==	PÁGINA	2/9
				
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==				

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Con esta asignatura se abordan temas relacionados con el impacto de la legislación laboral (salarios mínimos, medidas antidiscriminatorias,...), efectos de los sindicatos, cuestiones relacionadas con la política económica y social, incremento del capital humano por medio de la formación y de la educación, así como el análisis de la influencia del Estado en los mercados de trabajo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Economía (enseñanza básica - 1er. curso). Mercados de trabajo en España y en la Unión Europea (3er. curso).

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos previos en microeconomía y macroeconomía.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica

Otras Competencias Genéricas

- Comprender y poseer conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral. Que los estudiantes tengan la capacidad de localizar y gestionar información económica de carácter laboral.

Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo. Que los estudiantes sean capaces de analizar prensa e informes económicos y extraer y sintetizar datos de carácter socioeconómico relevantes.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Familiarizar al alumno con conceptos básicos de la economía laboral. Comprender y analizar el concepto de equilibrio en el mercado de trabajo. Analizar las principales teorías y motivos de las diferencias salariales. Estudiar las causas de la discriminación laboral y las principales medidas contra ella. Conocer la dinámica de los mercados internos y externos de trabajo, así como el rol de los sindicatos. Análisis de los efectos de la inflación y la desigualdad.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==

PÁGINA

3/9



R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==

BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS**Bloque** PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA**Contenido/Tema**

Presentación de la asignatura y planificación de las actividades

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL TRABAJO**Contenido/Tema**

1. La Economía del Trabajo como disciplina.
 2. El trabajo, la empresa y el Estado.
 3. La población y las tasas de actividad.
 4. La jornada laboral. Tiempo de trabajo.
 5. Fuentes de información en Economía del Trabajo.
 6. El contexto económico y la dinámica de las relaciones laborales.
 7. Repaso y práctica.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** TEMA 2: LA ECONOMÍA LABORAL: OFERTA Y CALIDAD DEL TRABAJO.**Contenido/Tema**

1. Introducción.
 2. La decisión de oferta de trabajo
 3. La elección entre trabajo y ocio: modelo básico.
 4. La elección en el mundo del trabajo.
 5. El modelo del capital humano.
 6. La formación en el trabajo.
 7. Dinámica del mercado de trabajo: Teorías.
 8. Repaso y práctica


Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno**Bloque** TEMA 3: LA ECONOMÍA LABORAL: DEMANDA DE TRABAJO, CONDUCTA DEL CONSUMIDOR Y DECISIONES DE LA EMPRESA.**Contenido/Tema**

1. Introducción.
 2. La demanda derivada de trabajo.
 3. La utilidad y la demanda.
 4. La función de producción.
 5. La demanda de trabajo a corto plazo.
 6. La demanda de trabajo a largo plazo:

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/9
			
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==			

	6.1. Concepto.
	6.2. Efectos.
	6.3. Curvas isocuantas e isocostos.
	7. La elasticidad de la demanda de trabajo.
	8. Repaso y práctica.

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		3,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		2,0
	Debate		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Bloque	TEMA 4: LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN.
---------------	---

Contenido/Tema

	<ol style="list-style-type: none"> Introducción. El mercado de trabajo perfectamente competitivo. Las imperfecciones del mercado de trabajo. Análisis teórico de los salarios. La negociación salarial: factores determinantes. Las compensaciones extrasalariales. Desequilibrios en el mercado de trabajo. Estructura de la negociación colectiva en España. Repaso y práctica.
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		2,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Bloque	TEMA 5: ESTRUCTURA SALARIAL, MOVILIDAD Y EFICIENCIA.
---------------	---

Contenido/Tema

	<ol style="list-style-type: none"> Concepto. Análisis de las diferencias salariales en función: <ol style="list-style-type: none"> De la heterogeneidad de los puestos de trabajo. Del cambio tecnológico. De la cualificación y calidad del trabajo. De la heterogeneidad de los trabajadores. De las imperfecciones del mercado de trabajo. Tipos y causas de la movilidad laboral. Determinantes y consecuencias de la migración. Las migraciones en España en función de la productividad. La inmigración ilegal en el contexto internacional. Repaso y práctica.
--	--

Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo

Modalidad Organizativa	Procedimientos y Actividades Formativas	Observaciones	Horas Pres./On line
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Aprendizaje basado en problemas		1,0
	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0

Descripción del trabajo autónomo del alumno

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almería	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/9
			
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==			

Bloque	TEMA 6: LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN EL MERCADO DE TRABAJO.		
Contenido/Tema			
	1. Introducción. 2. El Sector Público español: Dimensión óptima. 3. El empleo y los salarios de las Administraciones Públicas. 4. Influencia del gasto público sobre los salarios y el empleo. 5. Incidencia formal y efectiva de los impuestos en el mercado de trabajo. 6. El salario mínimo: Efectos económicos. 7. Seguridad e higiene en el trabajo. 8. Repaso y práctica.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		4,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Debate		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	TEMA 7: POLÍTICAS DE EMPLEO: DISCRIMINACIÓN LABORAL Y POLÍTICA SALARIAL.		
Contenido/Tema			
	1. Introducción. 2. La discriminación en el mercado de trabajo: 2.1. Definición. 2.2. Tipos. 2.3. Modelos. 3. La diferencia salarial por sexos. 4. Medidas para luchar contra la discriminación salarial. 5. Los mercados internos de trabajo. 6. La distribución personal de las ganancias. 7. Repaso y práctica.		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
	Debate y puesta en común		2,0
Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	Búsqueda, consulta y tratamiento de información		1,0
	Debate		1,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			
Bloque	TEMA 8: LA INFLACIÓN, LOS SALARIOS, EL DESEMPLEO Y EL PROGRESO TECNOLÓGICO.		
Contenido/Tema			
	1. Introducción. 2. El desempleo y sus efectos. La ley de Okun 3. La productividad. 4. La inflación de los salarios y la competitividad internacional. 5. La inflación y el desempleo: La curva de Phillips		
Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo			
<i>Modalidad Organizativa</i>	<i>Procedimientos y Actividades Formativas</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Horas Pres./On line</i>
Grupo Docente	Clases magistrales/participativas		2,0
Descripción del trabajo autónomo del alumno			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==


PÁGINA

6/9



R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015	
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==	PÁGINA	7/9
				
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==				

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

La ponderación de las notas será la siguiente:

- - Examen: 70%.
- - Prácticas corregidas: 20%.
- - Participación en clase: 10%.

El **examen** constará de una parte teórica y de otra práctica. Para superarlo es necesario obtener una nota media superior a cinco puntos sobre 10 puntos. Cuando la puntuación de una de las partes sea inferior a cuatro no se calificará la otra.

Para la admisión a los exámenes será requisito indispensable la presentación del DNI, o de cualquier otro carnet que identifique suficientemente al alumno.

En la realización de los exámenes, los enunciados de los ejercicios deberán entregarse conjuntamente con las hojas de respuestas. En otro caso, no se calificarán los mismos.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

	Actividad	(Nº horas)	Porcentaje
I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online)	• Gran Grupo	(0)	0 %
	• Grupo Docente	(31)	70 %
	• Grupo de Trabajo/Grupo Reducido	(14)	20 %
II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo)	• (Trabajo en grupo, Trabajo individual)	(105)	10 %

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas, ejercicios, problemas.
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.
- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/9
			
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==			

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

Economía del Trabajo y Política Laboral (RUESGA, S.; LASIERRA, J. M. y MURAYANA, C.) - Bibliografía básica
Economía Laboral (McCONNELL, C.; BRUE, S. y McPHERSON, D) - Bibliografía básica
MANUAL TEÓRICO Y PRÁCTICO DE ECONOMÍA DEL TRABAJO (BELMONTE UREÑA, LUIS JESÚS y AZNAR SÁNCHEZ, JOSÉ ÁNGEL) - Bibliografía básica

Complementaria

Ejercicios de Economía Laboral (Hernández Rubio C. y J.A. Carrasco Gallego) - Bibliografía complementaria

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=65102215>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	23/07/2015	
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==	PÁGINA	9/9
				
R+nXOW1NBFbdKJGfIimBVg==				