



GUÍA DOCENTE CURSO: 2019-20

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Código de asignatura:	7103214	Plan:	Grado en Derecho (Plan 2010)
Año académico:	2019-20	Ciclo formativo:	Grado
Curso de la Titulación:	3	Tipo:	Obligatoria
Duración:	Segundo Cuatrimestre		

Otros Planes en los que se imparte la Asignatura

Plan	Ciclo Formativo	Tipo	Curso	Duración
Doble Grado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas	Grado	Obligatoria	4	Segundo Cuatrimestre

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

Créditos:	6
Horas totales de la asignatura:	150

UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL: Apoyo a la docencia

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Soler Arrebola, José Antonio		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta 1		
Despacho	26		
Teléfono	+34 950 015163	E-mail (institucional)	jsoler@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505250505748545686		
Nombre	Martínez Rodríguez, Encarnación		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta BAJA		
Despacho	06		
Teléfono		E-mail (institucional)	emartinr@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=505250495057485175		
Nombre	Roldán Maleno, Cristina Azucena		
Departamento	Dpto. Derecho		
Edificio	Edificio Departamental de Ciencias Jurídicas (Edif. D). Planta null		
Despacho			
Teléfono		E-mail (institucional)	roldanmaleno@ual.es
Recursos Web personales	http://cms.ual.es/UAL/personas/persona.htm?id=535249485053545388		

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

La cada vez más relevante importancia de las relaciones laborales en numerosos campos de nuestra sociedad hace que su inclusión dentro de los estudios tendentes a la consecución del Grado de Derecho sea imprescindible. Este fenómeno, de creciente expansión, implica el necesario análisis desde una perspectiva jurídica de los diferentes elementos que componen el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Las constantes reformas normativas de la materia inciden en la necesidad de puesta al día de los conocimientos sobre las relaciones laborales con la finalidad de tener una comprensión actualizada las instituciones integradas en la asignatura. Su estudio impone la formación, aprendizaje y análisis crítico de los componentes estructurales de la disciplina, haciendo una particular incidencia en las fuentes reguladoras de la relación laboral y de sus particularidades, así como de los diversos elementos que integran la relación de trabajo individual en su formación y desarrollo.

Materia con la que se relaciona en el Plan de Estudios

Particularmente se encuentra relacionado con la teoría de las fuentes del Derecho y del negocio jurídico así como con diferentes aspectos del derecho administrativo y procesal.

Requisitos previos recogidos en la memoria de la Titulación

No se recogen en la Memoria de la Titulación requisitos previos para esta materia

COMPETENCIAS

Competencias Básicas y Generales

Competencias Básicas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

- Conocimientos básicos de la profesión
- Capacidad para resolver problemas
- Comunicación oral y escrita en la propia lengua
- Habilidad en el uso de las TIC
- Capacidad de crítica y autocrítica
- Trabajo en equipo
- Capacidad para aprender a trabajar de forma autónoma

Competencias Específicas desarrolladas

Habilidad en el uso de las Tics

Capacidad de crítica en relación con los fenómenos laborales

Trabajo en equipo y colaborativo

Capacidad de trabajar de forma autónoma e individual

Adquisición de conocimientos generales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Capacidad para resolver problemas y casos jurídicos de Derecho del Trabajo de dificultad moderada

Uso oral y escrito del lenguaje jurídico laboral.

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Adquisición de conocimientos jurídicos de las relaciones laborales individuales. Acrecentar la capacidad expositiva y argumentativa por escrito y de forma oral sobre el Derecho del Trabajo. Empleo de la jurisprudencia, doctrina científica y bases de datos relacionadas con el Derecho del Trabajo. Resolución de controversias jurídicas relacionadas con las relaciones laborales. Análisis crítico y argumentativo de la normativa jurídico-laboral.

PLANIFICACIÓN

Temario

1 CONCEPTO Y ÁMBITO APLICATIVO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL Contenido/Tema 1. Las relaciones laborales como objeto de la legislación laboral Las relaciones laborales de carácter especial Elementos definitorios del Derecho de trabajo.

2. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO Contenido/Tema 1. La singularidad de las fuentes del derecho en el ordenamiento laboral 2. Espacio y función de las diferentes fuentes del derecho 3. Concurrencia y articulación de las normas laborales 4. El ámbito de aplicación de la norma nacional 5. El pacto contractual: irrenunciabilidad de derechos e individualización de condiciones

3. EL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS MODALIDADES Contenido/Tema 1. El contrato de trabajo. Caracteres y formalidades. 2. Sujetos del contrato 3. El periodo de prueba 4. Preferencia y fomento de la contratación indefinida 5. Contratación temporal acausal 6. Contratación temporal causal 7. Los contratos formativos

4. LAS RELACIONES TRIANGULARES DE TRABAJO Contenido/Tema . El fenómeno de la descentralización productiva 2. Contratas y subcontratas de obras y servicios 3. La prohibición de cesión de trabajadores. 4. Las Empresas de Trabajo Temporal

