



GUÍA DOCENTE CURSO: 2019-20

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Derecho de la Protección Social		
Código de asignatura:	68103223	Plan:	Grado en Trabajo Social (Plan 2010)
Año académico:	2019-20	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

Créditos:	6
Horas totales de la asignatura:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Marruecos Rumí, María Esther		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta BAJA		
Despacho	06		
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505553485655505068		
Nombre	López San Luís, Rocío		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	. Planta null		
Despacho			
Teléfono	+34 950 015457	E-mail (institucional)	rlopez@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=515048525054554874		

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La asignatura de Derecho de la Protección Social es una materia cuyos contenidos son fundamentales en la formación de los trabajadores sociales, permitiendo el conocimiento del marco general en el que se desenvuelven los derechos y las obligaciones de las relaciones laborales y de la Seguridad Social, que tan íntimamente unidos están respecto a los ciudadanos en general, como de aquellas personas que pretenden realizar una actividad o están ya incursos en ella.

Estos conocimientos pretenden proporcionar una base de partida, así como los elementos necesarios para efectuar con rigor una reflexión sobre la naturaleza y evolución del marco social, su crisis y perspectivas de futuro, así como sobre los componentes que regulan las relaciones interpersonales entre empleadores y trabajadores en nuestro país.

Siendo necesaria la asimilación de contenidos teóricos, la asignatura tiene una perspectiva eminentemente práctica, siendo esencial que los alumnos interactúen en clase con el fin de alcanzar los objetivos de aprendizaje.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Derecho

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Sin conocimientos previos

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

Recogidos en la memoria de Grado

COMPETENCIAS

Competencias Básicas y Generales

Competencias Básicas

- Aplicación de conocimientos

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión

Competencias Específicas desarrolladas

E-CT4 - Conocer como dar respuestas ante situaciones de crisis

E-CT13 - Desarrollar capacidad para la defensa de individuos y grupos

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

CB1 Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. UAL1 Conocimiento, habilidades y actitudes que posibilitan la comprensión de nuevas teorías, interpretaciones, métodos y técnicas dentro de los diferentes campos disciplinares, conducentes a satisfacer de manera óptima las exigencias profesionales E-CT4 Ser capaz de responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. E-CT13 Saber defender a las personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades y actuar en su nombre si la situación lo requiere

PLANIFICACIÓN

Temario

TEMARIO:

Lección 1 INTRODUCCIÓN

Lección 2 FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

Lección 3 LIBERTAD SINDICAL

Lección 4 REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA

Lección 5ª LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Lección 6 EL DERECHO DE HUELGA

Lección 7 EL CIERRE PATRONAL. EL CONFLICTO COLECTIVO

Lección 8 EL CONTRATO DE TRABAJO

Lección 9 CONTRATACIÓN LABORAL

Lección 10 LA PRESTACIÓN LABORAL: DETERMINACIÓN Y MODIFICACIÓN

Lección 11 TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSOS

Lección 12 LA PRESTACIÓN SALARIAL

Lección 13 OTROS DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR

Lección 14 INTERRUPCIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

Lección 15 LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Lección 16 DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Metodología y Actividades Formativas

Clase magistral participativa. . Debate y puesta en común. Exposición de grupos de trabajo. Estudio de casos.Conferencia

Actividades de Innovación Docente

Diversidad Funcional

Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales pueden dirigirse a la Delegación del Rector para la Diversidad Funcional (<http://www.ual.es/discapacidad>) para recibir la orientación o asesoramiento oportunos y facilitar un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. De igual forma podrán solicitar la puesta en marcha de las adaptaciones de contenidos, metodología y evaluación necesarias que garanticen la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad. Los docentes responsables de esta guía aplicaran las adaptaciones aprobadas por la Delegación, tras su notificación al Centro y al coordinador de curso

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

La superación de la asignatura se realizarán mediante un examen final, para todos los alumnos, de toda la materia y contenidos facilitados en el programa de la asignatura. En el examen se evaluarán los contenidos teóricos de la asignatura(60%)(Evaluación de competencias: UAL1, CB1.) y los contenidos prácticos (30%) (Evaluación de competencias: E-CT4, E-CT13)

Superado el examen con un 5, se podrá sumar un máximo de 10% , mediante la evaluación de la asistencia a clase con asiduidad (mínimo el 80% del total de las horas impartidas), realización de las pruebas y participación activa en las actividades de clase y en los grupos de trabajo.

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase
- Otros: ASISTENCIA Y PARTICIPACION EN CLASE

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- JUAN MANUEL RAMIRES MARTINEZ. CURSO BÁSICO DE DERECHO DEL TRABAJO (Para titulaciones no jurídicas). TIRANT LO BLANCH. 2016.

Complementaria

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

https://www.ual.es/bibliografia_recomendada68103223

DIRECCIONES WEB