



UNIVERSIDAD DE ALMERIA
GUÍA DOCENTE CURSO: 2011-12

| DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA | | | | |
|---|------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|---------------------|
| Asignatura: | Habilidades de dirección y gestión | | | |
| Código de asignatura: | 63102204 | Plan: | Grado en Economía (Plan 2010) | |
| Año académico: | 2011-12 | Ciclo formativo: | Grado | |
| Curso de la Titulación: | 2 | Tipo: | Obligatoria | |
| Duración: | Primer Cuatrimestre | | | |
| Otros Planes en los que se imparte la Asignatura | | | | |
| <i>Plan</i> | <i>Ciclo Formativo</i> | <i>Tipo</i> | <i>Curso</i> | <i>Duración</i> |
| Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010) | Grado | Obligatoria | 2 | Primer Cuatrimestre |
| Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010) | Grado | Obligatoria | 2 | Primer Cuatrimestre |
| Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010) | Grado | Obligatoria | 2 | Primer Cuatrimestre |
| DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA | | | | |
| | Créditos: | 6 | Horas Presenciales del estudiante: | 45 |
| | | | Horas No Presenciales del estudiante: | 105 |
| | | | Total Horas: | 150 |
| UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL: | | Apoyo a la docencia | | |

| DATOS DEL PROFESORADO | | | | |
|-------------------------|---|------------------------|--|--|
| Nombre | Martínez del Río, Javier | | | |
| Departamento | Dirección y Gestión de Empresas | | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1 | | | |
| Despacho | 01 | | | |
| Teléfono | +34 950 214033 | E-mail (institucional) | jamartin@ual.es | |
| Recursos Web personales | Web de Martínez del Río, Javier | | | |
| Nombre | Jerez Gómez, María Pilar | | | |
| Departamento | Dirección y Gestión de Empresas | | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2 | | | |
| Despacho | 13 | | | |
| Teléfono | +34 950 015183 | E-mail (institucional) | mpjerez@ual.es | |
| Recursos Web personales | Web de Jerez Gómez, María Pilar | | | |
| Nombre | Nieto González, Francisco Jesús | | | |
| Departamento | Dirección y Gestión de Empresas | | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1 | | | |
| Despacho | 08 | | | |
| Teléfono | +34 950 015698 | E-mail (institucional) | fnieto@ual.es | |
| Recursos Web personales | Web de Nieto González, Francisco Jesús | | | |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

| | | | |
|-------------|------------------------|--------|------------|
| Firmado Por | Universidad De Almería | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 1/7 |



YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Actividades previstas para el aprendizaje y distribución horaria del trabajo del estudiante por actividad (estimación en horas)

| | | |
|---|---|-------|
| I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online) | • Gran Grupo | 4,0 |
| | • Grupo Docente | 27,0 |
| | • Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | 14,0 |
| | • Tutorías colectivas | 0,0 |
| | • Tutorías individuales | 0,0 |
| | <i>Total Horas Presenciales/On line ...</i> | 45,0 |
| II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo Autónomo) | • (Trabajo en grupo, Trabajo individual) | 105 |
| | <i>Total Horas No Presenciales ...</i> | 105 |
| TOTAL HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE | | 150,0 |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

PÁGINA

2/7



YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Los contenidos de esta asignatura muestran una naturaleza eminentemente práctica y aplicada. La asignatura está orientada mucho más hacia el desarrollo de habilidades personales que hacia la asimilación de contenidos teóricos. Por ello, los alumnos deberán interactuar de manera muy intensa en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje. Esto debe ser tenido muy en cuenta por parte de los alumnos a la hora de comenzar la asignatura.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno específico

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Genéricas de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Conocimiento de una segunda lengua

Otras Competencias Genéricas

- Aplicación de conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones:

Comprender los papeles y funciones que desarrollan empresarios y directivos en sus organizaciones y desarrollar las habilidades básicas para el ejercicio ético de estas funciones, incluyendo el liderazgo, la motivación, la dirección de equipos de trabajo, la comunicación y la negociación

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Conocer e identificar las competencias y habilidades necesarias que les permitan desempeñar con eficacia las tareas directivas en cualquier empresa.

Desenvolverse efectivamente en escenarios que demanden solución de problemas, manejo de conflictos, comunicación efectiva y gestión de equipos de trabajo.

Liderar grupos e implementar las acciones adecuadas en el lugar y momento oportunos.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

PÁGINA

3/7



YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

| BLOQUES TEMÁTICOS Y MODALIDADES ORGANIZATIVAS | | | |
|---|--|----------------------|----------------------------|
| Bloque | Introducción | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Introducción | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Gran Grupo | Clase magistral participativa | | 1,0 |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Estudio de casos | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| <hr/> | | | |
| Bloque | Desarrollo de habilidades directivas | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Gestión de la cultura organizativa y el cambio | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 3,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Aprendizaje basado en problemas | | 2,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| <hr/> | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Motivación | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 3,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Aprendizaje basado en problemas | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| <hr/> | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Liderazgo | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Aprendizaje basado en problemas | | 2,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| <hr/> | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Gestión de la innovación y del emprendimiento | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Aprendizaje basado en problemas | | 2,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| <hr/> | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Gestión de equipos | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| <i>Modalidad Organizativa</i> | <i>Procedimientos y Actividades Formativas</i> | <i>Observaciones</i> | <i>Horas Pres./On line</i> |
| Gran Grupo | Conferencia | | 2,0 |
| | Videoconferencia | | 1,0 |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