5. LOS PODERES DEL EMPRESARIO Y DEBERES DEL TRABAJADOR Contenido/Tema .1 Los poderes empresariales en el trabajo subordinado 2. Derechos fundamentales y buena fe contractual como límites a los poderes empresariales 3. El trabajo a prestar: encuadramiento profesional 4. El modo de la prestación 5. Deber de obediencia y deber de resistencia 6. Facultades de control del empresario 7. El poder disciplinario

6. EL TIEMPO EN LA PRESTACIÓN DE TRABAJO Contenido/Tema . El tiempo en la delimitación de la prestación de trabajo 2. Regulación de la jornada de trabajo ordinaria 3. Regulación de las horas extraordinarias 4. Las modalidades de jornada reducida 5. Distribución del tiempo de trabajo y de descanso

7. EL SALARIO Contenido/Tema 1. El salario: concepto y diferencias con las percepciones extrasalariales 2. Sistemas salariales y estructura del salario 3. Determinación del salario 4. Forma, lugar y tiempo del pago del salario 5. Protección del salario

8. VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL Contenido/Tema 1. Modificaciones objetivas de la relación laboral 2. Modificaciones subjetivas de la relación laboral 3. La interrupción de la prestación de trabajo 4. La suspensión de la relación laboral.

9 EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO Contenido/Tema 1. Concepto y principios básicos inspiradores 2. Clasificación y tipología 3. La extinción por voluntad conjunta de las partes 4. Extinción por decisión unilateral del trabajador

10 EL DESPIDO Contenido/Tema 1. El despido disciplinario 2. El despido objetivo 3. Despido colectivo por reducción de personal

Metodología y Actividades Formativas

- Aprendizaje basado en problemas- Resolución de problemas- Clase magistral participativa- Estudio de casos

Actividades de Innovación Docente

El profesor de la asignatura, junto con otros miembros del Área, ha constituido el grupo de Innovación Docente "DISEÑO DE LA ENSEÑANZA DE ASIGNATURAS MULTIMODALES DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL"

Diversidad Funcional

Aquellos estudiantes con discapacidad o necesidades educativas especiales pueden dirigirse a la Delegación del Rector para la Diversidad Funcional (<http://www.ual.es/discapacidad>) para recibir la orientación o asesoramiento oportunos y facilitar un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. De igual forma podrán solicitar la puesta en marcha de las adaptaciones de contenidos, metodología y evaluación necesarias que garanticen la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. El tratamiento de la información sobre este alumnado, en cumplimiento con la LOPD, es de estricta confidencialidad. Los docentes responsables de esta guía aplicaran las adaptaciones aprobadas por la Delegación, tras su notificación al Centro y al coordinador de curso

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

Se basa en un sistema de evaluación continuada y final del conjunto de competencias que se han indicado anteriormente. Para ello se realizará un seguimiento individualizado a lo largo de curso de los alumnos que se incorporen a la evaluación continua, teniendo en cuenta las aportaciones que efectúen en el periodo docente, así como su asistencia y la participación activa, tanto en las clases magistrales, como en las de contenido eminentemente práctico. El modelo de evaluación constará, junto a la valoración de las actividades antes descritas, de una prueba escrita (de desarrollo o tipo test) u oral al final del curso junto con la realización de un supuesto práctico en caso de no superar la evaluación continua, calificándose de forma ponderada el conjunto de la labor desempeñada por el alumno. Para los alumnos que no sigan la evaluación continua se realizará un examen oral u escrito (de desarrollo o tipo test) con inclusión de una práctica al finalizar el periodo lectivo. La prueba escrita tendrá un valor del 70% de la nota final mientras que las prácticas serán evaluadas en un porcentaje del 30%, debiendo realizar y superar ambas pruebas para aprobar la asignatura.

Mecanismos de seguimiento

- Asistencia a tutorías
- Asistencia y participación en seminarios
- Alta y acceso al aula virtual
- Entrega de actividades en clase

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Cruz Villalón, Jesús. Compendio de Derecho del Trabajo.
- Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo, F., García Murcia, J.. Derecho del Trabajo.
- Palomeque López, M. C.. Derecho del Trabajo.

Complementaria

- Serrano Martínez, E.. Legislación Social Básica. Civitas.
- Rodríguez-Piñero, M., Ojeda Avilés, A. Legislación Laboral Básica. Tecnos.
- Sempere Navarro, A. V.. Legislación Laboral y de Seguridad Social. Aranzadi.

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

https://www.ual.es/bibliografia_recomendada7103214

DIRECCIONES WEB

- <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/index.htm>
Guía Laboral
- <http://www.ccoo.es/csc00/menu.do>
Comisiones Obreras
- <http://www.ugt.es/index1.html>
Union General de Trabajadores
- <http://www.ceoe.es/ceoe/portal.portal.action>
CEOE
- <http://www.poderjudicial.es/cgpj/>
Consejo General del Poder Judicial