



GUÍA DOCENTE CURSO: 2017-18

| DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA | | | |
|---|---------------------------------|---------------------|--|
| Asignatura: | Habilidades Directivas | | |
| Código de asignatura: | 70842208 | Plan: | Máster en Dirección y Economía de la Empresa |
| Año académico: | 2017-18 | Ciclo formativo: | Máster Universitario Oficial |
| Curso de la Titulación: | 1 | Tipo: | Optativa |
| Duración: | Primer Cuatrimestre | | |
| DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA | | | |
| | Créditos: | 6 | |
| | Horas totales de la asignatura: | 150 | |
| UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL: | | Apoyo a la docencia | |

| DATOS DEL PROFESORADO | | | |
|-------------------------|---|------------------------|--|
| Nombre | Jerez Gómez, María Pilar | | |
| Departamento | Dpto. de Economía y Empresa | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2 | | |
| Despacho | 13 | | |
| Teléfono | +34 950 015183 | E-mail (institucional) | mpjerez@ual.es |
| Recursos Web personales | Web de Jerez Gómez, María Pilar | | |
| Nombre | Cano Guillén, Carlos Jesús | | |
| Departamento | Dpto. de Economía y Empresa | | |
| Edificio | Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B) 2 | | |
| Despacho | 08 | | |
| Teléfono | +34 950 015177 | E-mail (institucional) | cjcano@ual.es |
| Recursos Web personales | Web de Cano Guillén, Carlos Jesús | | |

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==>

| | | | | |
|---|--|---|--------|------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | | Fecha | 19/09/2017 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ== | PÁGINA | 1/5 |
|  | | | | |
| UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ== | | | | |

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Las habilidades directivas tienen una importancia clave en el desarrollo profesional de las personas que se dedican a la gestión de empresas. El liderazgo, la motivación y la dirección de equipos de trabajo, el coaching, o la negociación y la gestión del conflicto son habilidades muy valoradas y requeridas en cualquier contexto en el que se requiera gestionar a un equipo humano de manera eficiente. Las condiciones naturales y la experiencia tienen un destacado papel en el desarrollo de estas habilidades, pero existen técnicas y métodos que contribuyen a potenciarlas decisivamente.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

La materia tiene carácter transversal, ya que aborda contenidos aplicables en cualquier ámbito de la organización. En este sentido, se relaciona con todas las materias del plan de estudios.

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Ninguno

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Ninguno

COMPETENCIAS

Competencias Generales

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Capacidad de crítica y autocrítica

Competencias Básicas

- Capacidad de emitir juicios

Competencias Específicas desarrolladas

Conocer los principios prácticos de habilidades directivas específicas y aplicar estos principios en diferentes contextos organizativos. Desarrollar las habilidades de gestión para mejorar las competencias de gestión de cualquier organización.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- Que los estudiantes conozcan los principios prácticos de habilidades directivas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==>

Firmado Por

Universidad De Almería

Fecha

19/09/2017

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==

PÁGINA

2/5



UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==

PLANIFICACIÓN

Temario

La asignatura se estructura en base a sesiones con un formato taller en el que se trabajarán las habilidades directivas esenciales.

Sesión: Autodiagnóstico inicial

Sesión: Comunicación interna y gestión del tiempo

Sesión: Trabajo en equipo y motivación

Sesión: Liderazgo

Sesión: Negociación

Sesión: Gestión del cambio

Sesión: Coaching empresarial

Metodología y Actividades Formativas

Con una metodología orientada hacia el aprendizaje activo se desarrollaran distintas actividades grupales cuyo objetivo será afianzar y desarrollar los conceptos teóricos básicos asociadas a las distintas habilidades gerenciales.

Actividades de Innovación Docente

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==>

| | | | |
|--------------------|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 19/09/2017 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 3/5 |



UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

- Si el alumno asiste al 80% o más de las sesiones de la asignatura: se aplicarán los siguientes criterios de evaluación:
- Participación activa y realización de actividades en clase: 4 puntos máximo (40% sobre 10).
 - Elaboración, entrega y presentación de un informe final: 7 puntos máximo (70% sobre 10).
- Si el alumno asiste entre el 50% y el 80% de las sesiones de la asignatura: La evaluación se realizará obligatoriamente a través de un examen, cuya puntuación será corregida multiplicándola por 0,8.
- Si el alumno asiste a menos del 50% de las sesiones de la asignatura: La evaluación se realizará obligatoriamente a través de un examen, cuya puntuación será corregida multiplicándola por 0,6.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia y participación en seminarios
- Entrega de actividades en clase

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==>

| | | | |
|--|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 19/09/2017 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 4/5 |
|  | | | |
| UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ== | | | |

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Puchol, L.. El libro de las habilidades directivas. Díaz de Santos. 2010.
- Stephen R. Covey. Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidos Iberica. 2015.

Complementaria

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=HABILIDADES DIRECTIVAS>

DIRECCIONES WEB

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ==>

| | | | |
|--|-------------------------------|---------------|-------------------|
| Firmado Por | Universidad De Almeria | Fecha | 19/09/2017 |
| ID. FIRMA | blade39adm.ual.es | PÁGINA | 5/5 |
|  | | | |
| UIDg/Hd0B37tnbqWE4MKtQ== | | | |