



GUÍA DOCENTE CURSO: 2019-20

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA			
Asignatura:	Economía del Trabajo		
Código de asignatura:	65102215	Plan:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)
Año académico:	2019-20	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	2	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Primer Cuatrimestre		
DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA			
	Créditos:	6	
	Horas totales de la asignatura:	150	
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:		Apoyo a la docencia	

DATOS DEL PROFESORADO			
Nombre	Belmonte Ureña, Luis Jesús		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B). Planta 2		
Despacho	18		
Teléfono	+34 950 214788	E-mail (institucional)	lbelmont@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=515256535353494984		
Nombre	Aznar Sánchez, José Angel		
Departamento	Dpto. de Economía y Empresa		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Económicas y Empresariales (Edif. B). Planta 1		
Despacho	241		
Teléfono	+34 950 015192	E-mail (institucional)	jaznar@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505553515150525772		
Nombre	Profesor/a pendiente de contratación o asignación		
Departamento			
Edificio	. Planta		
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=		

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Con esta asignatura se abordan temas relacionados con el impacto de la legislación laboral (salarios mínimos, medidas antidiscriminatorias,...), efectos de los sindicatos, cuestiones relacionadas con la política económica y social, incremento del capital humano por medio de la formación y de la educación, así como el análisis de la influencia del Estado en los mercados de trabajo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Introducción a la Economía (enseñanza básica - 1er. curso). Economía de los Mercados de trabajo en España y en la Unión Europea (3er. curso).

Conocimientos necesarios para abordar la Asignatura

Conocimientos previos en microeconomía y macroeconomía.

COMPETENCIAS

Competencias Básicas y Generales

Competencias Básicas

- Comprender y poseer conocimientos
- Capacidad de emitir juicios

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Capacidad de crítica y autocrítica

Competencias Específicas desarrolladas

Competencia CO501. Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral. Que los estudiantes tengan la capacidad de localizar y gestionar información económica de carácter laboral.

Competencia CO502. Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo. Que los estudiantes sean capaces de analizar prensa e informes económicos y extraer y sintetizar datos de carácter socioeconómico relevantes.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Familiarizar al alumno con conceptos básicos de la economía laboral. Comprender y analizar el concepto de equilibrio en el mercado de trabajo. Analizar las principales teorías y motivos de las diferencias salariales. Estudiar las causas de la discriminación laboral y las principales medidas contra ella. Conocer la dinámica de los mercados internos y externos de trabajo, así como el rol de los sindicatos. Análisis de los efectos de la inflación y la desigualdad.

PLANIFICACIÓN

Temario

TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL TRABAJO

1. La Economía del Trabajo como disciplina.
2. El trabajo, la empresa y el Estado.
3. La población y las tasas de actividad.
4. La jornada laboral. Tiempo de trabajo.
5. Fuentes de información en Economía del Trabajo.
6. El contexto económico y la dinámica de las relaciones laborales.
7. Repaso y práctica.

TEMA 2: LA ECONOMÍA LABORAL: OFERTA Y CALIDAD DEL TRABAJO.

1. Introducción.
2. La decisión de oferta de trabajo
3. La elección entre trabajo y ocio: modelo básico.
4. La elección en el mundo del trabajo.
5. El modelo del capital humano.
6. La formación en el trabajo.
7. Dinámica del mercado de trabajo: Teorías.
8. Repaso y práctica

TEMA 3: LA ECONOMÍA LABORAL: DEMANDA DE TRABAJO, CONDUCTA DEL CONSUMIDOR Y DECISIONES DE LA EMPRESA.

1. Introducción.
2. La demanda derivada de trabajo.
3. La utilidad y la demanda.
4. La función de producción.
5. La demanda de trabajo a corto plazo.
6. La demanda de trabajo a largo plazo:
 - 6.1. Concepto.
 - 6.2. Efectos.
 - 6.3. Curvas isocuantas e isocostes.
7. La elasticidad de la demanda de trabajo.
8. Repaso y práctica.

TEMA 4: LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN.

1. Introducción.
2. El mercado de trabajo perfectamente competitivo.
3. Las imperfecciones del mercado de trabajo.
4. Análisis teórico de los salarios.
5. La negociación salarial: factores determinantes.
6. Las compensaciones extrasalariales.
7. Desequilibrios en el mercado de trabajo.
8. Estructura de la negociación colectiva en España.
9. Repaso y práctica.

TEMA 5: ESTRUCTURA SALARIAL, MOVILIDAD Y EFICIENCIA

1. Concepto.
2. Análisis de las diferencias salariales en función:
 - 2.1. De la heterogeneidad de los puestos de trabajo.
 - 2.2. Del cambio tecnológico.
 - 2.3. De la cualificación y calidad del trabajo.
 - 2.4. De la heterogeneidad de los trabajadores.
 - 2.5. De las imperfecciones del mercado de trabajo.
3. Tipos y causas de la movilidad laboral.
4. Determinantes y consecuencias de la migración.
5. Las migraciones en España en función de la productividad.
6. La inmigración ilegal en el contexto internacional.
7. Repaso y práctica.

