



## GUÍA DOCENTE CURSO: 2017-18

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA				
Asignatura:	Habilidades de Dirección y Gestión			
Código de asignatura:	63102204	Plan:	Grado en Economía (Plan 2010)	
Año académico:	2017-18	Ciclo formativo:	Grado	
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria	
Duración:	Primer Cuatrimestre			
Otros Planes en los que se imparte la Asignatura				
Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
Doble Grado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas	Grado	Obligatoria	2	Primer Cuatrimestre
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA				
	Créditos:	6		
	Horas totales de la asignatura:	150		
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia			

DATOS DEL PROFESORADO				
Nombre	<b>Nieto González, Francisco Jesús</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	24			
Teléfono	+34 950 214117	E-mail (institucional)	<a href="mailto:fnieto@ual.es">fnieto@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Nieto González, Francisco Jesús</a>			
Nombre	<b>Antolín López, Raquel</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	01			
Teléfono	+34 950 214033	E-mail (institucional)	<a href="mailto:ral252@ual.es@ual.es">ral252@ual.es@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Antolín López, Raquel</a>			
Nombre	<b>Giagnocavo , Cynthia Lynn</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 1			
Despacho	01			
Teléfono	+34 950 214033	E-mail (institucional)	<a href="mailto:cgiagnocavo@ual.es">cgiagnocavo@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Giagnocavo , Cynthia Lynn</a>			
Nombre	<b>González Hernández, Victor Eduardo</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			
Edificio	Edificio Central 1			
Despacho	21			
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:victore@ual.es">victore@ual.es</a>	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de González Hernández, Victor Eduardo</a>			
Nombre	<b>Labella Orta, Daniel</b>			
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa			

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

PÁGINA

1/6



+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

Edificio	Edificio Central 1		
Despacho	21		
Teléfono	+34 950 015742	E-mail (institucional)	<a href="mailto:dlo025@ual.es">dlo025@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Labella Orta, Daniel</a>		
Nombre	<b>Profesor/a pendiente de contratación o asignación</b>		
Departamento			
Edificio			
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	<a href="#">Web de Profesor/a pendiente de contratación o asignación</a>		

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>19/09/2017</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>2/6</b>
			
+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==			

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

Puesto que la asignatura se centra en el aprendizaje del conjunto de capacidades y conocimientos que debe poseer un gerente para realizar las actividades de liderazgo y coordinación de un grupo de trabajo u organización, sus contenidos serán de naturaleza eminentemente prácticos y aplicados, estando orientada en gran medida hacia el desarrollo de habilidades personales. Para ello, los alumnos deberán interactuar de manera muy intensa en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje, lo cual debe tenerse muy en cuenta a la hora de comenzar la asignatura.

### Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Administración de Empresas

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno específico

### Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

## COMPETENCIAS

### Competencias Generales

*Competencias Transversales de la Universidad de Almería*

- Conocimiento de una segunda lengua
- Conocimientos básicos de la profesión
- Compromiso ético

*Competencias Básicas*

- Capacidad de comunicar y aptitud social

### Competencias Específicas desarrolladas

- **AFB04:** Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones.

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- **RD4:** La elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
- **UAL1:** Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales.
- **UAL7:** Entender y hacerse entender de manera verbal y escrita usando una lengua diferente a la propia. (Especialmente importante en el proceso de Convergencia Europea por la expansión de la dimensión internacional de las titulaciones).
- **UAL8:** Capacidad para pensar y actuar según principios de carácter universal que se basan en el valor de la persona y se dirigen a su pleno desarrollo.
- **AFB04:** Comprender los papeles y funciones que desarrollan empresarios y directivos en sus organizaciones y desarrollar las habilidades básicas para el ejercicio ético de estas funciones, incluyendo el liderazgo, la motivación, la dirección de equipos de trabajo, la comunicación y la negociación.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

PÁGINA

3/6



+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

## PLANIFICACIÓN

### Temario

TEMA 1: PERCEPCIÓN Y ESTRÉS

TEMA 2: MOTIVACIÓN

TEMA 3: LIDERAZGO

TEMA 4: GESTIÓN DEL CAMBIO Y CONTROL

TEMA 5: GESTIÓN DE EQUIPOS

TEMA 6: FUNCIONES CREATIVA E INNOVADORA

TEMA 7: COMUNICACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

TEMA 8: GESTIÓN DEL CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN

### Metodología y Actividades Formativas

En las sesiones de Grupo Docente se desarrollará principalmente el contenido teórico de la asignatura. En ellas se empleará la metodología de Clases Magistrales Participativas.

En las sesiones de Grupo de Trabajo se realizarán actividades prácticas relacionadas con el contenido de la asignatura. En ellas se emplearán las siguientes metodologías:

- Aprendizaje basado en problemas.
- Trabajo en equipo.
- Realización de proyectos.

Además, el alumno tendrá que realizar un trabajo autónomo, consistente fundamentalmente en:

- Estudio de los contenidos de la asignatura, tratados a lo largo del curso.
- Aplicación de los conocimientos a través de las distintas actividades planteadas.

### Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

PÁGINA

4/6



+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Crterios e Instrumentos de Evaluación

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Hay 2 modalidades alternativas de evaluación (para todas las convocatorias: ordinaria y extraordinarias):

#### MODALIDAD A: Examen y evaluación continua

Consta de 2 partes:

**1. EXAMEN FINAL TIPO TEST de toda la materia (70% de la nota):** Su puntuación tendrá que ser superior a 4 sobre 10 (si no se llega a 4 la calificación final será la nota del examen). Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Cada respuesta equivocada restará 1/3 de correcta.

**2. EVALUACIÓN CONTINUA (30% de la nota):** Sus actividades solo se evaluarán si se asiste presencialmente a la sesión correspondiente. Se evaluarán mediante:

- Grupo Docente (10% de la nota): Los recuentos de asistencia aleatorios (debiendo estar presente en, al menos, el 60% de ellos).
- Grupo de Trabajo (20% de la nota): La actitud, implicación, ejecución, intervención y síntesis del alumno en las actividades prácticas.

El alumno no podrá acogerse a la "Modalidad A" (pasará obligatoriamente a la "Modalidad B") si se presenta **cualquiera** de las siguientes circunstancias:

- Su nota de "Evaluación continua" es inferior a 4 sobre 10.
- Realiza y supera menos de 5 actividades prácticas de Grupo de Trabajo de las 7 planteadas (aun estando justificadas las faltas de asistencia).
- Comete fraude o engaño en su identidad o en los justificantes de faltas de asistencia.

La calificación final en la "Modalidad A" tendrá que ser igual o superior a 5 sobre 10.

#### MODALIDAD B: Solo examen

Se realizará un único examen final tipo test de toda la materia. Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, siendo una sola la correcta. Cada respuesta equivocada restará 1/3 de correcta.

La calificación final en la "Modalidad B" (que será como máximo de 7 - Notable) se obtendrá ponderando la nota del examen (de 0 a 10) por un coeficiente de 0'7. Esta calificación final tendrá que ser igual o superior a 5.

#### NORMAS GENERALES

- No se evaluarán las actividades realizadas en GD o GT distintos al matriculado/asignado.
- En caso de utilización (incluso puntual) de teléfonos móviles u otros dispositivos electrónicos, o falta de aprovechamiento de las sesiones:
  - En clases de GD: Se restará medio punto en la nota final por cada incumplimiento.
  - En clases de GT: La práctica correspondiente se calificará con 0.
- La guía docente se desarrollará en las guías y protocolos de la asignatura (de obligado cumplimiento) colgadas en Aula Virtual.
- Para superar los exámenes es necesario el estudio de la bibliografía.
- Si la nota de evaluación continua es mayor de 4 sobre 10 se habrá superado esta parte:
  - Dicha calificación será válida de forma indefinida.
  - No se podrán volver a realizar las actividades de la evaluación continua de forma parcial en cursos siguientes para subir nota.
- Para realizar los exámenes será imprescindible presentar un documento oficial de identificación.
- Si durante los exámenes algún teléfono móvil u otro dispositivo electrónico está encendido (basta su mera detección) el alumno propietario/usuario será expulsado, calificado con 0 - Suspenso, y se adoptarán severas medidas disciplinarias.

#### Mecanismos de seguimiento

- Entrega de actividades en clase
- Otros:  
  
Realización de actividades en clase.  
  
Asistencia a clase.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

Firmado Por

Universidad De Almeria

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

PÁGINA

5/6



+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### Básica

- Francisco Jesús Nieto González. Libro de habilidades de dirección y gestión. Sistemas de Oficina de Almería, S.A.. 2017.
- Luis Gómez-Mejía; David B. Balkin; Robert L. Cardy. Management. McGraw-Hill/Irwin. 2007.

#### Complementaria

- Don Hellriegel; John W. Slocum Jr.. Comportamiento organizacional. Cengage Learning Editores. 2009.
- José Díez de Castro; Carmen Redondo López; Begoña Barreiro Fernández; María Ángeles López Cabarcos. Administración de empresas: Dirigir en la sociedad del conocimiento. Ediciones Pirámide. 2008.
- Luis Gómez-Mejía. Administración. McGraw Hill. 2007.
- Stephen P. Robbins. La administración en el mundo de hoy. México D.F.: Pearson Educación.. 1998.
- Stephen P. Robbins; Timothy A. Judge. Comportamiento organizacional. Pearson Educación. 2013.

#### Otra Bibliografía

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=HABILIDADES DE DIRECCION Y GESTION>

## DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:  
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==>

<b>Firmado Por</b>	<b>Universidad De Almeria</b>	<b>Fecha</b>	<b>19/09/2017</b>
<b>ID. FIRMA</b>	<b>blade39adm.ual.es</b>	<b>PÁGINA</b>	<b>6/6</b>



+ggfXFzbpdq6upEvor0YHw==