



GUÍA DOCENTE CURSO: 2017-18

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Sociología de las Relaciones Laborales e Inmigración: El Caso Español y Almeriense		
Código de asignatura:	65104301	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2017-18	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	4	Tipo:	Optativa
Duración:	Primer Cuatrimestre		

Otros Planes en los que se imparte la Asignatura

Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Educación Social (Plan 2011)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Enfermería (Plan 2009)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Historia (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Psicología (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Economía (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Química (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Humanidades (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Derecho (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	Grado	Optativa	3	Primer Cuatrimestre
Grado en Turismo (Plan 2010)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	Grado	Optativa	4	Primer Cuatrimestre

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

Créditos:	6
Horas totales de la asignatura:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Multimodal

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Checa Olmos, Juan Carlos
--------	--------------------------

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>


Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/6



fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

Departamento	Dpto. de Geografía, Historia y Humanidades		
Edificio	Edificio Departamental de Humanidades y Ciencias de la Educación II (Edif. C) 2		
Despacho	65		
Teléfono	+34 950 015407	E-mail (institucional)	jcheca@ual.es
Recursos Web personales	Web de Checa Olmos, Juan Carlos		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria		Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==	PÁGINA	2/6
				
fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==				

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Esta asignatura hace un repaso por los diferentes mercados laborales y las relaciones laborales que se establecen entre los inmigrados y los empleadores en España y en Almería, en particular

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Teoría de las Relaciones Laborales y Sociología y Técnicas

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno.

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Competencia social y ciudadanía global
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Competencias Básicas

- Comprender y poseer conocimientos

Competencias Específicas desarrolladas

OPT01 - Adquisición de destrezas para el análisis de realidades laborales en la inmigración española y almeriense

OPT02 - Capacidad de aprehender el fenómeno migratorio y su relación con el mercado de trabajo

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

PÁGINA

3/6



fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

PLANIFICACIÓN

Temario

BLOQUE I: APROXIMACIÓN A LAS MIGRACIONES INTERNACIONALES

Tema 1: Las migraciones en el mundo. Análisis Sociohistórico

Tema 2: Las migraciones en España

Tema 3: Almería tierra de migraciones

BLOQUE II: RELACIONES LABORALES Y MERCADOS DE TRABAJO EN ESPAÑA

Tema 4: Mercados de trabajo e inmigración. Teorías económicas

Tema 5: Aspectos socioeconómicos de la inmigración en España

Tema 6: Mercados de trabajo e inserción laboral de los inmigrantes en España y Almería

Metodología y Actividades Formativas

- Aprendizaje basado en problemas- Resolución de problemas - Clase magistral participativa - Debate y puesta en común- Exposición de grupos de trabajo - Trabajo de campo - Estudio de casos

Actividades de Innovación Docente

Los alumnos en el proceso de aprendizaje servicio tomaran contacto con la situación laboral de la inmigración en Almería

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

PÁGINA

4/6



fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

Menos de 5 suspenso.

Entre 5 y 6,9 aprobado

Entre 7 y 8,9 Notable

9 y 10 Sobresaliente/Matrícula de Honor

El 60% de la nota se obtienen a través de la elaboración de glosario conceptual y examen de contenidos.

El 40% de la nota forma parte de trabajos individuales y grupales

- Pruebas finales (escritas u orales)
- Valoración final de informes, trabajos, proyectos, etc.

Mecanismos de seguimiento

- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

PÁGINA

5/6



fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Alejandro Portes y Ruben Rumbaut. América Inmigrante. Anthropos. 2010.
- Ángeles Arjona Garrido. Los colores del escaparate. Icaria. 2006.
- Concepción carrasco carpio. Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2011. OPI. 2012.

Complementaria

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES E INMIGRACION: EL CASO ESPAÑOL Y ALMERIENSE>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==>

Firmado Por	Universidad De Almeria	Fecha	19/09/2017
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/6
			
fhYqAjEawez72XpRerJUoQ==			