TEMA 6: LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN EL MERCADO DE TRABAJO.

1. Introducción.
2. El Sector Público español: Dimensión óptima.
3. El empleo y los salarios de las Administraciones Públicas.
4. Influencia del gasto público sobre los salarios y el empleo.
5. Incidencia formal y efectiva de los impuestos en el mercado de trabajo.
6. El salario mínimo: Efectos económicos.
7. Seguridad e higiene en el trabajo.
8. Repaso y práctica.

TEMA 7: POLÍTICAS DE EMPLEO: DISCRIMINACIÓN LABORAL Y POLÍTICA SALARIAL.

1. Introducción.
2. La discriminación en el mercado de trabajo:
 - 2.1. Definición.
 - 2.2. Tipos.
 - 2.3. Modelos.
3. La diferencia salarial por sexos.
4. Medidas para luchar contra la discriminación salarial.

5. Los mercados internos de trabajo.
6. La distribución personal de las ganancias.
7. Repaso y práctica.

TEMA 8: LA INFLACIÓN, LOS SALARIOS, EL DESEMPLEO Y EL PROGRESO TECNOLÓGICO

1. Introducción.
2. El desempleo y sus efectos. La ley de Okun
3. La productividad.
4. La inflación de los salarios y la competitividad internacional.
5. La inflación y el desempleo: La curva de Phillips

Metodología y Actividades Formativas

- Clases magistrales/participativas.- Debate y puesta en común.- Búsqueda, consulta y tratamiento de la información.- Resolución de problemas.

Actividades de Innovación Docente

Creación de manual didáctico/ bibliografía básica para facilitar al alumno el estudio de esta materia.

Diversidad Funcional

Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales pueden dirigirse a la Delegación del Rector para la Diversidad Funcional (<http://www.ual.es/discapacidad>) para recibir la orientación o asesoramiento oportunos y facilitar un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. De igual forma podrán solicitar la puesta en marcha de las adaptaciones de contenidos, metodología y evaluación necesarias que garanticen la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad. Los docentes responsables de esta guía aplicaran las adaptaciones aprobadas por la Delegación, tras su notificación al Centro y al coordinador de curso

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

La ponderación de las notas será la siguiente:

- - Examen: 70%.
- - Prácticas y autotest del Aula Virtual: 20%.
- - Participación en clase: 10%.

El **examen** constará de una parte teórica y de otra práctica. Para superarlo es necesario obtener una nota media superior a cinco puntos sobre 10 puntos. Cuando la puntuación de una de las partes sea inferior a cuatro no se calificará la otra. La evaluación continua (prácticas y participación en clase) se tendrá en cuenta cuando la media del examen (parte teórica y práctica) sea superior a cuatro puntos. Cuando la media del examen sea inferior a cuatro, la calificación que constará en ACTA será la de la parte con menor calificación, ya sea en teoría o en práctica.

La **parte teórica** del examen podrá consistir en un examen tipo test, de 30 preguntas, con penalización de las respuestas incorrectas, si las hubiere. Dicho test podrá ser sustituido por un examen de preguntas cortas o alternar preguntas tipo test y preguntas cortas.

La **parte práctica** del examen consistirá en la resolución de ejercicios y problemas planteados en clase, así como la exposición/demostración gráfica de algún efecto o teoría económica.

Para la admisión a los exámenes será requisito indispensable la presentación del DNI, o de cualquier otro carnet que identifique suficientemente al alumno.

En la realización de los exámenes, los enunciados de los ejercicios deberán entregarse conjuntamente con las hojas de respuestas. En otro caso, no se calificarán los mismos.

Mecanismos de seguimiento

- Alta y acceso al aula virtual
- Participación en herramientas de comunicación (foros de debate, correos)
- Entrega de actividades en clase
- Entrega de actividades en aula virtual

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- McCONNELL, C.; BRUE, S. y McPHERSON, D. Economía Laboral. McGrawHill. 2007.
- RUESGA, S.; LASIERRA, J. M. y MURAYANA, C.. Economía del Trabajo y Política Laboral. Pirámide. 2014.
- BELMONTE UREÑA, LUIS JESÚS; AZNAR SÁNCHEZ, JOSÉ ÁNGEL y VELASCO MUÑOZ, JUAN FRANCISCO. Manual de Economía del Trabajo. Teoría y Práctica. Sistemas de Oficina de Almería, S. A.. 2018.

Complementaria

- Hernández Rubio C. y J.A. Carrasco Gallego. Ejercicios de Economía Laboral. McGraw Hill. 2005.

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

<http://almirez.ual.es/search/e?SEARCH=ECONOMIA DEL TRABAJO>

DIRECCIONES WEB