



GUÍA DOCENTE CURSO: 2019-20

**DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**

Asignatura:	Formación y Técnicas de Comunicación, Información y Negociación		
Código de asignatura:	70501105	Plan:	Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Año académico:	2019-20	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		

**DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA**

Créditos:	3
Horas totales de la asignatura:	75
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia

**DATOS DEL PROFESORADO**

Nombre	Mañas Rodríguez, Miguel Angel		
Departamento	Psicología		
Edificio	Edificio Departamental de Humanidades y Ciencias de la Educación II (Edif. C). Planta 2		
Despacho	232		
Teléfono	+34 950 015405	E-mail (institucional)	<a href="mailto:marodrig@ual.es">marodrig@ual.es</a>
Recursos Web personales	<a href="http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505550525251515568">http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505550525251515568</a>		

## ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

### Justificación de los contenidos

La formación en materia de prevención de riesgos laborales, es además de un derecho de los trabajadores impuesto por la Legislación Vigente, un instrumento fundamental como acción preventiva para mejorar la protección del trabajador frente a estos riesgos.

Pero las acciones formativas por sí solas no resuelven completamente el problema de la prevención de los trabajadores, estas deben ir acompañadas de acciones que fomenten una cultura de la prevención en la empresa. Con este fin establecer políticas de comunicación, información y negociación se convierten en tareas fundamentales dentro de las competencias del responsable de prevención.

### Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

- Ergonomía y psicología.

## COMPETENCIAS

### Competencias Básicas y Generales

#### *Competencias Básicas*

- Aplicación de conocimientos

### Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC

## OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Esta asignatura pretende facilitar la detección de necesidades de formación dirigidas a la integración de la prevención entre los trabajadores de la empresa. Concienciar a los futuros profesionales en prevención de riesgos laborales sobre la importancia de aspectos como: cubrir las carencias formativas de los trabajadores, la calidad de la comunicación, la importancia de proporcionar la información necesaria y suficiente con la finalidad de obtener las mayores cotas posibles de seguridad y salud para los trabajadores mismos y comprender los aspectos clave de los procesos de negociación.

## PLANIFICACIÓN

### Temario

Técnicas de comunicación:

Comunicación interna

Asertividad

Preguntas abiertas y cerradas

Comunicación en momentos de conflicto

Formación

Información

Negociación

### Metodología y Actividades Formativas

Clases magistrales/participativas. Debate y puesta en común. Exposición de grupos de trabajo.

### Actividades de Innovación Docente

### Diversidad Funcional

Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales pueden dirigirse a la Delegación del Rector para la Diversidad Funcional (<http://www.ual.es/discapacidad>) para recibir la orientación o asesoramiento oportunos y facilitar un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. De igual forma podrán solicitar la puesta en marcha de las adaptaciones de contenidos, metodología y evaluación necesarias que garanticen la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad. Los docentes responsables de esta guía aplicaran las adaptaciones aprobadas por la Delegación, tras su notificación al Centro y al coordinador de curso

## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

### Criterios e Instrumentos de Evaluación

Realización de trabajos en grupo o trabajos individuales

Exámenes orales o escritos de la temática explicada y desarrollada en clase.

### Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Alta y acceso al aula virtual

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía recomendada

#### *Básica*

- Miguel Ángel Mañas Rodríguez. Plan Estratégico Personal. Pirámide.
- Sánchez Iglesias, Ángel Luis. Manual de gestión de prevención de riesgos laborales. FREMAP.
- Miguel Ángel Mañas Rodríguez. EL CLIMA DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO. Universidad de Almería. 1999.

#### *Complementaria*

- Miguel Ángel Mañas Rodríguez. Plan Estratégico Personal. Pirámide. 2011.

#### *Otra Bibliografía*

### Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

[https://www.ual.es/bibliografia\\_recomendada70501105](https://www.ual.es/bibliografia_recomendada70501105)

### DIRECCIONES WEB

- <http://www.iptora.es>