PÁGINA

4/7



YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

| Contenido/Tema | | | |
|--|---|---------------|---------------------|
| | Negociación y gestión del conflicto | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| Modalidad Organizativa | Procedimientos y Actividades Formativas | Observaciones | Horas Pres./On line |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Debate | | 1,0 |
| | Estudio de casos | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Comunicación y sistemas de información | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| Modalidad Organizativa | Procedimientos y Actividades Formativas | Observaciones | Horas Pres./On line |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Debate | | 1,0 |
| | Estudio de casos | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |
| Contenido/Tema | | | |
| | Toma de decisiones y Control | | |
| Modalidades Organizativas y Metodología de Trabajo | | | |
| Modalidad Organizativa | Procedimientos y Actividades Formativas | Observaciones | Horas Pres./On line |
| Grupo Docente | Clases magistrales/participativas | | 2,0 |
| | Debate y puesta en común | | 1,0 |
| Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | Debate | | 1,0 |
| | Estudio de casos | | 1,0 |
| Descripción del trabajo autónomo del alumno | | | |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

| | | | |
|--|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 5/7 |
|  | | | |
| YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ== | | | |

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios de Evaluación

Existen **dos** modalidades para superar la asignatura:

Modalidad A (mayoritaria): **evaluación continua**

Mediante esta modalidad, los alumnos deberán de asistir a clase con asiduidad (mínimo de un 80% de las horas totales impartidas), realizar los exámenes parciales y finales que se realicen y participar activamente en los casos de estudio y en las actividades a realizar en los grupos de trabajo

El 50% de la evaluación dependerá de los exámenes que se realizarán a lo largo del curso. Como mínimo se realizará un examen parcial y otro final. Estos exámenes serán tipo test con cuatro opciones de respuesta.

El otro 50% de la evaluación dependerá de la participación activa en clase. Esta participación activa será evaluada tanto las clases magistrales, en las sesiones de resolución de casos de estudio y en las actividades realizadas en los grupos de trabajo:

- A lo largo del curso se realizarán en grupos docentes siete casos de estudio que serán resueltos en clase por parte de los alumnos y el profesor. El profesor llevará un recuento de las intervenciones de cada alumno y de la calidad de estas.
- Durante las clases magistrales de los grupos docentes, los profesores realizarán preguntas abiertas. El profesor llevará un recuento de las intervenciones de cada alumno y de la calidad de estas.
- En las sesiones de los grupos de trabajo se realizan actividades que también serán evaluadas por parte del profesor. Cada actividad será evaluada de una manera específica.

Cada alumno deberá recibir una calificación mínima de 4 sobre 10 en cada uno de estos dos apartados para que se efectúe la media con el otro.

Modalidad B: examen final

Bajo esta modalidad, los alumnos realizarán un único examen de toda la materia y contenidos. En este examen constará de preguntas tipo test con cuatro opciones de respuesta y de un caso de estudio. Este examen será evaluado de 0 a 10. Posteriormente, la nota obtenida será ponderada por 0,7 para determinar la nota final obtenida por el alumno. De este modo, la nota máxima que puede obtenerse mediante esta modalidad es de un 7 - Notable.

Porcentajes de Evaluación de las Actividades a realizar por los alumnos

| | Actividad | (Nº horas) | Porcentaje |
|---|--|------------|------------|
| I. ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE (Presenciales / Online) | • Gran Grupo | (4) | 0 % |
| | • Grupo Docente | (27) | 70 % |
| | • Grupo de Trabajo/Grupo Reducido | (14) | 30 % |
| II. ACTIVIDADES NO PRESENCIALES DEL ESTUDIANTE (Trabajo autónomo) | • (Trabajo en grupo, Trabajo individual) | (105) | 0 % |

Instrumentos de Evaluación

- Pruebas finales (escritas u orales).
- Pruebas finales de opción múltiple.
- Otros:

Participación activa en clase:

- Actitud activa.
- Calidad de las aportaciones.
- Frecuencia de la participación.

* Examen final:

- Conocimientos adquiridos.
- Capacidad de analizar, sintetizar y relacionar ideas.

Mecanismos de seguimiento

- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

23/07/2015

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

PÁGINA

6/7



YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

ADMINISTRACION (GOMEZ-MEJIA Luis) - Bibliografía básica
Administración de empresas: Dirigir en la sociedad del conocimiento (¿ Díez de Castro, José; Redondo López, Carmen; Barreiro Fernández, Begoña y López Cabarcos, María Ángeles) - Bibliografía complementaria
Administración de organizaciones en el entorno actual (¿ Aguirre Sádaba, Alfredo; Castillo Clavero, Ana María y Tous Zamora, Dolores) - Bibliografía complementaria
Administración moderna (8ª edición) (Certo, Samuel D.) - Otro Material Recomendado
Administración: Un enfoque basado en competencias (9ª Edición) (Hellriegel, Don) - Otro Material Recomendado
Comportamiento organizativo: Consiguiendo la ventaja competitiva (Wagner III, John A. y Hollenbeck, John R) - Otro Material Recomendado
"La administración en el mundo de hoy (1ª edición)". (Robbins, Stephen P.) - Bibliografía complementaria
Management (Luis Gomez-Mejia; David B. Balkin, Robert L. Cardy) - Bibliografía básica

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/x?SEARCH=63102204>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ==>

| | | | |
|--|------------------------|--------|------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 23/07/2015 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 7/7 |
|  | | | |
| YstlHusZ+Pj+zOZ8x5pdYQ== | | | |